



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ
ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε.

Εργοληπτικόν Βήμα

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΟΝ ΤΕΧΝΙΚΟ ΚΟΣΜΟ

ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ & ΤΟ ΑΥΡΙΟ

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΠΟΛ. ΜΗΧ/ΚΟΣ

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΚΑΛΛΙΔΡΟΜΙΤΟΥ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΕΓΜ
ΠΟΛ. ΜΗΧ/ΚΟΣ, ΜΕΛΕΤΗΤΡΙΑ

ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΖΕΡΒΑ

ΔΙΕΥΘ. ΕΡΓΟΥ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.
ΠΟΛ. ΜΗΧ/ΚΟΣ

ΜΑΡΙΑ ΣΤΕΦΑΝΙΔΟΥ

ΑΝΑΠΛ. ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗΣ
ΣΧΟΛΗΣ ΑΠΘ ΤΜΗΜΑ ΠΟΛ. ΜΗΧ/ΚΩΝ

ΚΤΥΠ ΑΕ
ΕΡΓΑ 26,6
ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ

ΝΟΜΠΕΛ ΕΙΡΗΝΗΣ 2023

**ΝΑΡΓΚΙΣ
ΜΟΧΑΜΑΝΤΙ**

ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ



Ενοικιαζόμενες χημικές τουαλέτες
Υπηρεσίες υγιεινής - καθαρισμού & περιβάλλοντος
Άμεση παράδοση & service





Κεραμίδι μεγάλων διαστάσεων, με ανοχή στην απόσταση των διαδοκίδων. Ιδανική αρχιτεκτονική επιλογή για μοντέρνες κατασκευές που απαιτούν επίπεδη επιφάνεια στέγης.



KEBE-SA.GR

6

EDITORIAL

MARIA ΤΣΙΟΜΠΑΝΟΥ

Πρόεδρος ΠΕΣΕΔΕ
Η Γυάλινη Οροφή

10

Νόμπελ Ειρήνης

ΝΑΡΓΚΙΣ ΜΟΧΑΜΑΝΤΙ

Μηχανικός
Ένα παγκόσμιο σύμβολο
της αλύγιστης θέλησης

12

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ

Υφυπουργός Μεταφορών, Πολ. Μηχ/κος

16

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΚΑΛΛΙΔΡΟΜΙΤΟΥ

Πολ. Μηχ/κός – Μελετητήρια –
Πρόεδρος του ΣΕΓΜ

20

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΖΕΡΒΑ

Πολ. Μηχ/κος, Δ/ντρια έργου ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

24

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

MARIA ΣΤΕΦΑΝΙΔΟΥ

Αναπλ Καθηγήτρια Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ
Τμήμα Πολ Μηχ/κων

26

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΟΔ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ

Γ.Γ. Ενωσιακών Πόρων & Υποδομών
Προκλήσεις & ευκαιρίες για τις γυναίκες
στον πρωτογενή τομέα

32

Δρ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ

Πρόεδρος ΟΣΕΤΕΕ/ΣΤΥΕ
Πώς η Φόνισσα μας θυμίζει τα προτάγματα
του σήμερα για την ισότητα των φύλων

34

ΣΩΤΗΡΙΟΣ Ν. ΜΠΡΕΓΙΑΝΝΟΣ

Δικηγόρος Αθηνών παρ' Αρείω Πάγω.
Νομικός Σύμβουλος της ΠΕΣΕΔΕ
Δικαιοσύνη: Ο μεγάλος ασθενής (μέρος Α)

38

ΣΜΕΔΕΚΕΜ

Πώς υπολογίζεται η εμπειρία του δημοσίου
υπαλλήλου από επίβλεψη μελετών

40

ΑΡΓΥΡΗΣ ΠΛΕΣΙΑΣ

Π.Μ. Πρόεδρος ΣΜΕ
Παρατηρητήριο εξαγγελιών

44

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΖΑΚΟΣ

Μηχ/κός Μεταλλείων ΕΜΠ MSc
Ανεπιθύμητα φαινόμενα ανατινάξεων
Μέρος 1ο – Εκτινάξεις

50

ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΕΝΤΖΙΟΣ

Φοροτεχνικός Σύμβουλος της ΠΕΣΕΔΕ
Τι αλλάζει το νέο φορολογικό νομοσχέδιο

54

Η ΓΩΝΙΑ ΤΗΣ ΚΤΥΠ ΑΕ

Έργα 26,6 εκατ. ευρώ
σε Παιδεία, Υγεία & Δικαιοσύνη

56

ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΣΟΥΛΟΣ

Τοπογράφος Μηχανικός Ε.Μ.Π., MSc / ITC
THERMOGRAPHER LEV1
Εναέρια θερμογράφηση
φωτοβολταϊκών πάρκων

60

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΣΤΑΜΑΤΟΓΙΑΝΝΗΣ

Οικονομοτεχνικός Σύμβουλος της ΠΕΣΕΔΕ
Φούσκα Ακινήτων

66

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ

ΚΟΜΒΟΙ, κυκλοφοριακής ανακούφισης

ΤΕΥΧΟΣ 137
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ,
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ,
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2023

Κωδικός εντύπου
011271

ISSN 1105-4093

www.pesede.gr

Νέα, δραστηριότητες,
νομικά και φορολογικά
θέματα άμεσα και έγκυρα,
από το χώρο εργασίας.

Διμηνιαία Έκδοση της
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ
Θεμιστοκλέους 4, 106 78 Αθήνα
τηλ: 210 3814735, 210 3838759
e-mail: secretary@pesede.gr
www.pesede.gr
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε •
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ
ΝΟΜΟ: **MARIA ΤΣΙΟΜΠΑΝΟΥ**
Πρόεδρος ΠΕΣΕΔΕ.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ:
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΜΠΡΕΓΙΑΝΝΟΣ
[Νομικός Σύμβουλος ΠΕΣΕΔΕ]
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤΑΜΑΤΟΓΙΑΝΝΗΣ
[Οικονομοτεχνικός Σύμβουλος της ΠΕΣΕΔΕ]
ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΕΝΤΖΙΟΣ
[Φοροτεχνικός Σύμβουλος της ΠΕΣΕΔΕ]
ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΞΙΑ - ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: **ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΗ**
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:
ΓΟΒΗΜΑ ΜΟΝ. ΙΚΕ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ:
ΚΥΡΙΑΚΗ ΖΑΜΠΑΡΑ

info@gobhma.gr
www.gobhma.gr
fb: GOBHMA, gobhma
tw: gobhma
τηλ: 210 8047364



ΠΡΟΕΔΡΟΣ: **Μαρία Τσιομπάνου**, Πρόεδρος ΣΠΕΔΕ Δυτ. Μακεδονίας Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: **Βάιος Κυρίτης**, ΣΕΔΕ Λάρισας. Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: **Σταμάτης Ντούβας**, ΣΕΔΕ Φθιώτιδας. ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: **Ιωάννης Δερμεντζόγλου**, ΣΕΔΕ Καβάλας. ΤΑΜΙΑΣ: **Γεωργία Κατσικάρη**, ΣΕΔΕ Θράκης. ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: **Κωνσταντίνος Κατσιδονιωτάκης**, ΣΕΔΕ Λασιθίου. ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ.: **Κωνσταντίνος Βαλοδήμος**, ΣΠΕΔΕ Θεσ/νίκης & Κεντρ. Μακεδονίας. **Κωνσταντίνος Βουγιουκλής**, ΣΕΔΕ Δράμας. **Ιωάννης Γελαδάρης**, ΣΕΔΕ Πιερίας. **Γεώργιος Γεωργουλόπουλος**, ΣΕΔΕ Μεσσηνίας. **Αναστάσιος Γρυλλάκης**, ΣΠΕΔΕ Ηρακλείου. **Παναγιώτης Κατέρος**, ΣΕΔΕ Άρτας. **Ιωάννης Λιάπης**, ΣΕΔΕ Λάρισας. **Πέτρος Μαντάς**, ΣΠΕΔΕ Πάτρας. **Ανδρέας Μπανιάς**, ΣΕΔΕ Αγρινίου. **Γεώργιος Μυλωνάς**, ΣΕΔΕ Καρδίτσας. **Κωνσταντίνος Νταγκούμας**, ΣΠΕΔΕ Δυτ. Μακεδονίας. **Δημήτριος Παπαευαγγέλου**, ΣΕΔΕ Καρδίτσας. **Κωνσταντίνος Παππάς**, ΣΕΔΕ Αγρινίου. **Θεόδωρος Πολιτίδης**, ΣΠΕΔΕ Δυτ. Μακεδονίας. **Εμμανουήλ Σιγανός**, ΣΕΔΕ Ρεθύμνου. **Απόστολος Τσιακίρης**, ΣΕΔΕ Έβρου. **ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Ζαφείρα Μήτρου**, ΣΠΕΔΕ Θεσ/νίκης. **Φωτεινή Μπουσίου**, ΣΠΕΔΕ Πάτρας. **Αθανάσιος Σουλεμέτης**, ΣΕΔΕ Τρικάλων. **ΕΞΕΛΕΓΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Εμμανουήλ Σινωπίδης**, ΣΠΕΔΕ Πιερίας. **Φώτης Κουβουκλιώτης**, ΣΠΕΔΕ Θεσ/νίκης & Κεντρ. Μακεδονίας. **Παναγιώτης Τσάντας**, ΣΕΔΕ Καβάλας. **ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Αριστοτέλης Μυλωνάς**, ΣΠΕΔΕ Καρδίτσας. **Στέργιος Γαλάνης**, ΣΕΔΕ Σερρών. **Κωνσταντίνος Καρβούνης**, ΣΕΔΕ Τρικάλων.



ΣΕΔΠΕΚΑΤ Α.Ε.

Σύστημα Εναλλακτικής Διαχείρισης Προϊόντων
Εκσκαφών και Κατεδαφίσεων Α.Ε.



Η Γυάλινη Οροφή



**ΜΑΡΙΑ
ΤΣΙΟΜΠΑΝΟΥ**
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΠΕΣΕΔΕ

Ο πλέον αντιπροσωπευτικός όρος, που έχει χρησιμοποιηθεί ποτέ στην συζήτηση για την έμφυλη ανισότητα στον χώρο της εργασίας, είναι αυτός της «γυάλινης οροφής. Εκφράζει, με τον πλέον παραστατικό και συμβολικό τρόπο, τα εμπόδια που συναντούν οι γυναίκες, στο διάβα της επαγγελματικής τους πορείας. Ορίζει αυτό το λεπτό και διαφανές φράγμα που εμποδίζει τις γυναίκες από την κορυφή. **Η γυάλινη οροφή είναι ένα εμπόδιο, δυνατό και σταθερό όπως ένα φράγμα, αλλά «αόρατο».** Τόσο αόρατο που χρειάστηκε η Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ να καθιερώσει τη Διεθνή Ημέρα των Γυναικών και Κοριτσιών στην Επιστήμη και η Ευρωπαϊκή Ένωση, εδώ και δύο δεκαετίες να παρακολουθεί και να εκδίδει ειδική μελέτη για την έμφυλη ανισότητα, την “She Figures”.

Η πιο «δυνατή» εικόνα αυτής της γυάλινης οροφής, για την χώρα μας, είναι η φωτογραφία της σημερινής Ελληνικής Κυβέρνησης, με την σχεδόν μηδαμινή εκπροσώπηση του γυναικείου φύλλου. Στην Ελλάδα διαθέτουμε ένα προωθημένο νομοθετικό και συνταγματικό πλαίσιο για την έμφυλη ισότητα και την απαγόρευση των διακρίσεων. Το Σύνταγμα του 1975 κατοχυρώνει την τυπική ισότητα των Ελλήνων και των Ελληνίδων ως προς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους (Άρθρο 4, παρ. 2). **Αυτό που, τελικά, βλέπουμε στην φωτογραφία της ελληνικής Κυβέρνησης είναι ότι**

δεν αρκεί η ισότητα ενώπιον του Νόμου για να επιτευχθεί η ουσιαστική ισότητα στην πράξη και στην κοινωνία.

Ανέκαθεν τα επιτεύγματα των γυναικών στην επιστήμη, στην πολιτική, στο επιχειρείν και γενικότερα στον επαγγελματικό βίο υποβαθμίζονται ή αγνοούνται, ενώ, οι διακρίσεις λόγω φύλου, η ανισότητα στις αμοιβές και η υποεκπροσώπηση τους σε υψηλές θέσεις εξακολουθούν να κατέχουν υψηλό ποσοστό. Τα αποτελέσματα όλων των επίσημων εκθέσεων, διεθνών και εθνικών, υποδεικνύουν ότι η ισότητα και η ενδυνάμωση των γυναικών δεν μπορεί να επιτευχθεί εάν αρχικώς δεν αναγνωρισθεί ο ρόλος τους και εάν στην συνέχεια δεν δημιουργηθούν συνθήκες που θα επιτρέπουν την πλήρη και ισότιμη πρόσβαση και συμμετοχής τους σε όλους ανεξαιρέτως τους τομείς. Για παράδειγμα, ο δικό μας τομέας της Μηχανικής, δεν αποτελεί δημοφιλή επιλογή για τα νεαρά κορίτσια ως κλάδος σπουδών, αφού εξακολουθεί να καλλιεργείται το στερεότυπο του ανδρικού «οχυρού». Τα επαγγέλματα, όμως, του μέλλοντος θα βασίζονται κυρίως στην μηχανική και στην τεχνολογία και, εάν το καταγεγραμμένο φυλετικό χάσμα δεν γεφυρωθεί, **ο εργασιακός αποκλεισμός των γυναικών θα αυξηθεί.**

Είναι γεγονός ότι, οι γυναίκες έχουν πλέον ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση αλλά βιώνουν ανισότητα κατά την επαγγελματική τους σταδι-



www.gobhma.gr

Η ενημέρωση στα τεχνικά θέματα
γυρίζει σελίδα





οδρομία. Οι φραγμοί που, τελικά, μπαίνουν είτε στην επιλογή του τομέα εκπαίδευσης είτε, στη συνέχεια, στην καριέρα τους είναι **μη ορατοί** και πηγάζουν από τις **στερεοτυπικές αντιλήψεις** για τις δεξιότητες και ικανότητες επαγγελματικής εξελίξης τους. Αυτή η στάση είναι πολύ πιο έντονη σε επαγγέλματα που παραδοσιακά θεωρούνται «ανδρικά», όπως αυτό του μηχανικού. **Είναι τόσο ισχυρή αλλά και τόσο υποδόρια η στερεοτυπική αντίληψη της λιγότερα ικανής γυναίκας μηχανικού, που εκφράζεται, συνήθως, με υποσυνείδητες αντιδράσεις.** Δεν θα ξεχάσω ποτέ την φράση συναδέλφου μηχανικού, όταν, μετά το άνοιγμα των οικονομικών προσφορών για την διεκδίκηση ενός δημοσίου έργου, διαπίστωσε με έκπληξη ότι ήμουν εγώ η Ανάδοχος του έργου. Αυτή η φράση ήταν: **«Δεν σε υπολόγισα»**. Ουσιαστικά ήμουν αόρατη για τον συνάδελφο γιατί είμαι γυναίκα. Φυσικά, η δική μου απάντησή ήταν: **«Δεν πειράζει και άλλοι την έχουν πατήσει έτσι...»**.

Ο επαγγελματικός διαχωρισμός λόγω φύλου είναι πανταχού παρών. Αποτελεί μια επίμονη και αντικειμενική πραγματικότητα στον σύγχρονο

κόσμο της εργασίας, καθώς η αγορά εξακολουθεί να διαχωρίζεται ανάλογα με το φύλο σε πολλά επαγγέλματα. Προσωπικά, βιώνω πολύ συχνά αυτόν τον διαχωρισμό, όπως, για παράδειγμα, όταν συμμετέχω σε θεσμικές συναντήσεις του κλάδου. Συχνά, είμαι η μοναδική γυναίκα στην αίθουσα. Από την άλλη μεριά, έχω την τιμή να εκπροσωπώ έναν επαγγελματικό χώρο ανδροκρατούμενο και αυτό έγινε με την υποστήριξη των ανδρών συναδέλφων μου. Οι αλλαγές γίνονται αλλά συντελούνται αργά και δεν αρκούν.

Όλοι αυτοί οι περιορισμοί και οι αποκλεισμοί καταλήγουν στο να χάνει η κοινωνία όλα όσα το γυναικείο φύλλο έχει να προσφέρει στον επαγγελματικό στίβο. **Πρόσφατη έκθεση σχετικά με την ηγεσία των γυναικών ανέφερε, «(...) όταν οι γυναίκες ευδοκιμούν, οι οργανώσεις ευδοκιμούν - και τα έθνη ευδοκιμούν».** Τελικά, η ισότιμη συμμετοχή του γυναικείου φύλου στα κέντρα λήψης αποφάσεων και σε υψηλά ηγετικές θέσεις θα φέρει αλλαγές κοινωνικού χαρακτήρα και θα εμπλουτίσει την οργάνωση, την δομή και τα αποτελέσματα κάθε επαγγελματικού χώρου.

GOBΗΜΑ

ITC 2024 (02-04/07/2024) 7ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ & ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Υποδομές

- Μεγάλα έργα,
- ΣΔΙΤ και Παραχωρήσεις,
- Ενεργειακές υποδομές,
- Κτιριακές υποδομές,
- Αμερικανικές επενδύσεις στην Ελλάδα
- καθώς και επενδύσεις σε μεγάλα κτιριακά έργα.

Μεταφορές

- Αεροπορικές,
- Σιδηροδρομικές,
- Θαλάσσιες και χερσαίες μεταφορές,
- Logistics,
- Ταχυδρομεία / ταχυμεταφορές,
- Αστική κινητικότητα / MMM)

ΕΚΘΕΣΗ ΟΙΚΟΔΟΜΗ 2024 (17-20/10/2024)

Κατηγορίες των επισκεπτών

- Μηχανικοί
- Αρχιτέκτονες
- Ενεργειακοί επιθεωρητές
- Μελετητικά γραφεία
- Κατασκευαστικές εταιρείες
- Εργοδότες
- Τεχνίτες
- Έμποροι οικοδομικών υλικών
- Χρωματοπωλεία
- Διακοσμητές

CLIMATHERM ENERGY 2024 (23-25/02/2024)

Κατηγορίες Εκθεμάτων

- Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας
- Θέρμανση
- Κλιματισμός
- Βιομηχανική Ψύξη
- Διαχείριση Αποβλήτων
- Εξαερισμός
- Φυσικό αέριο - Υγραέριο (LPG)
- Υδρευση
- Αφαλάτωση
- Ενεργειακή Αναβάθμιση Κτιρίων
- Ηλεκτρική Ενέργεια
- Πισίνα - Μπάνιο

6η ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ VERDE.TEC (29-31/03/2024)

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ 2024

Εταιρείες που δραστηριοποιούνται στους εξής τομείς:

- Αποκατάσταση Περιβάλλοντος - Τεχνολογίες Αιχμής & Εξοικονόμηση Ενέργειας.
- Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- Φωτοβολταϊκά Συστήματα.
- Ανακύκλωση Προϊόντων και Υλικών.
- Διαχείριση Φυσικών Πόρων.
- Διαχείριση Υγρών και Στερεών Αποβλήτων.
- «Πράσινη» Βιομηχανία, Μηχανήματα, Εργαλεία & Εξοπλισμός.
- Ηλεκτροκίνηση.

2η ΔΙΕΘΝΗ ΕΚΘΕΣΗ ERGO.TEC (24-26/05/2024)

ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΕΡΓΩΝ 2024

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΖΟΥΝ,
ΕΙΣΑΓΟΥΝ Η ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΟΥΝ:

Μηχανήματα έργων πάσης φύσεως όπως: Χωματουγκικά, Ανυψωτικά, Σκαπτικά, Διατρητικά, Μεταφορικά, Φόρτο-Εκφορτωτικά, Οδοποιΐας, Διάνοιξης Σηράγγων, Λιμένων, Κατεδάφισις, Παραγωγής Σκυροδέματος, Λατομείων, Ανακύκλωσης, Καθαριότητας κ.ά., καθώς και Εξαρτήματα, Ανταλλακτικά και Λιπαντικά.

Είδη Εξοπλισμού Εργοταξίων: Καλούπια, Σκαλωσιές, Μεταλλικές Κατασκευές, Γεννήτριες, Τόρνοι, Κάδοι, Εκρηκτικά, Μονωτικά, Εργαλεία, Όργανα, Στολές, Λογισμικά, καθώς και Συστήματα Ελέγχου, Ασφαλείας και Ποιότητας, Επικοινωνίας, Σχεδίασης, Αντισεισμικής Προστασίας κ.ά.

78ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΠΕΣΕΔΕ (28-29-30/03/2024)

24η ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΩΝ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΠΕΣΕΔΕ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2023

Η ΠΕΣΕΔΕ μια φορά το χρόνο διοργανώνει το συνέδριο της αλλή και τη συνδιάσκεψη της όπου συμμετέχουν εκπρόσωποι από τους εργοληπτικούς συνδέσμους όλης της χώρας με θεματολογία για τις τρέχουσες και επερχόμενες εξελίξεις για τα Δημόσια έργα και τον Κατασκευαστικό Κλάδο στην Ελλάδα. Τις δυο αυτές εκδηλώσεις της ΠΕΣΕΔΕ παρακολουθούν Υπουργοί ή εκπρόσωποι της κυβέρνησης και πολιτικοί εκπρόσωποι όλων των κομμάτων και παρουσιάζουν θέσεις και απόψεις για την κατάσταση που επικρατεί στο χώρο των Δημοσίων Έργων και γενικότερα στο κατασκευαστικό κλάδο, καθώς και προτάσεις για την βελτίωση του Δημοσίου Έργου ως κοινωνικού αγαθού.

Θα είμαστε
κι εμείς εκεί!



Γυναίκα μηχανικός

ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΥ ΒΗΜΑΤΟΣ NO_137 ΣΤΡΕΦΟΥΜΕ ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΣΕ ΕΜΑΣ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΕΡΕΥΝΟΥΜΕ ΠΟΣΟ ΚΟΝΤΑ ΕΙΜΑΣΤΕ, ΩΣ ΚΛΑΔΟΣ, ΣΕ ΜΙΑ ΣΥΝΘΗΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ. ΕΝΑ ΘΕΜΑ ΠΟΥ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΩΝ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE) ΕΠΗΡΕΑΖΕΙ ΚΑΙ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΕ ΟΛΟ ΤΟΝ ΚΟΣΜΟ. ΣΕ ΕΝΑΝ ΚΑΤΕΞΟΧΗΝ ΑΝΔΡΟΚΡΑΤΟΥΜΕΝΟ ΧΩΡΟ, ΟΠΩΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΟΣΜΟΣ, ΚΑΤΑ ΠΟΣΟ ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΧΟΥΝ ΚΑΝΕΙ ΤΙ ΔΙΑΦΟΡΑ; ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΥΠΕΡΚΕΡΑΣΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΠΟΡΕΙΑ; ΠΟΣΕΣ ΕΧΟΥΝ ΞΕΧΩΡΙΣΕΙ; ΠΟΣΟ ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΤΗΝ ΕΙΣΟΔΟ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ; ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥΣ ΕΡΧΕΤΑΙ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙ ΤΟ ΤΕΥΧΟΣ «ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΟΝ ΤΕΧΝΙΚΟ ΚΟΣΜΟ: ΤΟ ΣΗΜΕΡΑ & ΤΟ ΑΥΡΙΟ» ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΣ, ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ, ΧΡΗΣΙΜΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΦΕΡΕΙ ΝΑ ΗΓΗΘΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΕΜΠΝΕΥΣΟΥΝ.



Ναργκίς Μοχαμαντί

Ένα παγκόσμιο σύμβολο της αλύγιστης θέλησης



«ΓΥΝΑΙΚΑ, ΖΩΗ, ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ»
ΣΤΑ ΦΑΡΣΙ – ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΣΥΝΘΗΜΑΤΑ
ΤΩΝ ΕΙΡΗΝΙΚΩΝ ΔΙΑΔΗΛΩΣΕΩΝ
ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΙΡΑΝΙΚΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ –
ΜΕ ΑΥΤΟ ΧΑΙΡΕΤΙΣΕ ΤΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ
ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΠΕΛ ΕΙΡΗΝΗΣ
ΤΗΣ ΙΡΑΝΗΣ ΑΚΤΙΒΙΣΤΡΙΑΣ
ΝΑΡΓΚΙΣ ΜΟΧΑΜΑΝΤΙ
Η ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΤΗΣ ΝΟΡΒΗΓΙΚΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΠΕΛ

Τα φώτα όλου του κόσμου στράφηκαν πρόσφατα στις φυλακές του Ιράν εκεί όπου εκτίει την πέμπτη της ποινή φυλάκισης από το 1998 η Ναργκίς Μοχαμαντί. Μπορεί να έχει να δει τα παιδιά της 8 χρόνια τώρα, να έχει καταδικαστεί πέντε φορές, σε συνολικά 31 χρόνια κάθειρξη και 154 μαστιγώματα, να έχει υποστεί κακοποίηση, βασανιστήρια και να έχει προχωρήσει σε απεργία πείνας αλλά τίποτε από αυτά δεν σταμάτησε την Μοχαμαντί από το να στείλει το μήνυμά της σε κάθε άκρη του κόσμου: «θέλω να γίνω η φωνή των Ιρανών που διαδηλώνουν εναντίον της αδικίας και της καταπίεσης».

Η Ιρανή αγωνίστρια για τα ανθρώπινα δικαιώματα Μοχαμαντί που αποτελεί ένα φωτεινό παράδειγμα αλύγιστης δύναμης και ακλόνητου αγώνα για την ισότητα, την ελευθερία και τον σεβασμό έλαβε το Νόμπελ Ειρήνης 2023 «για τον αγώνα της ενάντια στην καταπίεση των γυναικών στο Ιράν και τον αγώνα της για την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ελευθερίας για όλους». Το βραβείο έλαβαν εκ μέρους της τα παιδιά της, η Κιάνα και ο Άλι.

«Θα υψώσω το ανάστημά μου για την ελευθερία και την ισότητα, ακόμη κι αν μου κοστίζει τη ζωή μου» ανέφερε η ίδια σε επιστολή που έβγαλε λαθραία από τη φυλακή της και η οποία δημοσιοποιήθηκε από τη δημόσια σουηδική τηλεόραση SVT. «Φυλάκιση, ψυχολογικά βασανιστήρια, διαρκής εγκλεισμός στην απομόνωση, η μια ποινή μετά την άλλη· αυτά δεν με σταμάτησαν ούτε θα με σταματήσουν» ανέφερε.

ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

«Στεκόμαστε μαζί σας. Για τις γυναίκες, τη ζωή, την ελευθερία» ανέφερε με αφορμή την απονομή του βραβείου Νόμπελ στην Ναργκίς Μοχαμαντί η πρόεδρος της Κομισιόν Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν τονίζοντας πως η βράβευσή της «αναγνωρίζει τον γενναίο και ευγενή αγώνα των Ιρανών γυναικών που αψηφούν την καταπίεση. Εμπνέουν τις γυναίκες σε όλο τον κόσμο να υπερασπιστούν την ελευθερία και τα δικαιώματά τους»

«Η Ναργκίς Μοχαμαντί είναι ένας φάρος ελπίδας για τις απανταχού καταπιεσμένες γυναίκες. Ο αγώνας της για

τα ανθρώπινα δικαιώματα και την ελευθερία μας εμπνέει όλους» σημείωσε ο πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Σαρλ Μισέλ. «Είναι μια υπενθύμιση – μόνο όπου οι γυναίκες είναι ασφαλείς είναι όλοι ασφαλείς» τόνισε ο κ. Μισέλ.

«Είδαμε το θάρρος και την αποφασιστικότητά τους απέναντι στα αντίποινα, τον εκφοβισμό, τη βία και την κράτηση» ανέφερε το Γραφείο του Υπατού Αρμοστή των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (OHCHR)

Αυτές οι τοποθετήσεις είναι μόνο λίγες από τις παρεμβάσεις που έχουν γίνει υπέρ της Ιρανής αγωνίστριας που δεν έχει λάβει μόνο την ύψιστη αναγνώριση του βραβείου Νόμπελ. Έως σήμερα έχει λάβει, επίσης, τα βραβεία: Περ Άνγκερ (2011), Αντρέι Ζαχάρωφ, BBC 100 Women (2022), International Alexander Langer Award (2009), Πάλμε (2023), Διεθνές βραβείο ελευθεροτυπίας Γουλιέλμο Κάνο (2023), και το Weimar Human Rights Prize (2016).

ΜΙΑ ΖΩΗ ΑΓΩΝΑ

Γεννημένη τον Απρίλιο του 1972 η **Ναργκίς Μοχαμαντί** έλαβε πτυχίο στη φυσική και έγινε επαγγελματίας μηχανικός. Κατά τη διάρκεια της πανεπιστημιακής της σταδιοδρομίας, έγραψε άρθρα για την υποστήριξη των δικαιωμάτων των γυναικών σε φοιτητική εφημερίδα και συνελήφθη σε δύο συνεδριάσεις μιας πολιτικής φοιτητικής ομάδας στην οποία συμμετείχε.

Συνέχισε να εργάζεται ως δημοσιογράφος για πολλές μεταρρυθμιστικές εφημερίδες και δημοσίευσε βιβλίο όπου αναφερόταν στις μεταρρυθμίσεις που πρέπει να γίνουν στη χώρα. Το 2003, εντάχθηκε στο Κέντρο Υπερασπιστών των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μιας μη κυβερνητικής οργάνωσης που ιδρύθηκε από την επίσης βραβευμένη με Νόμπελ Ειρήνης Σιρίν Εμπάντι και αργότερα έγινε αντιπρόεδρος του.

Το 1999 παντρεύτηκε τον συνάδελφό της, μεταρρυθμιστή δημοσιογράφο Ταγκί Ραχμάνι, ο οποίος σύμφωνα με τους Δημοσιογράφους Χωρίς Σύνορα είναι «ο δημοσιογράφος με τις περισσότερες φυλακίσεις στο Ιράν». Μαζί έχουν δύο διδύμα παιδιά, τον Αλί και την Κιάνα.

Η πρώτη σύλληψη της Μοχαμαντί έλαβε χώρα το 1998 για τις επικρίσεις της προς την ιρανική κυβέρνηση που την οδήγησε για ένα χρόνο στη φυλακή. Ακολούθησαν πολλές ακόμα συλλήψεις και φυλακίσεις που επιβάρυναν την υγεία της προκαλώντας της ασθένεια παρόμοια με την επιληψία που την έκανε να χάνει περιοδικά τον έλεγχο των μυών της.

ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΥΚΑ ΚΕΛΙΑ

Το Φεβρουάριο του 2021 κυκλοφόρησε βίντεο μέσω των social media εξηγώντας ότι είχε κληθεί στο δικαστήριο δύο φορές τον Δεκέμβριο, για μια υπόθεση που σχηματίστηκε εναντίον της ενώ ήταν ακόμα στη φυλακή δηλώνοντας ότι αρνείται να εμφανιστεί στο δικαστήριο ενώ περιέγραψε τη σεξουαλική κακοποίηση που υπέστη η ίδια και άλλες γυναίκες στις φυλακές.

Η Ραχμάνι που έχει βρεθεί πολλές φορές στην ανάγκη να ξεκινήσει απεργία πείνας προκειμένου να ακουστούν τα δικαιώματά της, πιο πρόσφατα για την πρόσβασή της σε



δομές υγείας, έχει περάσει από το πιο τρομακτικό μέρος για τους πολιτικούς ακτιβιστές στο Ιράν. «Στο Ιράν ένα μονό κελί δεν μπορεί να συγκριθεί με την απομόνωση στις δυτικές φυλακές», εξηγεί ο Ταγκί Ραχμάνι. «Όταν καταλήγεις στην απομόνωση στις ιρανικές φυλακές, είσαι κλειδωμένος και δεν έχεις κανένα μέσο επικοινωνίας. Ούτε και οτιδήποτε άλλο – ούτε επισκέψεις, ούτε βιβλία. Φοράς ένα μαντήλι στα μάτια και ακούς μόνο ήχους», είχε δηλώσει παλαιότερα ο Ραχμάνι στην DW κατά την προβολή του ντοκιμαντέρ «Λευκό Βασανιστήριο» της Γκελαρέ Κακαβάντ, που αποκαλύπτει τις μεθόδους ψυχολογικών βασανιστηρίων, στις οποίες υποβάλλονται οι πολιτικοί ακτιβιστές στο Ιράν.

ΣΥΜΒΟΛΟ ΓΙΑ ΕΚΕΙΝΕΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΦΩΝΗ

Ο σύζυγός της την χαρακτηρίζει ως τον άνθρωπο με την μεγαλύτερη αποφασιστικότητα που έχει γνωρίσει και εκείνη, μένει σταθερή σε όσα πιστεύει και εκπροσωπεί παρά τα βασανιστήρια, την σωματική και ψυχολογική εξουθένωση και την στέρηση της ελευθερίας της. Αυτά τα στοιχεία είναι, εξάλλου, που την ανέδειξαν σε ένα παγκόσμιο σύμβολο ικανό να εμπνεύσει ακόμα και εκείνους ή εκείνες που βρίσκονται κάτω από αυταρχικά καθεστώτα. Μια τέτοια στιγμή ήρθε το 2022. Τον Σεπτέμβριο εκείνο από το λογαριασμό της στο Instagram, τον οποίο διαχειρίζεται η οικογένειά της, η Ναργκίς Μοχαμαντί είχε δημοσιοποιήσει στο ένα κείμενο εναντίον της υποχρέωσης των γυναικών να φορούν το χιτζάμπ. «Σ' αυτό το αυταρχικό καθεστώς», έλεγε, «η φωνή των γυναικών είναι απαγορευμένη, τα μαλλιά των γυναικών είναι απαγορευμένα (...) Εγώ, η Ναργκίς Μοχαμαντί, (...) δηλώνω πως δεν θα δεχθώ το υποχρεωτικό χιτζάμπ». Και η φωνή της ακούστηκε, και δύο μήνες μετά ενώθηκε με τις φωνές των γυναικών του Ιράν που στα βίντεο που έγιναν viral παγκοσμίως έκαιγαν τις χιτζάμπ τους στέλνοντας το μήνυμα για το τέλος της καταπίεσης.



ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΥ

“Ανηφορικός ο δρόμος προς μία καθημερινότητα χωρίς διακρίσεις”

Με περισσότερα από 20 χρόνια αφιερωμένα στη σκληρή εργασία στα εργοτάξια, ως άνθρωπος που δραστηριοποιείται στην αγορά και την πραγματική οικονομία, δεν βλέπω γυάλινες οροφές. Αντίθετα, θεωρώ την πρόκληση του να θέτω τον πήχη ψηλά ως τον μοναδικό στόχο. Στη ζωή, συχνά καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε ανισότητες και δύσκολες συνθήκες, και για να ξεχωρίσει κανείς ιδιαίτερα στον χώρο της αγοράς, απαιτείται δυναμισμός και αποφασιστικότητα» υποστηρίζει η Υφυπουργός Μεταφορών Χριστίνα Αλεξοπούλου.

Αναγνωρίζοντας τα σημαντικά βήματα που έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια για την βελτίωση της ισότητας στα φύλα στον εργασιακό στίβο και δη στα τεχνικά επαγγέλματα η κ. Αλεξοπούλου τονίζει πως «ο δρόμος προς μία καθημερινότητα χωρίς δια-

κρίσεις παραμένει ανηφορικός». Όπως σημειώνει, η έλλειψη ισότητας στην πρόσβαση σε ευκαιρίες και η ανεπαρκής αναγνώριση αποτελούν εμφανή εμπόδια που πρέπει να αντιμετωπιστούν. Στο πλαίσιο αυτό σημειώνει ότι απαιτείται συλλογική προσπάθεια σε πολιτειακό και επαγγελματικό επίπεδο. «Εκπαίδευση, προωθητικές πολιτικές και στήριξη αποτελούν ουσιαστικά εργαλεία για την επίτευξη αυτών των στόχων, διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει την ισότητα στον εργασιακό χώρο» υπογραμμίζει.

Τέλος, επισημαίνει πως ως Υφυπουργός Μεταφορών, διαπιστώνει συχνά ότι σε υψηλού επιπέδου συσκέψεις, ότι η πλειοψηφία των εκπροσώπων αντιπροσωπεύεται κυρίως από άνδρες. Υπογραμμίζει, εντούτοις, πως η γυναικεία παρουσία σε κυβερνητικό επίπεδο έχει ενισχυθεί σημαντικά.

» Ποιες θεωρείτε ότι είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες μηχανικοί που δραστηριοποιούνται επαγγελματικά ή επιχειρηματικά σήμερα στην Ελλάδα; Πώς θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν;

Στην σημερινή εποχή, η αναγνώριση και η επίτευξη ισότητας στον εργασιακό χώρο για τις γυναίκες μηχανικούς παραμένει πρόκληση, παρά τις ενθαρρυντικές εξελίξεις που παρατηρούμε τα τελευταία χρόνια. Αν και προσδοκούμε περαιτέρω πρόοδο,

δεν μπορούμε να αγνοήσουμε το γεγονός ότι **ο δρόμος προς μία καθημερινότητα χωρίς διακρίσεις παραμένει ανηφορικός**. Η έλλειψη ισότητας στην πρόσβαση σε ευκαιρίες και η ανεπαρκής αναγνώριση αποτελούν εμφανή εμπόδια που πρέπει να αντιμετωπιστούν.

Για να ανταπεξέλθουμε των προκλήσεων, απαιτείται **συλλογική προσπάθεια σε πολιτειακό και επαγγελματικό επίπεδο**. Είναι απολύτως ζωτικής σημασίας να ενισχυθούν

πολιτικές εταιρικής κουλτούρας που προωθούν την ισότητα στον εργασιακό χώρο. Επιπλέον, η επένδυση σε προγράμματα εκπαίδευσης που προωθούν την ποικιλομορφία στον εργασιακό χώρο είναι απαραίτητη.

Παρά τις προκλήσεις, έχω πλήρη πεποίθηση ότι με αφοσίωση και ταυτόχρονα με την αναγνώριση της αξίας τους, οι γυναίκες μηχανικοί θα συνεχίσουμε να διακρινόμαστε στον επαγγελματικό χώρο. Πρέπει να επιμείνουμε στην ενίσχυση της πολιτικής και



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΣΕ ΠΟΛΙΤΕΙΑΚΟ
ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΙΝΑΙ Η ΣΥΝΤΑΓΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΣΗΜΕΙΩΝΕΙ Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΜΙΛΩΝΤΑΣ ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ

εκπαιδευτικής υποδομής προκειμένου να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον όπου η ισότητα και η διαφορετικότητα αναγνωρίζονται και ενθαρρύνονται.

Μόνο με τέτοιες προσπάθειες θα μπορούσαμε να ξεπεράσουμε τα εμπόδια και να καταστήσουμε τον εργασιακό χώρο πιο ισότιμο για όλους.

» **Πού βρισκόμαστε σε σχέση με τις υπόλοιπες χώρες του εξωτερικού αναφορικά με τη συμμετοχή γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και, δη, σε θέσεις ευθύνης;**

Η Ελλάδα, παρότι αντιμετωπίζει προκλήσεις σχετικά με τη συμμετοχή των γυναικών σε τεχνικά επαγγέλματα και ειδικότερα σε θέσεις ευθύνης, διατηρεί ένα υψηλό επίπεδο σεβασμού προς τις γυναίκες. Είναι σημαντικό να ληφθεί υπόψη ότι ο σεβασμός αυτός είναι **σημαντικά πιο υψηλός στις περιπτώσεις των γυναικών που αναλαμβάνουν επιπλέον ευθύνες ως μητέρες.**

Τα τεχνικά επαγγέλματα απαιτούν την αποτελεσματικότητα και την οργανωτικότητα, χαρίσματα που διακρίνουν τις γυναίκες σε υψηλό βαθμό. Είναι αδιαμφισβήτητο ότι η ανάγκη για ανθρώπινο δυναμικό στα τεχνικά επαγγέλματα είναι μεγάλη, και επομένως, δεν υπάρχει έλλειψη ούτε ανδρών ούτε γυναικών.

Παρόλα αυτά, είναι αναγκαίο να επισημανθεί η ανάγκη ενίσχυσης της παρουσίας των γυναικών στα τεχνικά επαγγέλματα και της προώθησης της συμμετοχής τους σε θέσεις ευθύνης. **Εκπαίδευση, προωθητικές πολιτικές και στήριξη αποτελούν ουσιαστικά εργαλεία για την επίτευξη αυτών των στόχων, διαμορφώνοντας ένα περιβάλλον που ενθαρρύνει την ισότητα στον εργασιακό χώρο.** Μέσα από αυτές τις πρωτοβουλίες, μπορούμε να προωθήσουμε μια πιο δίκαιη και ισότιμη αντιμετώπιση των γυναικών στον επαγγελματικό χώρο, δίνοντάς τους την ευκαιρία να αναδείξουν πλήρως το δυναμικό τους.

» **Δίνονται αρκετά κίνητρα στις γυναίκες για να εισέλθουν δυναμικά στον τεχνικό κόσμο; Αλλάζουν τις παραδοσιακές ισορροπίες οι νέες γενιές;**

Παρατηρείται εντυπωσιακή αύξηση του ενδιαφέροντος των γυναικών για τη δραστήρια συμμετοχή τους στον τεχνικό κόσμο, εν μέρει λόγω των κινήτρων που παρέχει η ίδια η αγορά. Η οικονομία κινείται σε πολύ πιο θετικούς ρυθμούς σε σχέση με το πρόσφατο παρελθόν της περασμένης δεκαετίας, τονίζοντας την ανάπτυξη στον



τομέα των κατασκευών τα τελευταία χρόνια και παρέχοντας πολύ καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Επιπλέον, η δυνατότητα δημιουργίας συνδυάζεται με ελκυστικές μισθολογικές απολαβές και προοπτικές εξέλιξης, κάτι που αποτελεί ένα ισχυρό κίνητρο για τις γυναίκες που αναζητούν επαγγελματική ανέλιξη στον τεχνικό τομέα.

Σχετικά με τις παραδοσιακές ισορροπίες, παρατηρείται μια **εξέλιξη λόγω των νέων γενεών που εκμεταλλεύονται την τεχνολογική πρόοδο και υπογραμμίζουν τη σημασία της ισότητας**. Η ανοικτή συζήτηση και η ανάδειξη επιτυχημένων προτύπων συμβάλλουν στην αλλαγή του ρόλου των γυναικών στον τεχνικό τομέα, προάγοντας την αποδοχή και την ενθάρρυνση.

» Με την εμπειρία που έχετε αποκομίσει από την πορεία σας και στην αγορά αλλά και στην πολιτική, πιστεύετε ότι έχει σπάσει η «γυάλινη οροφή» στους δύο αυτούς παραδοσιακά ανδροκρατούμενους χώρους που έχετε δραστηριοποιηθεί;

Με περισσότερα από 20 χρόνια αφιερωμένα στη σκληρή εργασία στα εργοτάξια, ως άνθρωπος που δραστηριοποιείται στην αγορά και την πραγματική οικονομία, **δεν βλέπω γυάλινες οροφές**. Αντίθετα, θεωρώ την πρόκληση του να θέτω τον πήχη ψηλά ως τον μοναδικό στόχο. Στη ζωή, συχνά καλούμαστε να αντιμε-

τωπίσουμε ανισότητες και δύσκολες συνθήκες, και **για να ξεχωρίσει κανείς ιδιαίτερα στον χώρο της αγοράς, απαιτείται δυναμισμός και αποφασιστικότητα**.

Στον ρόλο μου ως Υφυπουργός Μεταφορών, διαπιστώνω συχνά ότι σε υψηλού επιπέδου συσκέψεις, **η πλειοψηφία των εκπροσώπων αντιπροσωπεύεται κυρίως από άνδρες**. Αυτό ασφαλώς πρέπει να διορθωθεί, και ήδη συμβαίνει. **Η γυναικεία παρουσία σε κυβερνητικό επίπεδο έχει ενισχυθεί σημαντικά**, όπως είχε δεσμευθεί και ο πρωθυπουργός. Η πρώτη τετραετία έχει θέσει τις βάσεις, προκειμένου να δούμε τις γυναίκες πιο ενισχυμένες και δυναμικές στα επόμενα χρόνια.

» Ποιους στόχους έχετε θέσει για τη θητεία σας;

Από την πρώτη μέρα που ο Κυριάκος Μητσοτάκης μου ανέθεσε τον τομέα των Μεταφορών, εργαζόμαστε επιμόνως και μεθοδικά με στόχο τη συνεχή βελτίωση της εξυπηρέτησης των αναγκών που προκύπτουν σε αυτόν τον πολύ απαιτητικό χώρο.

Κύριος στόχος μας είναι, εξ αρχής, **η προώθηση των πράσινων και έξυπνων μαζικών μεταφορών**. Είναι κρίσιμο **να αλλάξουμε την κουλτούρα γύρω από τα ΜΜΜ**. Στοχεύουμε να εξελιχθούμε προς το πρότυπο της Ευρώπης, και αυτό θα επιτευχθεί. Η Ελλάδα έχει ήδη δείξει δέσμευση για τη υιοθέτηση της ηλεκτροκίνησης, και η πράσινη μετάβαση αποτελεί μια με-

γάλη πρόκληση. Επιδιώκουμε συνεχή βελτίωση των μεταφορών, ώστε τα ΜΜΜ να αποτελούν προτεραιότητα για τους πολίτες και να προσφέρουν υψηλής ποιότητας υπηρεσίες, επικεντρωμένες πάνω από όλα στην ασφάλεια και την καλύτερη εξυπηρέτησή τους.

Η διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης των ατόμων με αναπηρίες σε όλα τα δημόσια μεταφορικά συστήματα της χώρας, σταθερής ή μη τροχιάς, αστικά και υπεραστικά, συμπεριλαμβανομένων των ταξί και των ΚΤΕΛ, αποτελεί εθνικό μας στόχο.

Επικαιροποιούμε το **Εθνικό Στρατηγικό Σχέδιο Οδικής Ασφάλειας Ελλάδα 2030**, το οποίο, εκτός των άλλων, αποσκοπεί στη **μείωση του αριθμού των θυμάτων τροχαίων ατυχημάτων κατά 50% έως το 2030**.

Προτεραιότητά μας είναι, επίσης, ο **ψηφιακός μετασχηματισμός**. Αξιοποιούμε τις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών για την ψηφιοποίηση δεκάδων διαδικασιών και υπηρεσιών, οι οποίες ταλαιπωρούν τόσο τους πολίτες, όσο και τους εργαζομένους.

Στο πλαίσιο του στρατηγικού μας σχεδιασμού, από την πρώτη ημέρα είμαστε σε επικοινωνία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς του τομέα των Μεταφορών, εντός και εκτός Υπουργείου, με αυτοψίες και επιτόπου επισκέψεις, έτσι ώστε, ως πολιτική ηγεσία, να υπηρετούμε έμπρακτα τους πολίτες.

ΔΙΑΡΚΩΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

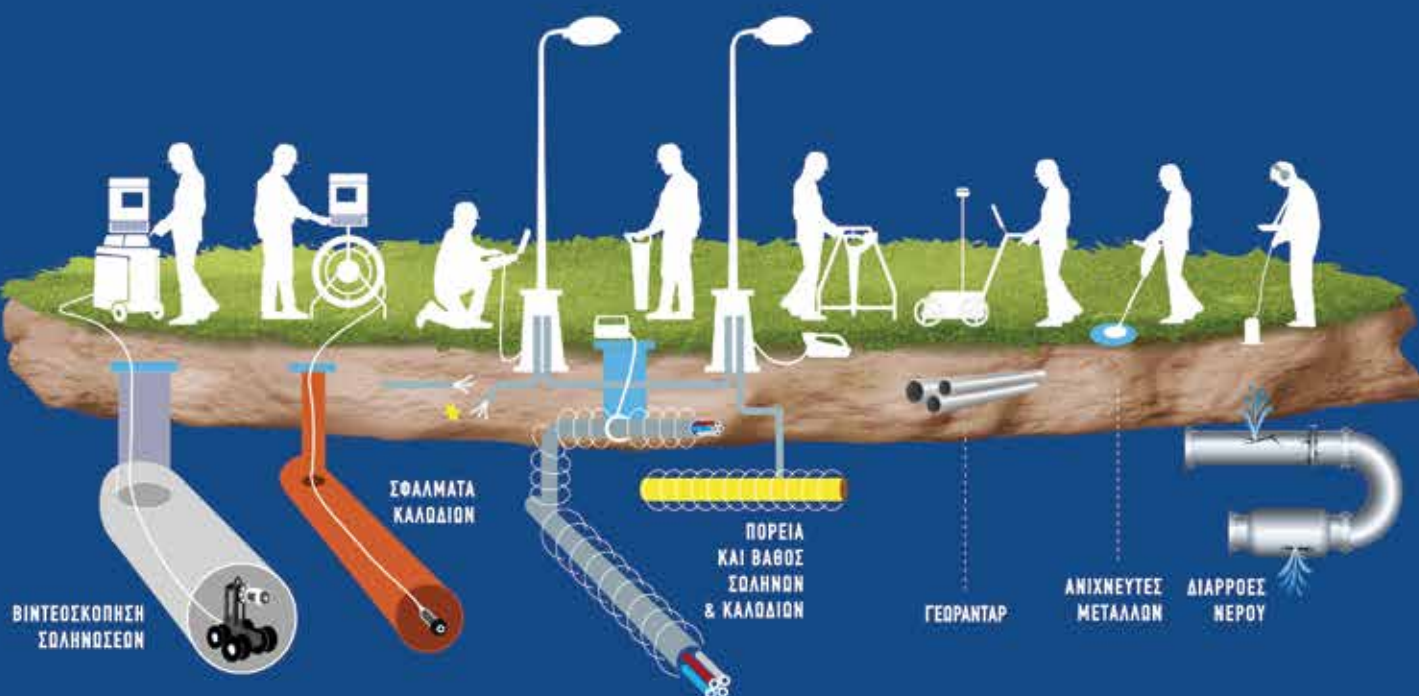


GOBHMA

T.: 210 8047364 • E-mail: info@gobhma.gr
Web: www.gobhma.gr f GOBHMA, gobhma 🐦 gobhma

Ανιχνεύοντας το Υπέδαφος

ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΧΑΡΤΟΓΡΑΦΗΣΗ



Παρέχουμε λύσεις στις ανάγκες επισκόπησης του υπεδάφους που συμβάλουν καθοριστικά στην ασφάλεια του προσωπικού και των εγκαταστάσεων για αποφυγή ατυχημάτων.

Συστήματα και εφαρμογές:

- Κάμερες για επιθεώρηση δικτύων αποχέτευσης και ομβρίων
- Εντοπιστές σωλήνων νερού, αερίου, αποχέτευσης, βανών, φρεατίων
- Εντοπιστές με ειδοποίηση προσέγγισης ηλεκτροφόρων καλωδίων
 - Επικαιροποίηση σχεδίων των δικτύων
 - Χαρτογράφηση δικτύων για χρήση σε GIS
- Εντοπισμός σφαλμάτων καλωδίων ηλεκτροφωτισμού
 - Εντοπισμός παράνομων συνδέσεων
 - Εντοπισμός διαρροών σε δίκτυα ύδρευσης
- Επισκόπηση του υπεδάφους πριν την εκσκαφή για την αποφυγή ατυχημάτων

Επικοινωνήστε μαζί μας για να βρούμε μαζί τη λύση στη δική σας ανάγκη!

ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΚΑΛΛΙΔΡΟΜΙΤΟΥ

“Στόχος μου η προώθηση της διαφορετικότητας και της ισότητας των γυναικών”

Η ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ –
ΜΕΛΕΤΗΤΗΡΙΑ – ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ-
ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΜΕΛΕΤΩΝ (ΣΕΓΜ)
κα ΔΕΣΠΟΙΝΑ
ΚΑΛΛΙΔΡΟΜΙΤΟΥ ΑΝΑΛΥΕΙ
ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ
ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ
ΜΕ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΡΧΟΝΤΑΙ
ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΕΣ
ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ
ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ
ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΘΕΣΕΙ
ΩΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΕΓΜ

«Η **προκατάληψη και τα στερεότυπα** όσον αφορά στο φύλο στο χώρο εργασίας, επηρεάζοντας τις αποφάσεις πρόσληψης, τις προαγωγές και τις ευκαιρίες εξέλιξης για τις γυναίκες» αναφέρει η **Πολιτικός Μηχανικός – Μελετητήρια – Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Εταιρειών-Γραφείων Μελετών (ΣΕΓΜ)** κα Δέσποινα Καλλιδρομίτου. Παράλληλα, επισημαίνει πως η απουσία ορατών γυναικείων προτύπων σε τεχνικά επαγγέλματα και οι πολιτιστικές και κοινωνικές προσδοκίες σχετικά με τους ρόλους των γυναικών αποτελούσαν συχνά τροχοπέδη και επηρέαζαν τις επιλογές και τις ευκαιρίες τους σε τεχνικά επαγγέλματα. Επιπρόσθετα ως σημαντική πρόκληση που πρέπει να υπερκεράσουν οι γυναίκες σε ανδροκρατούμενα επαγγέλματα αναφέρει και την περιορισμένη και άνιση πρόσβαση τους στην εκπαίδευση και στη κατάρτιση καθώς και σε άλλες ευκαιρίες, και τομείς τεχνικής υποστήριξης. Ακόμη, υπογραμμίζει πως βασική πρόκληση αποτελεί η **εξισορρόπηση επαγγελματικών και προσωπικών ευθυνών** ιδιαίτερα σε απαιτητικά τεχνικά επαγγέλματα. Στο πλαίσιο αυτό τονίζει πως καταβάλλονται προσπάθειες παγκοσμίως για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων, με πρωτοβουλίες που προωθούν την ισότητα των φύλων, την ποικιλομορφία και την ένταξη των γυναικών στα διάφορα επαγγέλματα που θεωρούνται ανδροκρατούμενα. «Είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε ότι οι εμπειρίες μπορεί να ποικίλουν σε μεγάλο βαθμό και ότι σημειώνεται πρόοδος, έστω και αργά, για τη δημιουργία πιο δίκαιων και ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες στην έρευνα και σε συναφείς τομείς» τονίζει η κ. Καλλιδρομίτου.

» **Ποιες θεωρείτε ότι είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα επαγγελματικά ή επιχειρηματικά σε τεχνικά επαγγέλματα;**

Οι γυναίκες στην Ελλάδα αλλά και σε πολλές άλλες χώρες αντιμετωπίζουν καθημερινά προβλήματα και προκλήσεις κυρίως στα τεχνικά επαγγέλματα όπως εκείνο του Μηχανικού. Μια τέτοια πρόκληση αποτελεί και το γεγονός ότι οι γυναίκες συχνά **ΥΠΟ-εκπροσωπούνται** σε τεχνικούς τομείς και ηγετικούς ρόλους στην Ελλάδα. Αυτή η υποεκπροσώπηση πολλές φορές αποτελεί εμπόδιο για την είσοδο αλλά κυρίως για την εξέλιξη των γυναικών σε αυτά τα επαγγέλματα.

Άλλος σημαντικός παράγοντας είναι η **προκατάληψη και τα στερεότυπα όσον αφορά στο φύλο** στο χώρο εργασίας, επηρεάζοντας τις αποφάσεις πρόσληψης, τις προαγωγές και τις ευκαιρίες εξέλιξης για τις γυναίκες. Αυτή η προκατάληψη μπορεί να συμβάλει σε ένα εχθρικό ή μη φιλόξενο περιβάλλον εργασίας.

Μέχρι πρότινος άλλος σημαντικός παράγοντας ήταν η **απουσία ορατών γυναικείων προτύπων** σε τεχνικά επαγγέλματα καθιστώντας δύσκολο για μία γυναίκα να πιστέψει ότι θα μπορούσε να πέτυχει σε αυτούς τους τομείς. **Οι πολιτιστικές και κοινωνικές προσδοκίες** σχετικά με τους ρόλους των γυναικών αποτελούσαν συχνά τροχοπέδη και επηρέαζαν τις επιλογές και τις ευκαιρίες τους σε τεχνικά επαγγέλματα με αποτέλεσμα συντηρητικές επιλογές όσον αφορούσε στην σταδιοδρομία τους.

Άλλη κρίσιμη πτυχή της επαγγελματικής ανάπτυξης των γυναικών στα τεχνικά επαγγέλματα αποτελεί η **δικτύωση** και η περιορισμένη και άνιση πρόσβαση τους στην εκπαίδευση και στη κατάρτιση καθώς και σε άλλες ευκαιρίες, και τομείς τεχνικής υποστήριξης. Βέβαια, τα τελευταία χρόνια γίνονται πολλές προσπάθειες για την ενθάρρυνση των γυναικών να ακολουθήσουν την εκπαίδευση STEM (επιστήμη, τεχνολογία, μηχανική και μαθηματικά).

Από παλαιότερων χρόνων οι γυναίκες σε όλα τα επαγγέλματα αντι-



μετώπιζαν και αντιμετωπίζουν, σε μικρότερο βαθμό σήμερα, τις διακρίσεις ακόμη και **σεξουαλική παρενόχληση**.

Τέλος, βασική πρόκληση αποτελεί η **εξισορρόπηση επαγγελματικών και προσωπικών ευθυνών** ιδιαίτερα σε απαιτητικά τεχνικά επαγγέλματα. Οι κοινωνικές προσδοκίες και οι παραδοσιακοί ρόλοι των φύλων μπορεί να προσθέσουν επιπλέον πίεση στις γυναίκες σε αυτούς τους ρόλους. Παράλληλα, η περιορισμένη ευελιξία στις ρυθμίσεις εργασίας μπορεί να δυσκολέψει ακόμα περισσότερο τις γυναίκες, ιδιαίτερα εκείνες που έχουν ευθύνες φροντίδας. Από την άλλη πλευρά, η προσφορά ευέλικτων επιλογών εργασίας μπορεί να βοηθήσει μεν τις γυναίκες να ισορροπήσουν την επαγγελματική και την προσωπική τους ζωή, πιθανόν όμως να οδηγήσει στην αύξηση στο ήδη υπάρχον **χάσμα αμοιβών**. Η αντιμετώπιση του

μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την προώθηση της ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας.

Οι προσπάθειες για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων περιλαμβάνουν έναν συνδυασμό πολιτικών, αλλαγής κουλτούρας και οργανωτικών πρωτοβουλιών για την προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης στα τεχνικά επαγγέλματα και τις επιχειρήσεις στην Ελλάδα. Η υπεράσπιση των ίσων ευκαιριών, τα προγράμματα καθοδήγησης και η δημιουργία κουλτούρας στο χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς είναι βασικά συστατικά για την προώθηση της ισότητας των φύλων σε αυτούς τους τομείς.

» **Από την επαγγελματική σας πορεία έως σήμερα θεωρείτε πως οι γυναίκες μελετήτριες έχουν τις ίδιες ευκαιρίες**



σε σχέση με τους συναδέλφους τους; Έχετε αντιμετωπίσει διακρίσεις λόγω του φύλου σας;

Είναι καλά τεκμηριωμένο ότι οι γυναίκες, σε διάφορους τομείς, κυρίως τεχνικούς όπου παραδοσιακά ήταν ανδροκρατούμενοι τομείς, έχουν ιστορικά αντιμετωπίσει προκλήσεις και ανισότητες. Στον τεχνικό αυτό χώρο, έχουν παρατηρηθεί ανισότητες μεταξύ των φύλων όσον αφορά στην εκπροσώπηση, στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας και στις αμοιβές. Διακρίσεις, μεροληψία και προκλήσεις που σχετίζονται με την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής έχουν αναφερθεί από γυναίκες σε αυτά τα τεχνικά επαγγέλματα.

Καταβάλλονται προσπάθειες παγκοσμίως για την αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων, με πρωτοβουλίες που προωθούν την ισότητα των φύλων, την ποικιλομορφία και την ένταξη των γυναικών στα διάφορα επαγγέλματα που θεωρούνται ανδροκρατούμενα. Είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε ότι οι εμπειρίες μπορεί να ποικίλλουν σε μεγάλο βαθμό και ότι σημειώνεται πρόοδος, έστω και αργά, για τη δημιουργία πιο δίκαιων και ίσων ευκαιριών για τις γυναίκες στην έρευνα και σε συναφείς τομείς.

» **Από τη δική σας πορεία, επαγγελματική αλλά και ως Προέδρου του ΣΕΓΜ, πόσο εύκολο είναι για μία γυναίκα να ξεχωρίσει σε αυτούς τους παραδοσιακά ανδροκρατούμενους χώρους που έχετε δραστηριοποιηθεί;** Ιστορικά, αυτοί οι τομείς είχαν μια ανισορροπία μεταξύ των φύλων και οι γυναίκες συναντούσαν πολύ περισσότερα εμπόδια για να ξεχωρίσουν ή να προχωρήσουν στην καριέρα τους. Σήμερα, οι γυναίκες έχουν καταβάλει σημαντικές προσπάθειες για να διαπρέψουν σε παραδοσιακά ανδροκρατούμενους τομείς, όπως εκείνος του μηχανικού. Με την πάροδο των ετών, έχει υπάρξει μια αυξανόμενη αναγνώριση της σημασίας της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων σε διάφορους κλάδους, οδηγώντας σε περισσότερες προσπάθειες για την ενθάρρυνση και υποστήριξη των γυναικών που επιδιώκουν σταδι-

οδρομία στους τομείς STEM (επιστήμη, τεχνολογία, μηχανική και μαθηματικά).

Έτσι, καταβάλλονται προσπάθειες για την αύξηση της εκπροσώπησης των γυναικών σε προγράμματα στον τομέα του μηχανικού ενώ διάφοροι οργανισμοί, εντός και εκτός του κλάδου, υποστηρίζουν την ισότητα των φύλων και αυξάνουν την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις προκλήσεις που μπορεί να αντιμετωπίσουν οι γυναίκες στους ανδροκρατούμενους τομείς.

Στο πλαίσιο αυτό έχουν δημιουργηθεί προγράμματα καθοδήγησης, εκδηλώσεις δικτύωσης και δίκτυα υποστήριξης ειδικά για γυναίκες. Οι Βιομηχανικές Συμπράξεις μεταξύ εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, βιομηχανίας και κυβερνητικών φορέων αποτελούν ένα τέτοιο δίκτυο που ενισχύει τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που μειώνει τους αποκλεισμούς και υποστηρίζει τις γυναίκες στον τομέα του μηχανικού.

Τέλος, ορισμένες χώρες και εταιρείες εφαρμόζουν πολιτικές για την αντιμετώπιση των ανισοτήτων μεταξύ των φύλων, όπως η προώθηση της ίσης αμοιβής, η προσφορά γονικής άδειας και η δημιουργία ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας για τη στήριξη μιας καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Αν και έχει σημειωθεί πρόοδος, εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις και είναι αναγκαίο να γίνουν περισσότερα βήματα για να επιτευχθεί μεγαλύτερη ποικιλομορφία των φύλων στον τομέα του μηχανικού. Οι συνεχείς προσπάθειες σε διάφορα επίπεδα, από εκπαιδευτικά ιδρύματα μέχρι χώρους εργασίας και βιομηχανικούς οργανισμούς, είναι ζωτικής σημασίας για τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς για τις γυναίκες στον τομέα του μηχανικού.

» **Ισορροπία προσωπικής – επαγγελματικής ζωής: Με ποια εργαλεία εκτιμάτε ότι μπορεί να επιτευχθεί αυτός ο στόχος για μία γυναίκα επαγγελματία στον τεχνικό κόσμο στην Ελλάδα;**

Η εξισορρόπηση της προσωπικής και επαγγελματικής ζωής είναι μια κοινή πρόκληση για τους επαγγελματίες, ανεξαρτήτως φύλου. Ορισμένα εργα-

λεία και στρατηγικές που μπορούν να βοηθήσουν τις γυναίκες επαγγελματίες στον τεχνικό κόσμο στην Ελλάδα να επιτύχουν μια καλύτερη ισορροπία είναι:

» **Αποτελεσματική διαχείριση χρόνου:** ημερολόγια, προγραμματισμός και εφαρμογές διαχείρισης έργων, οργάνωση και ιεράρχηση των εργασιών.

» **Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας:** ευέλικτες επιλογές εργασίας, όπως εργασία εξ αποστάσεως ή ευέλικτο ωράριο.

» **Υποστηρικτικό περιβάλλον εργασίας:** υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον όπου οι συνάδελφοι και οι προϊστάμενοι κατανοούν και σέβονται τη σημασία της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

» **Προτεραιοποίηση** στις εργασίες υψηλού αντίκτυπου τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά και ανάθεση εργασιών και όχι προσωποπαγής εκτέλεση έργου.

» **Όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.** Περιορισμός ελέγχου των email και αποφυγή κλήσεων εκτός χρόνου εργασίας.

» **Προτεραιότητα στην αυτοφροντίδα** άσκηση, σωστή διατροφή και επαρκής ύπνος για την διατήρηση σωματικής και ψυχικής ευεξίας.. Προγραμματισμός τακτικών διαλυμάτων κατά τη διάρκεια της εργάσιμης ημέρας για επαναφόρτιση.

» **Διανοητικός διαχωρισμός** μεταξύ των δύο πτυχών της καθημερινότητας δηλαδή της μετάβασης από τη δουλειά στον προσωπικό χρόνο.

» **ΣΥΝΕΧΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ** με την οικογένεια, τους φίλους και τους συναδέλφους θέτοντας δεσμεύσεις και προτεραιότητές.

Είναι σημαντικό να αναγνωρίσουμε ότι η επίτευξη ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής είναι μια συνεχής διαδικασία και οι στρατηγικές μπορεί να χρειαστεί να προσαρμοστούν με την πάροδο του χρόνου. Η εύρεση μιας ισορροπίας που λειτουργεί μπορεί να περιλαμβάνει **δοκιμή και λάθος**, έως ότου βρεθεί το **modus vivendi** της ορθής διαχείρισης του χρόνου.

» Ποιους στόχους έχετε θέσει να επιτύχετε ως Πρόεδρος του ΣΕΓΜ;

Οι στόχοι του Προέδρου του Συνδέσμου εταιρειών Συμβούλων Μηχανικών πρέπει να ευθυγραμμίζονται με τους στόχους του Συνδέσμου. Προφανώς μπορούν να διαφοροποιούνται ανάλογα με την χρονική περίοδο και την εστίαση του οργανισμού σε τρέχοντα θέματα, αλλά υπάρχουν ορισμένοι κοινοί στόχοι που μπορεί να επιδιώξει ένας πρόεδρος σε έναν τέτοιο ρόλο. Αυτοί είναι:

- Υποστήριξη και εκπροσώπηση των συμφερόντων των εταιριών μελών του συνδέσμου έναντι των αρμοδίων Κρατικών φορέων.
- Εκπροσώπηση των εταιριών μελών του συνδέσμου σε συζητήσεις με φορείς χάραξης πολιτικής, ρυθμιστικούς φορείς και άλλους σχετιζόμενους φορείς.
- Παρακολούθηση και ανταπόκριση σε αλλαγές στη νομοθεσία και τους

κανονισμούς που επηρεάζουν τον τομέα των συμβούλων μηχανικών.

- Προώθηση πρότυπων επαγγελματικής δεοντολογίας και συμπεριφοράς μεταξύ των εταιριών μελών του συνδέσμου
- Ενίσχυση της αξίας της ιδιότητας μέλους του Συνδέσμου παρέχοντας σχετικές υπηρεσίες, πόρους και οφέλη.
- Συνεργασία με άλλους Συνδέσμους, Φορείς, οργανισμούς, τον ακαδημαϊκό κόσμο και τις επιχειρήσεις και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη για την προώθηση μιας συλλογικής στρατηγικής στην επίλυση κρίσιμων θεμάτων στο τομέα του μηχανικού καθώς και την προώθηση και ενίσχυση των συνεργασιών και της επιχειρηματικότητας.
- Δραστηριότητες προβολής του συνδέσμου για την ευαισθητοποίηση σχετικά με την αξία των υπηρεσιών παροχής συμβούλων μηχανικών.

Η προβολή εστιάζεται σε δράσεις όπως συνεντεύξεις σε ΜΜΕ, δημοσιεύσεις σε τεχνικά περιοδικά και άλλα έντυπα συμμετοχή σε ημερίδες συνέδρια εκδηλώσεις, ανακοινώσεις στον Ιστότοπο και social media (LinkedIn, Facebook, X-twitter)

- Συνεργασία με πανεπιστήμια κι άλλα εκπαιδευτικά ιδρύματα για συμμετοχή μελών των εταιριών του Συνδέσμου σε σεμινάρια, μεταπτυχιακά ή άλλα ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα που αποσκοπούν στην παροχή προσθετικής κατάρτισης σε εξειδικευμένα θέματα μηχανικού

Τέλος, σημαντική παράμετρος που χαρακτηρίζει την ιδιότητα μου ως γυναίκα Πρόεδρος ενός ανδροκρατούμενου μέχρι σήμερα Συνδέσμου είναι η **προώθηση και υποστήριξη της διαφορετικότητας και της ένταξης** στον κλάδο του τομέα του μηχανικού, με έμφαση στην ποικιλομορφία των φύλων.



The Innovation in gas flue systems

almeva[®]
SWISS GAS FLUE SYSTEMS



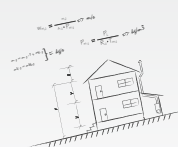
Συστήματα καπνοδόχων συμπυκνωμάτων από dn60 έως dn315mm,
Ουδετεροποιητές συμπυκνωμάτων 25kW έως 1.500kW



Ανεμιστήρες βεβιασμένης απαγωγής καυσαερίων,
Επαγγελματικά συστήματα ανάκτησης ενέργειας

exodraft

kesa aladin



Πιστοποιημένο πρόγραμμα Η/Υ υπολογισμού
καμινάδων κατά EN 13384-1 & 2



almeva Hellas OE

Ζακύνθου 12, Τ.Κ.14452, Μεταμόρφωση, Αθήνα | Τηλ.: +30 210 2322970 | E-mail: info@almeva.gr | web: www.almeva.gr

ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΖΕΡΒΑ

“Αναγκαία η κατάρριψη στερεοτύπων & προκαταλήψεων”

Υπάρχει βελτίωση στη θέση των γυναικών στην αγορά εργασίας ως αποτέλεσμα νομοθετικών κινήσεων και επιχειρηματικών πρωτοβουλιών για την ισότητα των φύλων σημειώνει η Πολιτικός Μηχανικός – Δ/ντρια έργου ΤΕΡΝΑ Α.Ε. κα Ιφιγένεια Ζέρβα μιλώντας στο Εργοληπτικό Βήμα. Εντούτοις, υπογραμμίζει ότι οι αλλαγές αυτές δεν έχουν συνοδευτεί από ανάλογες αλλαγές στην καθημερινή ζωή των γυναικών και στις προσδοκίες που έχει η κοινωνία από αυτές.

Σύμφωνα με την κ. Ζέρβα, στον ανδροκρατούμενο χώρο των κατασκευών οι γυναίκες καλούνται, χωρίς να υποτιμούν την αξία δημιουργίας και στήριξης της οικογένειας, να εργαστούν σκληρότερα από ό,τι οι άντρες ομόλογοι τους για να αποδείξουν τις ικανότητές τους και να υπερκεράσουν τους περιορισμούς και την νοοτροπία που τις εμποδίζει να αναλάβουν θέσεις ευθύνης και εξουσίας.

Οι προκλήσεις αυτές μπορούν να αντιμετωπισθούν κατά την κ. Ζέρβα πρωτίστως με προώθηση της συνειδητοποίησης των γυναικών για την δυνατότητα κατάρριψης των αόρατων εμποδίων που κλείνουν τον δρόμο τους προς την κορυφή, όπως η επικρατούσα κουλτούρα, τα έμφυλα στερεότυπα και οι προκαταλήψεις. Στο πλαίσιο αυτό σημαντική είναι η συνεισφορά των εκστρατειών ευαισθητοποίησης, η εκπαίδευση και η συμμετοχή πολιτείας, επιχειρήσεων και πολιτών στην προσπάθεια για την κατάρτιση και την εμπέδωση της πραγματικής ισότητας των φύλων στην εργασία με δράσεις για εξίσωση των ευκαιριών σε γυναίκες και άντρες. Τέλος, η ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και η δημιουργία υποστηρικτικών δομών είναι μία ευθύνη στην οποία η πολιτεία πρέπει να εστιάσει με περισσότερη έμφαση τονίζει η κ. Ζέρβα.



» **Ποιες θεωρείτε ότι είναι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες μηχανικοί που δραστηριοποιούνται επαγγελματικά ή επιχειρηματικά σήμερα στην Ελλάδα; Πώς θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν;**

Οι γυναίκες μηχανικοί αντιμετωπίζουν όλες τις προκλήσεις του κλάδου των μηχανικών όπως η ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης για ανταπόκριση στις τεχνολογικές εξελίξεις, η πρόκληση σχεδιασμού πράσινων και βιώσιμων κατασκευών με ενεργειακή εξοικονόμηση, η αυξημένη πίεση για λύσεις που μειώνουν το ενεργειακό αποτύπωμα των κατασκευών και η ενσωμάτωση τεχνολογιών τεχνητής νοημοσύνης. Ο ανταγωνισμός που προκύπτει λόγω της παγκοσμιοποίησης και της προσφοράς εργασίας από φτηνότερο ανθρώπινο δυναμικό τρίτων χωρών καθώς και ο ανταγωνισμός με μεγάλους ξένους ομίλους αποτελεί μια ακόμη πρόκληση.

Πέραν αυτών οι γυναίκες αντιμετωπίζουν **πρόσθετες προκλήσεις** όπως η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής και η αναίρεση των εμποδίων που πηγάζουν από τις στερεότυπες αντιλήψεις σχετικά με το χρόνο που πρέπει να αφιερώνει η γυναίκα στην μητρότητα και το χρόνο που μπορεί να αφιερώνει στην επιδίωξη των φιλοδοξιών της.

Στον ανδροκρατούμενο χώρο των κατασκευών οι γυναίκες καλούνται, χωρίς να υποτιμούν την αξία δημιουργίας και στήριξης της οικογένειας, να αποδείξουν την αξία τους και να υπερκεράσουν τους περιορισμούς και την νοοτροπία που τις εμποδίζει να αναλάβουν θέσεις ευθύνης και εξουσίας.

Οι προκλήσεις αυτές μπορούν να αντιμετωπισθούν κατά την άποψη μου, πρωτίστως με προώθηση της συνειδητοποίησης των γυναικών για την δυνατότητα **κατάρτισης των αόρατων εμποδίων** που κλείνουν τον δρόμο τους προς την κορυφή, σε θέσεις ιεραρχίας αντίστοιχες με όσες συνήθως καταλαμβάνουν άνδρες συνάδελφοί τους. Δεν είναι προσωπικά κωλύματα ή η έλλειψη προσόντων που κρατούν τις γυναίκες πίσω, αλλά η **επικρατούσα κουλτούρα, τα έμφυλα στερεότυπα και οι προκαταλήψεις**. Οι εκστρατείες ευαισθητοποίησης για την αντιμετώπιση των προκαταλήψεων, που σχετίζονται με το φύλλο, έχουν ήδη προσφέρει πολλά και πολλά ακόμα απομένουν να γίνουν. Με βάση τη συνεχή και συστηματική εκπαίδευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, οι ίδιες οι γυναίκες πρέπει να αποκτήσουν περισσότερη αυτοπεποίθηση και εμπιστοσύνη στις ικανότητές τους. Από την άλλη πλευρά **οι επιχειρήσεις μπορούν να αποτελέσουν φορείς αλλαγής** για την κατάρτιση και την εμπέδωση της πραγματικής ισότητας των φύλων στην εργασία με δράσεις για εξίσωση των ευκαιριών για να αξιοποιήσουν και να επωφεληθούν από τις πραγματικά μεγάλες δυνατότητες των γυναικών. Τέλος, **η ενίσχυση του κοινωνικού κράτους** και η δημιουργία υποστηρικτικών δομών είναι μία ευθύνη στην οποία η πολιτεία πρέπει να εστιάσει με περισσότερη έμφαση.

» **Διαθέτοντας εμπειρία σε μία από τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρείες της χώρας θεωρείτε πως οι γυναίκες μηχανικοί αντιμετωπίζουν μεγαλύτερο ανταγωνισμό για θέσεις ευθύνης; Είμαστε κοντά στο να σπάσει η «γυάλινη οροφή»;**

Είναι σαφές ότι οι γυναίκες μηχανικοί αντιμετωπίζουν **μεγαλύτερο ανταγωνισμό για θέσεις ευθύνης**. Ενώ το ποσοστό των γυναικών που απασχολούνται στις κατασκευαστικές εταιρείες έχει αυξηθεί πολύ τα τελευταία χρόνια, κυρίως στα μεσαία στελέχη, **το ποσοστό των γυναικών σε υψηλές θέσεις ευθύνης και στις διοικήσεις των εταιρειών παραμένει πολύ μικρό**. Παρότι έρευνες έχουν δείξει ότι η εκπροσώπηση και των δύο φύλων στα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών οδηγεί σε καινοτόμες ιδέες, αυξάνει την ανταγωνιστικότητα και βελτιώνει την εταιρική διακυβέρνηση, πολύ λίγες γυναίκες έχουν ηγετικές θέσεις στον κατασκευαστικό κλάδο. Τα διοικητικά συμβούλια των εταιρειών που αποτελούνται κυρίως από άνδρες, διαιωνίζουν το status quo επιλέγοντας άντρες διευθυντές. **Οι γυναίκες πρέπει να εργαστούν σκληρότερα από ό,τι οι άντρες ομόλογοι τους για να αποδείξουν**

τις ικανότητές τους αλλά παρ' όλα αυτά η ισορροπία της γυναικείας και ανδρικής ηγεσίας παραμένει άνιση.

Λόγω των ασυνείδητων στερεότυπων πολλές γυναίκες επιλέγουν να μην αποκτήσουν πρόσβαση στις ανώτερες διοικητικές θέσεις θέτοντας προτεραιότητα στην προσωπική και οικογενειακή ζωή και όχι στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους. **Το γεγονός ότι η κοινω-**

νία μας, θέλει την γυναίκα να έχει τον ρόλο της μητέρας και της νοικοκυράς, δημιουργεί τύψεις και ενοχές στη γυναίκα που παραγκώνισε τον «πρωταρχικό» της ρόλο, για να ικανοποιήσει παράλληλα τις φιλοδοξίες της.

Για να σπάσει η γυάλινη οροφή απαιτείται διαδικασία μακρόχρονη, στην οποία θα πρέπει να συμμετέχουμε όλες και όλοι, κράτος και πολίτες, και συνεργασία σε συλλογικό επίπεδο.

Απαιτείται **εκπαίδευση** από τη σχολική ηλικία για την καταπολέμηση των έμφυλων στερεοτύπων που συνδέονται με τη φροντίδα των μελών της οικογένειας και **είναι αναγκαίο να σταματήσει η αντίληψη ότι οι γυναίκες «εκ φύσεως» πρέπει να αναλαμβάνουν ένα δυσανάλογο μερίδιο του βάρους της αόρατης εργασίας στο σπίτι και στην οικογένεια**. Πιστεύω ότι και οι άντρες πρέπει να συμμετέχουν εξ ίσου στην φροντίδα του σπιτιού και των παιδιών. Το **κοινωνικό κράτος** και η παροχή **πραγματικής παιδικής μέριμνας από πλευράς πολιτείας** είναι επίσης απαραίτητα ώστε να παραμείνουν και να εξελιχθούν οι γυναίκες στην αγορά εργασίας.

Στην τρέχουσα συγκυρία, που ο κατασκευαστικός τομέας στην Ελλάδα έχει μεγάλη ανάπτυξη και υπάρχει μεγάλη ζήτηση ανθρώπινου δυναμικού και όλο και περισσότερες γυναίκες θα απασχοληθούν στον τομέα αυτό, αποτελεί ευ-



καιρία για τις γυναίκες μηχανικούς να αποδείξουν την αξία τους, να σπάσουν τα στερεότυπα, να μην αφήσουν τις προκαταλήψεις να σταθούν εμπόδιο στην επαγγελματική τους καριέρα περιορίζοντας τες στον ρόλο της νοικοκυράς και της μητέρας και με αυτογνωσία και πίστη στον εαυτό τους **να αγωνισθούν για ισότιμη μεταχείριση στον εργασιακό κλάδο** για να μπορέσει να σπάσει η «γυάλινη οροφή».

» **Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής σας πορείας, έχετε αντιμετωπίσει διακρίσεις λόγω του φύλου σας; Έχετε δει βελτίωση του κλίματος αυτού μέσα στα χρόνια;**

Προσωπικά δεν έχω αντιμετωπίσει διακρίσεις γιατί είχα την τύχη στα πρώτα χρόνια της καριέρας μου να συνεργαστώ με προοδευτικούς και ανοιχτόμυαλους ανθρώπους που μου παρείχαν υποστήριξη και καθοδήγηση και στην πορεία, με συνεχή προσπάθεια και κατάρτιση, κατάφερα να αποκτήσω τον σεβασμό και την αναγνώριση των συναδέλφων.

Είναι όμως σαφές ότι πολλές εργαζόμενες γυναίκες μηχανικοί υφίστανται διακρίσεις που πηγάζουν κυρίως από την εδραιωμένη αντίληψη ότι στον κατασκευαστικό τομέα **η έννοια της επιτυχούς σταδιοδρομίας παραμένει συνδεδεμένη με πολλές ώρες εργασίας, αναγκαιότητα ταξιδιών, συνεχή αλλαγή τόπου εργασίας στα οποία μπορούν να ανταποκριθούν κυρίως οι άντρες μηχανικοί και όχι με την κατάρτιση, τις ικανότητες, την προσωπικότητα και την θέληση να πετύχουν.**

Υπάρχει πραγματική βελτίωση στην θέση των γυναικών στην αγορά εργασίας που οφείλεται στις διάφορες νομο-



θετικές πρωτοβουλίες για την ισότητα των φύλων. Πολλές επιχειρήσεις έχουν υιοθετήσει πολιτικές και πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προώθηση της ισότητας. Δυστυχώς **οι αλλαγές αυτές δεν έχουν συνοδευτεί από ανάλογες αλλαγές στην καθημερινή ζωή των γυναικών και στις προσδοκίες που έχει η κοινωνία από αυτές.**

» **Ισορροπία προσωπικής – επαγγελματικής ζωής: Με ποια εργαλεία εκτιμάτε ότι μπορεί να επιτευχθεί αυτός ο στόχος για μία γυναίκα επαγγελματία στον τεχνικό κόσμο στην Ελλάδα;**

Για μια γυναίκα επαγγελματία μηχανικό η πιο δύσκολη άσκηση που έχει να επιλύσει είναι η ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

Για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος απαιτούνται πολλές δράσεις από πολλούς εμπλεκόμενους φορείς. Η πολιτεία, οι εταιρείες και η ίδια η οικογένεια έχουν το δικό τους ρόλο. Η πολιτεία έχει λάβει βασικές πρόνοιες και συνεχίζει, με τις τελευταίες νομοθετικές ρυθμίσεις, να υποστηρίζει τη πρόσβαση των γυναικών στην αγορά εργασίας αλλά μένουν πολλά να γίνουν ακόμα, κυρίως στην υλοποίηση των δομών που απαιτούνται για τη βελτίωση της καθημερινότητας. Οι εταιρείες από τη πλευρά τους, είναι σημαντικό να κατανοήσουν τη σημασία της ισορροπίας προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και να αναλάβουν δράσεις όπως δημιουργία δομών φροντίδας παιδιών εντός του χώρου εργασίας, επιδότηση του κόστους των παιδικών σταθμών, δυνατότητα ευέλικτου ωραρίου ή χρήση της τεχνολογίας για απομακρυσμένη εργασία στις περιπτώσεις που αυτό είναι δυνατό. Τέλος, θεωρώ πολύ σημαντική την οικογενειακή υποστήριξη και κυρίως την αλλαγή της νοοτροπίας ότι η φροντίδα του σπιτιού και των παιδιών αποτελεί υποχρέωση της γυναίκας και την επανεξέταση της κατανομής των καθηκόντων εντός της οικογένειας. Πιστεύω ότι **η προσφορά και η συμμετοχή στην οικογενειακή ζωή και στην ανατροφή των παιδιών δεν είναι υποχρέωση αλλά δικαίωμα και των δύο συζύγων.**



ΤΟ ΕΓΓΥΟΜΑΣΤΕ. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΕΙΤΕ ΤΟ.



ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΜΕΝΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ CAT®

Ελεγμένα, εγγυημένα και έτοιμα για εργασία



Συνοδεύονται από εργοστασιακή εγγύηση έως και 12 μηνών (απαραίτητη προϋπόθεση η υπογραφή συμβολαίου συντήρησης)



Η κατάσταση του μηχανήματος πληροί τα αυστηρά πρότυπα της Caterpillar



Κάθε μηχανήμα έχει υποβληθεί σε πλήρη έλεγχο έως και 140 σημείων



Κάθε μηχανήμα συντηρείται με γνήσια εξαρτήματα Cat®

ΜΑΡΙΑ ΣΤΕΦΑΝΙΔΟΥ

“Η εργασία στο εξωτερικό απασχολεί μεγάλο μέρος των τελειόφοιτων φοιτητών”

ΜΙΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΜΑΤΙΑ ΣΤΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΧΩΡΟ
ΔΙΝΕΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ Η ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ ΠΟΛΥΤΕΧΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΑΠΘ
ΤΜΗΜΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΙΚΟΝΑ
ΠΟΥ ΚΑΤΑΓΡΑΦΕΤΑΙ ΣΤΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ ΣΗΜΕΡΑ

Α

ντιμέτωποι με μεγαλύτερο άγχος και αγωνία για εντατικοποίηση των σπουδών τους αλλά και για τη διερεύνηση των δυνατοτήτων εύρεσης εργασίας στο εξωτερικό είναι οι τα τελευταία οι τελειόφοιτοι φοιτητές πολυτεχνειακών σχολών, σημειώνει μιλώντας στο Εργοληπτικό Βήμα η Καθηγήτρια Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ στο Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών κα Μαρία Στεφανίδου.

Η κ. Στεφανίδου τονίζει πως ο αριθμός των φοιτητριών συχνά ξεπερνάει εκείνων των φοιτητών στα αμφιθέατρα σημειώνοντας πως σημαντικό ρόλο στην καταπολέμηση των στερεοτύπων στην εκπαίδευση έχει παίξει η αύξηση της πληροφόρησης. «Ικανοί και αποτελεσματικοί επαγγελματίες μας λείπουν που καλό θα είναι να είναι και σωστοί και αξιόλογοι άνθρωποι» υπογραμμίζει.

Τέλος, αναφερόμενη στις διαφορές που συχνά εμφανίζονται ανάμεσα στα δύο φύλα κατά την εκπαιδευτική τους πορεία, η κ. Στεφανίδου εξηγεί πως η επιδίωξη ενός καλά πληρωμένου επαγγέλματος είναι πιο ισχυρή στα αγόρια ενώ στα κορίτσια το ίδιο το αντικείμενο έχει σημαντικό ρόλο στην απόφασή τους.

» Διαθέτοντας καθημερινή επαφή με την αυριανή γενιά πολιτικών μηχανικών της χώρας, ποιες εντοπίζετε ότι είναι οι προσδοκίες και οι ανησυχίες τους;

Στα 30 χρόνια που είμαι στο Τμήμα Πολιτικών Μηχανικών (το λέω γιατί πέρασαν πολλές γενιές και ήμουν και εγώ νέα και έχω τη συνέχεια στο

πέρασμα των χρόνων) οι ανησυχίες και οι προσδοκίες των παιδιών είναι περίπου οι ίδιες. Να βρουν προσδοκία και ενδιαφέρουσα εργασία, να αλληλοεπιδράσουν με την κοινωνία, να κάνουν όμορφα και ασφαλή έργα. Αυτό που νομίζω διαφοροποιήθηκε είναι το **άγχος** και ο **βαθμός αγωνίας τους** που οδήγησε την τελευταία δε-

κατία σε εντατικοποίηση των σπουδών τους αλλά και τη διερεύνηση των δυνατοτήτων να δουν τι γίνεται σε άλλες χώρες, να ταξιδέψουν και να έρθουν σε επαφή με τμήματα και συναδέλφους άλλων χωρών. **Η εύρεση εργασίας στο εξωτερικό τα τελευταία χρόνια απασχολεί μεγάλο μέρος των τελειόφοιτων φοιτητών μας.**

» **Υπάρχουν διαφορές στις προσδοκίες ανάμεσα σε φοιτητές και φοιτήτριες;**

Έχει ενδιαφέρον αν δείτε τους φοιτητές στα πρώτα και στα τελευταία έτη και θα καταλάβετε ότι περισσότεροι φοιτητές συμμετέχουν στα μαθήματα και έχουν δυναμική παρουσία σε σχέση με τις φοιτήτριες στο πρώτο έτος. **Τα κορίτσια χαρακτηρίζονται από μεθοδικότητα και συνέπεια.** Είναι πιο στοχευμένες νομίζω (κατά μέσο όρο πάντα) και θα δείτε στα μεγαλύτερα εξάμηνα κάνουν επιλογές προσεκτικές και έχουν αναπτύξει άποψη και λόγο ουσιαστικό. Οι φοιτητές, επίσης, ωριμάζουν σε άλλο πλαίσιο, γίνονται λιγότερο παρορμητικοί σε σχέση με τα νεότερα χρόνια και οι επιλογές τους έχουν πρακτικό χαρακτήρα. **Η επιδίωξη ενός καλά πληρωμένου επαγγέλματος είναι νομίζω πιο ισχυρή στα αγόρια ενώ στα κορίτσια το ίδιο το αντικείμενο έχει σημαντικό ρόλο στην απόφασή τους.**

» **Πού βρισκόμαστε σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη στη φοίτηση γυναικών σε σπουδές;**

Είμαστε πολύ καλά. Τα τελευταία χρόνια στα αμφιθέατρα θα δείτε ίσως και περισσότερα κορίτσια σε σχέση με τα αγόρια. Επίσης, τυχαίνει στο Εργαστήριο Δομικών Υλικών να πραγματοποιεί διπλωματικές εργασίες πολύ μεγαλύτερος αριθμός κοριτσιών σε σχέση με τα αγόρια αλλά ίσως έχει να κάνει με το αντικείμενο και την παρουσία πολλών ερευνητριών που κάνουν μεταπτυχιακές σπουδές στο εργαστήριο μας.

» **Θεωρείτε ότι δίνονται αρκετά κίνητρα στις σημερινές μαθήτριες να σπουδάσουν σε παραδοσιακά ανδροκρατούμενα τμήματα; Έχουμε σπάσει τα στερεότυπα για το ποιες είναι ανδρικές και ποιες γυναικείες σπουδές και επαγγέλματα;**

Πρόσφατα τελείωσαν και τα δικά μου παιδιά (έχω 2 κορίτσια) και ήταν και οι δύο σε STEM κατεύθυνση. Δεν ξέρω αν είμαι αντικειμενική, αλλά, **νομίζω τα κίνητρα ή οι προκλήσεις μέσα από την οικογένεια, την εκπαίδευση και την κοινωνία δίνονται ίσως σε υπερθετικό βαθμό.** Εννοώ ότι σήμερα τα



παιδιά είναι εκτεθειμένα σε μια απεριόριστη πληροφορία χωρίς σύνορα και το θετικό αυτού (αν μιλάμε για τα θετικά μόνο) είναι ότι η **πληροφορία έχει συντελέσει να αμβλυνθούν τα στερεότυπα.** Μηχανικοί, στρατιωτικοί, οδηγοί λεωφορείων, δικαστές παντού υπάρχουν ικανοί άνθρωποι πέρα από φύλο ή άλλο διακριτικό. **Ικανοί και αποτελεσματικοί επαγγελματίες μας λείπουν που καλό θα είναι να είναι και σωστοί και αξιόλογοι άνθρωποι.**

» **Από την επαγγελματική σας πορεία έως σήμερα θεωρείτε πως οι γυναίκες ακαδημαϊκοί έχουν τις ίδιες ευκαιρίες σε σχέση με τους συναδέλφους τους;**

» **Έχετε αντιμετωπίσει διακρίσεις λόγω του φύλου σας;**

Είμαι τυχερή σε αυτό. Βρίσκομαι σε ένα τμήμα που έχει για πρώτη φορά από όσο εγώ θυμάμαι, γυναίκα πρόεδρο αλλά ήταν πάντα «ανοιχτόμυαλο». Συνάντησα πιο εύκολους και πιο δύσκολους ανθρώπους αλλά **δεν ένοιωσα ποτέ ότι το φύλο μου αποτέλεσε εμπόδιο αλλά ούτε ότι με βοήθησε στην πορεία μου μέχρι εδώ.** Η πολλή δουλειά και ο χαρακτήρας μου ήταν αυτά που με βοήθησαν πέρα από σπουδαίους ανθρώπους (οι γονείς, οι καθηγητές μου, μετά η δική μου οικογένεια) που με στήριξαν στις δυσκολίες μιας ακαδημαϊκής καριέρας.



Προκλήσεις & ευκαιρίες για τις γυναίκες στον πρωτογενή τομέα

ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΣΤΙΣ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΩΝ
ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ
ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΟΔ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ



**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΟΔ.
ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ**

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΤΡΟΦΙΜΩΝ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΝΩΣΙΑΚΩΝ ΠΟΡΩΝ
& ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Αναμφισβήτητος ο ρόλος της γυναικείας επιχειρηματικότητας στον αγροτικό τομέα καθώς μεγάλη είναι τα οφέλη που προκύπτουν από αυτήν, τόσο για την γυναίκα που δραστηριοποιείται στον χώρο, όσο και για τον αγροτικό τομέα αυτόν καθ' αυτόν αλλά και την κοινωνική και οικονομική συνοχή των αγροτικών περιοχών συνολικότερα.

Η ενθάρρυνση, βεβαίως, της γυναικείας επιχειρηματικότητας στον αγροτικό χώρο δεν αποτελεί μια εύκολη υπόθεση. Συναντά δυσκολίες και εμπόδια, τα οποία και πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη στον σχεδιασμό πολιτικών και κατ' επέκταση προγραμμάτων ενίσχυσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας

στον πρωτογενή τομέα και τις αγροτικές περιοχές.

Ορισμένες **βασικές διαπιστώσεις** που προκύπτουν τόσο από την πολυετή εφαρμογή προγραμμάτων ενθάρρυνσης της επιχειρηματικότητας όσο και από σχετικές έρευνες, ειδικά σε αγροτικές περιοχές, είναι:

1. Ότι οι επιχειρήσεις του πρωτογενή τομέα είναι κυρίως **μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις**, με τις περισσότερες από αυτές να είναι **οικογενειακές**, γεγονός που έχει μεγάλη σημασία για την συνοχή του οικονομικού και κοινωνικού ιστού των αγροτικών περιοχών.
2. Ότι οι επιχειρήσεις του πρωτογενή τομέα καλούνται εκτός από τις αλληπάλληλες εξωγενείς κρίσεις (οικονομική, κοινωνική, επιδημιολογική, ουκρανική, κλπ.) να αντιμετωπίσουν και τα **διαρθρωτικά προβλήματα των κλάδων της γεωργίας και της κτηνοτροφίας** και τα οποία έχουν να κάνουν με την αποεπένδυση, τη χαμηλή παραγωγικότητα, το μικρό μέγεθος του γεωργικού κλήρου της χώρας, την ανάγκη ορθολογικής διαχείρισης των φυσικών πόρων, κλπ.
3. Ότι η επιχειρηματικότητα στο πρωτογενή τομέα είναι **άρρηκτα συνδεδεμένη με το επίπεδο ανάπτυξης των αγροτικών περιοχών της χώρας**, και κατά συνέπεια επηρεάζεται άμεσα από τα προβλήματα που αυτές αντιμετωπίζουν, ιδιαίτερα οι νησιωτικές, οι ορεινές και οι μειονεκτικές, οι οποίες είναι ακόμη πιο ευάλωτες από τις υπόλοιπες στην εγκατάλειψη και γήρανση του πληθυσμού, στον κίνδυνο



φτώχειας, στην έλλειψη προσβασιμότητας, κλπ.

4. **Ότι οι γυναίκες αποτελούν μικρότερο ποσοστό εργαζομένων έναντι των ανδρών**, καταγράφοντας **σημαντικά υψηλότερα ποσοστά ανεργίας** και μάλιστα σε ηλικίες 15 έως 24, όπου βέβαια παρατηρούνται υψηλότερα ποσοστά ανεργίας στους νέους και των δύο φύλων. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με το ότι πολλές αγροτικές περιοχές, ειδικά ορεινές και απομακρυσμένες, παρουσιάζουν **οξυμένο δημογραφικό πρόβλημα** και γήρανση του πληθυσμού καταδεικνύει την ανάγκη ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας στις ειδικές αυτές κατηγορίες πληθυσμού, δηλαδή άνεργους, νέους και γυναίκες.
5. **Ότι η συγκράτηση του γυναικείου πληθυσμού στις αγροτικές περιοχές αποτελεί το κλειδί και για τη διατήρηση του αγροτικού πληθυσμού και η ισότητα ευκαιριών μεταξύ των δύο φύλων συνδέεται άμεσα με τη συγκράτηση του πληθυσμού στον αγροτικό χώρο, τη δημογραφική ενδυνάμωση της υπαίθρου και την καλύτερη εκμετάλλευση των παραγωγικών συντελεστών.**
6. Ότι, ιδιαίτερα υπό συνθήκες κρίσης, παρατηρείται αύξηση του ποσοστού των νέων που όχι μόνο δεν εργάζονται, αλλά δεν συμμετέχουν και σε κάποιο πρόγραμμα εκπαίδευσης ή κατάρτισης. Η συγκεκριμένη διαπίστωση καταδεικνύει την ανάγκη αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, απόκτησης γνώσεων και δεξιοτήτων για τους νεοεισερχόμενους σε κλάδους όπως ο αγροτικός που είναι ιδιαίτερα απαιτητικός.
7. Ότι οι γυναίκες στον πρωτογενή τομέα, ενώ στην πραγματικότητα έχουν σημαντική συμβολή ως μέλη του αγροτικού νοικοκυριού και ως εργατικό δυναμικό στη γεωργική εκμετάλλευση, πολλές φορές **η εργασία τους και η ενασχόλησή τους δεν αποτυπώνεται, και επίσης δεν συμμετέχουν στη λήψη των αποφάσεων** που παίρνονται συνήθως από τον σύζυγο ή τον πατέρα, αν και πολλές φορές εμφανίζονται ως παρένθετα πρόσωπα, δηλαδή δηλώνονται ως κάτοχοι για διάφορους λόγους οικογενειακής στρατηγικής, όπως είναι οι φορολογικές ελαφρύνσεις, η πρόσβαση σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και επιδοτήσεις.
8. Ότι **η έλλειψη βασικών δημοσίων - κοινωνικών κυρίως υποδομών περιορίζει την γυναικεία επιχειρηματικότητα** καθώς δεν επιτρέπει στις γυναίκες των αγροτικών περιοχών να εξυπηρετηθούν στις οικογενειακές τους υποχρεώσεις και να αφιερώσουν χρόνο στις επαγγελματικές τους.

Διαπιστώνουμε λοιπόν μια σειρά από λόγους **που επιβάλλουν την στήριξη της επιχειρηματικότητας** και δη της γυναικείας επιχειρηματικότητας στον πρωτογενή τομέα και τις αγροτικές περιοχές, λόγω βεβαίως και της σημαντικότητας συμβολής του τομέα στην οικονομική δραστηριότητα των περιοχών αυτών αλλά και στη σημασία του για την συνοχή και την ανάπτυξή τους.

Για τους λόγους αυτούς ακριβώς, **η γυναικεία και η νεανική επιχειρηματικότητα βρίσκεται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος και των προτεραιοτήτων του στρατηγικού σχεδιασμού εθνικών και κοινοτικών πολιτικών στήριξης**



στις αγροτικές περιοχές καθώς αναγνωρίζεται ο ρόλος τους στη σταθερότητα και την ανθεκτικότητα των τοπικών οικονομιών και κοινωνιών, όπως και το γεγονός ότι αποτελούν το ιδανικό μέσο πρόσβασης των γυναικών και των νέων αντίστοιχα στην αγορά εργασίας αλλά και ενσωμάτωσής τους στη διαδικασία της ολοκληρωμένης ανάπτυξης του αγροτικού χώρου.

Οι πολιτικές αυτές στήριξης της επιχειρηματικότητας, κυρίως μέσα από **Πρόγραμμα Αγροτικής Ανάπτυξης (ΠΑΑ – Πυλώνας II της ΚΑΠ)** το οποίο υλοποιούμε, εδράζουν σε μια ολιστική προσέγγιση της ανάπτυξης του αγροτικού χώρου καθώς περιλαμβάνουν ένα **ευρύ φάσμα από μέτρα και δράσεις** τόσο για την ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας αμιγώς στον πρωτογενή τομέα, όσο και συνολικά στους διαφορετικούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας των αγροτικών περιοχών. Πρόκειται για μέτρα και δράσεις που στοχεύουν στην τόνωση της απασχόλησης, την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, τον συνεργατισμό και τη συλλογικότητα, μέτρα και δράσεις που παρέχουν επενδυτικά κίνητρα, ενώ ταυτόχρονα αξιοποιούν νέα χρηματοδοτικά εργαλεία, καθώς και νέες δομές, μηχανισμούς και πρότυπα ανάπτυξης, όπως η πολυλειτουργικότητα, η πράσινη οικονομία, η κοινωνική επιχειρηματικότητα, η συμβουλευτική υποστήριξη, η συνεργασία για την προώθηση της καινοτομίας, τη μεταφορά γνώσης και ενημέρωση, αλλά και οι δημόσιες επενδύσεις ως μέσο υποστήριξης της κοινωνικής και οικονομικής ένταξης ειδικών κατηγοριών πληθυσμού.

Ενδεικτικά, **τα μέτρα και οι δράσεις αυτές του Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης (ΠΑΑ)** είναι:

1. Η ενθάρρυνση της συμμετοχής των γυναικών στον πρωτογενή τομέα υλοποιείται στο ΠΑΑ μέσα αφενός από το μέτρο εκκίνησης επιχειρηματικής δραστηριότητας, δηλ. το μέτρο των νέων γεωργών, και αφετέρου από τα επενδυτικά μέτρα για τον εκσυγχρονισμό των γεωργικών εκμεταλλεύσεων, δηλ. τα σχέδια βελτίωσης, και για την μεταποίηση γεωργικών προϊόντων.

Το μέτρο των **νέων γεωργών** μέσα από τις ευκαιρίες που παρέχει για απασχόληση στον πρωτογενή τομέα συμβάλλει ουσιαστικά στην ηλικιακή αναδιάρθρωση του παραγωγικού του δυναμικού, στην αντιμετώπιση της ανεργίας,





στην στήριξη ειδικών κατηγοριών του πληθυσμού όπως άνεργοι, γυναίκες και νέοι, ενώ ταυτόχρονα συνεισφέρει στην κατεύθυνση άμβλυνσης του διαρθρωτικού προβλήματος της δημογραφικής σύνθεσης των αγροτικών περιοχών καθώς και της γήρανση του πληθυσμού τους, καθώς ο πρωτογενής τομέας αποτελεί τη βασική οικονομική δραστηριότητα στις περιοχές αυτές.

Το μέτρο προβλέπει τη δυνατότητα ενίσχυσης των νέων κάτω των 40 ετών, οι οποίοι αποφασίζουν να εγκατασταθούν ως νέοι γεωργοί και κτηνοτρόφοι στην ύπαιθρο. Μέσω του ΠΑΑ διατέθηκαν στις 3 προκηρύξεις του μέτρου των νέων γεωργών πάνω από 825 εκ. € και εγκρίθηκαν περίπου 30.000 νέοι γεωργοί, εκ των οποίων το 30% περίπου είναι γυναίκες. Ειδικότερα, η τελευταία πρόσκληση του μέτρου προέβλεπε το διπλασιασμό της ενίσχυσης της πρώτης εγκατάστασης νεοεισερχόμενων στον πρωτογενή τομέα με ένα πριμ της τάξης από 35.000 έως 40.000€ ανάλογα με την παραγωγική κατεύθυνση της εκμετάλλευσης και την περιοχική δραστηριοποίησης, με στόχο την υλοποίηση ενός τετραετούς επιχειρηματικού σχεδίου.

Επενδυτικές ευκαιρίες για γυναίκες στον πρωτογενή τομέα παρέχονται μέσα από το μέτρο των **Σχεδίων Βελτίωσης** του ΠΑΑ, το οποίο παρέχει υψηλά ποσοστά επιχορήγησης που φτάνουν το 85%, για την υλοποίηση επενδυτικών σχεδίων εκσυγχρονισμού γεωργικών και κτηνοτροφικών εκμεταλλεύσεων. Οι επενδύσεις μπορεί να φτάνουν τα 500 χιλ. € και η συμμετοχή αφορά σε αρχηγούς γεωργικών εκμεταλλεύσεων κατά κύριο επάγγελμα γεωργούς. Από τα ιστορικά στοιχεία υλοποίησης του μέτρου προκύπτει ότι σε ένα ποσοστό περίπου 25% συμμετέχουν στο μέτρο αυτό γυναίκες με την ιδιότητα του επαγγελματία γεωργού και αρχηγού γεωργικής εκμετάλλευσης. Το μέτρο παρέχει και τη δυνατότητα ενίσχυσης επενδύσεων από συλλογικά σχήματα με αυξημένα ποσοστά ενίσχυσης κατά 10% σε σχέση με τους μεμονωμένους γεωργούς.

Αντίστοιχες επενδυτικές ευκαιρίες στον **τομέα της μεταποίησης γεωργικών προϊόντων** για φυσικά, νομικά πρόσωπα και συλλογικά σχήματα παρέχονται μέσα α) από

το αντίστοιχο οριζόντιο μέτρο του ΠΑΑ, καθώς και β) τα τοπικά προγράμματα LEADER, όπου τόσο μεμονωμένες γυναίκες επιχειρηματίες όσο και αγροτικοί γυναικείοι συνεταιρισμοί μπορούν να συμμετάσχουν. Η ενίσχυση κάθε επενδυτικού σχεδίου φτάνει έως το 60% και οι επιλέξιμες επενδύσεις, πέραν από τους παραδοσιακούς κλάδους γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων, έχουν διευρυνθεί περαιτέρω σε κλάδους όπως της ζυθοποιίας, αλευροποιίας, αιθέριων ελαίων, κοσμετολογίας και διατροφής, επεξεργασίας καπνού, παραγωγής προϊόντων θρέψης φυτών, παραγωγής αποσταγμάτων από οπωροκηπευτικά ή αμπελοοινικής προέλευσης, κλπ., δημιουργώντας νέες προοπτικές ανάπτυξης καθώς και ευκαιρίες απασχόλησης.

Ειδική αναφορά θα πρέπει να γίνει στις ευκαιρίες που προσφέρει ο **συνεργατισμός** στο τομέα της μεταποίησης γεωργικών προϊόντων για επενδύσεις από συλλογικά σχήματα. Ο συνεργατισμός αποτελεί βασικό μηχανισμό επαγγελματικής διεξόδου για τις γυναίκες των αγροτικών περιοχών και ειδικά των ορεινών, νησιωτικών και μειονεκτικών, καθώς παρέχει τις οικονομικο-κοινωνικές προϋποθέσεις ομαλής πρόσβασης και ενσωμάτωσής τους στην τοπική επιχειρηματικότητα. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζουν οι τομείς και οι εναλλακτικές δραστηριότητες που επιλέγουν να δραστηριοποιηθούν οι γυναίκες των περιοχών αυτών μέσω των αγροτικών γυναικείων συνεταιρισμών που συστήνουν, τομείς και δραστηριότητες που περιλαμβάνουν την μικρή μεταποίηση, την βιοτεχνία, την οικοτεχνία και τον αγροτουρισμό.

Στη κατεύθυνση προώθησης του συνεργατισμού στον πρωτογενή τομέα, το ΠΑΑ προβλέπει ειδικό μέτρο για την ενθάρρυνση της σύστασης και λειτουργίας συλλογικών σχημάτων, όπως ομάδων και οργανώσεων παραγωγών, προσφέροντας για μια πενταετία οικονομική ενίσχυση ως ποσοστό επί του τζίρου τους για την κάλυψη των λειτουργικών τους δαπανών.

2. Η ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας όμως εκτός από κίνητρα επενδύσεων, προϋποθέτει και **επένδυση στη γνώση, στην εκπαίδευση, την συνεργασία, την δικτύωση και την καινοτομία.**

Στο ΠΑΑ προωθούνται δράσεις μεταφοράς γνώσης και ενημέρωσης με στόχο την επαγγελματική κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολείται στους τομείς της γεωργίας, της κτηνοτροφίας και των τροφίμων σε αντικείμενα που σχετίζονται με την εφαρμογή νέων τεχνικών διαχείρισης πόρων (νερό, ενέργεια) και λιπασμάτων, την εγκατάσταση νέων ποικιλιών και καλλιεργειών, την υιοθέτηση νέων καλλιεργητικών πρακτικών, την αναδιάρθρωση και χρηματοοικονομική διαχείριση γεωργικών εκμεταλλεύσεων, την ολοκληρωμένη διαχείριση, την ενσωμάτωση ΑΠΕ καθώς και νέων τεχνολογιών παραγωγής και εμπορίας, όπως η γεωργία ακριβείας, η βιοοικονομία, οι Τεχνολογίες Πληροφόρησης και Ενημέρωσης, η ψηφιακή επιχειρηματικότητα, το ηλεκτρονικό εμπόριο, η ψηφιακή διαχείριση πόρων, κλπ.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για τους νέους και νέες που εντάσσονται στο μέτρο των νέων γεωργών προβλέπεται υποχρεωτική αρχική επαγγελματική κατάρτιση στον παραγωγικό κλάδο που έχουν επιλέξει, ώστε να αποκτήσουν τις απαραίτητες πρακτικές γνώσεις και δεξιότητες που θα τους βοηθήσουν στην άσκηση της δραστηριότητάς τους. Στην τρέχουσα περίοδο έχουν καταρτιστεί μέχρι σήμερα πάνω από 12.000 νέοι γεωργοί, με πόρους του ΠΑΑ που ανέρχονται σε 10 εκ. €.

Στο ΠΑΑ επίσης, έχει ενεργοποιηθεί το μέτρο παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών από γεωπόνους και κτηνιάτρους προκειμένου να εξασφαλιστεί η απαραίτητη τεχνική και επιστημονική στήριξη των παραγωγών και κυρίως των νέων γεωργών και να ενισχυθεί κατ' επέκταση η ανταγωνιστικότητα του πρωτογενή τομέα. Στη κατεύθυνση της συμβουλευτικής υποστήριξης των παραγωγών συμβάλλουν και οι ειδικές δράσεις του ΠΑΑ που ενθαρρύνουν τη συνεργασία και δικτύωση μεταξύ παραγωγών, ερευνητικών κέντρων, επιχειρήσεων και βιομηχανιών, μη κυβερνητικών οργανώσεων, κλπ, για την προώθηση της καινοτομίας και τη σύνδεση της έρευνας με την γεωργική πρακτική και τις επενδύσεις του πρωτογενή τομέα.

3. Νέες προοπτικές για την προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας δημιουργεί και η **πολυλειτουργικότητα** του αγροτικού χώρου, ως αναπτυξιακό οικονομικοκοινωνικό μοντέλο. Η πολυαπασχόληση και η διαφοροποίηση της τοπικής οικονομίας αποτελούν βασικές προτεραιότητες της πολιτικής της Ε.Ε. για την αγροτική ανάπτυξη και την απασχόληση στις αγροτικές περιοχές, ενώ ολοκληρωμένες πρωτοβουλίες, όπως αυτή του **LEADER**, έχουν ως βασικό στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας, την αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, τη βελτίωση του εισοδήματος των αγροτικών νοι-



xalātsis®

WE PROTECT WHAT YOU LOVE



ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Για κάθε κλάδο

Ρούχα εργασίας
Ρούχα υψηλής ευκρίνειας
Παπούτσια εργασίας και ασφαλείας
Προστασία από πτώση
Προστασία κεφαλής/ακοής/αναπνοής
Προστασία άκρων



ΣΗΜΑΝΣΗ ΟΔΙΚΗ

Πινακίδες - Κώνοι - κολωνάκια -
ράμπες - ταινίες - καθρέφτες κλπ.



ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

Προμήθεια -εγκατάσταση-
συντήρηση

Φορητοί πυροσβεστήρες
Πυροσβεστικές φωλιές
Σταθμοί εργαλείων κ.α.



ΑΝΤΛΗΤΙΚΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΑ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΑ

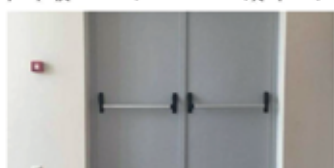
Προμήθεια -εγκατάσταση-
συντήρηση



ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Προμήθεια -εγκατάσταση-
συντήρηση

Firepot
Αυτόματα συστήματα
πυρανίχνευσης και κατάσβεσης σε
βιομηχανικούς και λοιπούς χώρους



ΠΥΡΑΝΤΟΧΕΣ ΠΟΡΤΕΣ ΠΥΡΑΝΤΟΧΑ ΡΟΛΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΠΟΡΤΕΣ

Προμήθεια -εγκατάσταση-
συντήρηση

Η **xalatsis** για περισσότερα από 20 χρόνια, παρέχει προϊόντα & υπηρεσίες υψηλής ποιότητας:

- για την προστασία και ασφάλεια των εργαζομένων,
- για την προστασία και ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και της περιουσίας.

Η εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ποιότητας σύμφωνα με το ISO 9001:2015, διασφαλίζει την παροχή αξιόπιστων και υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών **σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και προδιαγραφές.**

Φαρσάλων 173, Λάρισα - Τ.Κ. 41335
Τηλ.: 241 055 2269
Web Site: www.xalatsis.gr
e-mail: info@xalatsis.gr

www.xalatsis.gr

κοκυριών και τη συνολικότερη βελτίωση μέσω ιδιωτικών και δημοσίων επενδύσεων του επιπέδου διαβίωσης στις αγροτικές περιοχές, ώστε να αυξηθεί η ελκυστικότητα της υπαίθρου και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις παραμονής των νέων και των γυναικών στο τόπο τους.

Σημαντικές επίσης ευκαιρίες ανάπτυξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας προσφέρει και η λεγόμενη **πράσινη οικονομία**, μέσα από την συνεχώς αυξανόμενη ευαισθητοποίηση των καταναλωτών προϊόντων και υπηρεσιών για ποιότητα, ταυτότητα, ασφάλεια και σεβασμό στο περιβάλλον. Η αειφορία και η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελούν έννοιες που βρίσκονται στο πυρήνα της λογικής παρέμβασης πολιτικών και προγραμμάτων της Ε.Ε. για την αγροτική ανάπτυξη σε συνδυασμό βεβαίως με την προώθηση της καινοτομίας, της έρευνας και των νέων τεχνολογιών, που η αξιοποίησή τους καθιστά τις γυναίκες αγρότισσες ικανές να μπορούν ακόμη πιο αποτελεσματικά να ενσωματώνονται και να συνεισφέρουν επαγγελματικά στον ιδιαίτερα απαιτητικό πρωτογενή τομέα, ταυτόχρονα με τις υποχρεώσεις τους ως μέλη του αγροτικού νοικοκυριού. Για παράδειγμα, η γεωργία ακριβείας ή και οι διευρυμένες δυνατότητες πρόσβασης και αξιοποίησης των διαδικτυακών υπηρεσιών εκτιμάται ότι θα προσφέρουν σημαντικές νέες ευκαιρίες απασχόλησης, ευέλικτες και περισσότερο προσαρμοσμένες στις ανάγκες των γυναικών της υπαίθρου.

Ανάλογες ευκαιρίες απασχόλησης προσφέρουν η αξιοποίηση περιοχών χαρακτηρισμένων ως ιδιαίτερης φυσικής αξίας, των περιοχών Natura, καθώς και λοιπών περιοχών της υπαίθρου που μπορούν να λειτουργήσουν ως πόλοι πράσινης ανάπτυξης, η παραγωγή και πώληση πιστοποιημένων ποιοτικών προϊόντων των προστατευμένων αυτών περιοχών, η παραγωγή και πώληση προϊόντων βιολογικής γεωργίας και κτηνοτροφίας, αλλά και η ανάπτυξη της οικογενάγησης και του οικότουρισμού.

Το ΠΑΑ προσφέρει ενισχύσεις για την παραγωγή γεωργικών και κτηνοτροφικών προϊόντων με φιλοπεριβαλλοντικές καλλιεργητικές πρακτικές, καθώς και ενισχύσεις για την πιστοποίηση της ποιότητας, την προβολή και την προώθηση των πιστοποιημένων ποιοτικών γεωργικών προϊόντων. Ιδιαίτερη ικανοποιητική κρίνεται η συμμετοχή των γυναικών στις φιλοπεριβαλλοντικές δράσεις του ΠΑΑ (γεωργοπεριβαλλοντικά μέτρα και βιολογική γεωργία-κτηνοτροφία), όπου το σχετικό ποσοστό κυμαίνεται από 37 – 40%.

Ταυτόχρονα τα τοπικά προγράμματα LEADER προσφέρουν επενδυτικές δυνατότητες σε εναλλακτικές μορφές τουρισμού, όπως ο αγροτουρισμός, οικότουρισμός, γαστρονομικός τουρισμός, κλπ., συμβάλλοντας αποφασιστικά στην ανάδειξη της τοπικής ταυτότητας, της παράδοσης και των ποιοτικών γεωργικών προϊόντων των αγροτικών περιοχών, καθώς και στην σύνδεση τουρισμού και πολιτισμού με τον πρωτογενή τομέα και το περιβάλλον. Αξίζει να σημειωθεί ότι σε τέτοιου είδους επιχειρηματικές δραστηριότητες, η συμμετοχή των γυναικών, είτε μεμονωμένα είτε μέσα από συνεργατικά σχήματα

– γυναικείους συνεταιρισμούς, είναι ιδιαίτερα αυξημένη και φτάνει στα αντίστοιχα προγράμματα και το 60%. Το γεγονός αυτό καταδεικνύει ότι η γυναικεία επιχειρηματικότητα στις αγροτικές περιοχές διαθέτει δυναμική που μπορεί να αναδειχθεί όταν βρει τις κατάλληλες συνθήκες και προϋποθέσεις.

4. Στο ΠΑΑ όμως προβλέπονται και μια σειρά από μέτρα χρηματοδότησης **δημοσίων επενδύσεων** που συμβάλλουν στην στήριξη της επιχειρηματικότητας στις αγροτικές περιοχές. Ενδεικτικά αναφέρω το πρόγραμμα για την ενίσχυση ευρωζωνικών υποδομών σε αγροτικές περιοχές, στις οποίες δεν υπάρχει πρόσβαση σε υπηρεσίες διαδικτύου, συνεισφέροντας στην άρση του απομονωτισμού των περιοχών αυτών, καθώς και στην πρόσβαση των κατοίκων τους σε γνώση, πληροφορίες και υπηρεσίες με το μικρότερο δυνατό κόστος. Η αναβάθμιση των ευρωζωνικών υποδομών είναι προϋπόθεση για την ανάπτυξη εφαρμογών όπως e-health, e-learning, e-inclusion, την εξυπηρέτηση του πολίτη και των επιχειρήσεων στις συναλλαγές τους με το κράτος αλλά και την επέκταση του ηλεκτρονικού εμπορίου που μπορεί να αποτελέσει ένα ακόμα μέσο ενθάρρυνσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας.

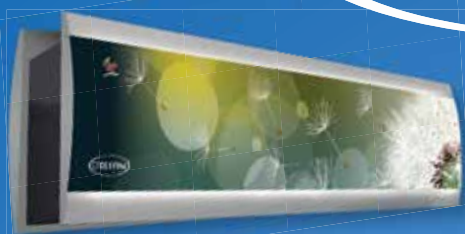
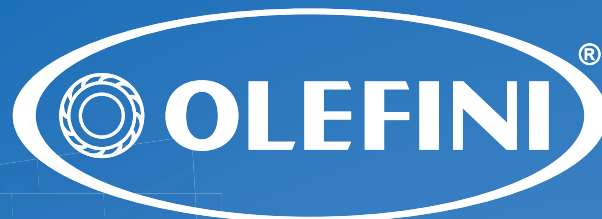
Επίσης στην ίδια κατεύθυνση στοχεύουν και οι παρεμβάσεις δημοσίου χαρακτήρα που υλοποιούνται μέσω κυρίως του LEADER και αφορούν στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών και αγαθών και την δημιουργία υποδομών, που ενθαρρύνουν δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης και ενημέρωσης και διευκολύνουν την πρόσβαση των γυναικών στην επιχειρηματικότητα και την απασχόληση, κοινωνικές υπηρεσίες και υποδομές για την δημιουργική απασχόληση και φροντίδα ηλικιωμένων – παιδιών – ατόμων με ειδικές ανάγκες, την ιατροφαρμακευτική φροντίδα και περίθαλψη, την συμβουλευτική υποστήριξη σε γυναίκες και άνεργους, περιβαλλοντικές δραστηριότητες και ευαισθητοποίηση, εξυπηρέτηση πολιτών, πρόσβαση σε ΤΠΕ. Μέσω του ΠΑΑ 2014-2020 έχουν εγκριθεί και χρηματοδοτούνται με 600 εκ. € περίπου, 50 τοπικά αναπτυξιακά προγράμματα LEADER που καλύπτουν χωρικά το σύνολο των αγροτικών περιοχών της χώρας μας και υλοποιούνται από τις Αναπτυξιακές Εταιρίες ΟΤΑ κάθε Περιφέρειας ή Ομάδες Τοπικής Δράσης όπως λέγονται.

Ανακεφαλαιώνοντας, **οι πολιτικές στήριξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας στις αγροτικές περιοχές δεν είναι μονοσήμαντες ή αποσπασματικές, αλλά συνιστούν μια ολοκληρωμένη αναπτυξιακή στρατηγική** που έχει να κάνει όχι μόνο με τον πρωτογενή τομέα αλλά με την συνολικότερη οικονομική και κοινωνική δομή και οργάνωση της υπαίθρου. Την ολοκληρωμένη αυτή στρατηγική προσέγγιση υπηρετούμε μέσα από την υλοποίηση των μέτρων και δράσεων του Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης που πιστεύουμε ότι θα συμβάλλουν ουσιαστικά στην μείωση των ανισοτήτων και την άμβλυνση των προβλημάτων που η γυναικεία επιχειρηματικότητα αντιμετωπίζει στις αγροτικές μας περιοχές.

Αεροκουρτίνες

400 διαφορετικοί τύποι

- Απλές
- Θερμαινόμενες με Ηλεκτρικές Αντιστάσεις
- Θερμαινόμενες με στοιχεία Θερμού ή/και Ψυχρού Νερού
- Οικονομικά Μοντέλα
- Μεγάλο Εύρος Παροχών και Ταχυτήτων Αέρα
- Έξυπνα και Ευέλικτα control
- Δυνατότητα δημιουργίας Έξυπνων Δικτύων με (ή χωρίς) την βοήθεια computer
- IP 24



ΑΕΡΟΚΟΥΡΤΙΝΕΣ 12V ΓΙΑ ΦΟΡΤΗΓΑ ΨΥΓΕΙΑ



ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ

Επίτοιχα μοντέλα

- DC Inverter
 - ON-OFF
- ΝΤΟΥΛΑΠΕΣ
ΚΑΣΕΤΕΣ
ΚΑΝΑΛΑΤΑ



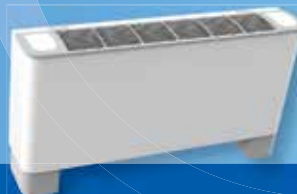
ΑΦΥΓΡΑΝΤΗΡΕΣ

R-410 A 55lt/24h



FAN HEATERS

4 Μεγέθη
16 διαφορετικά
μοντέλα



FAN COIL

FC-200 FC-300
FC-400 FC-600

ΟΛΕΦΙΝΗ Α.Ε.Β.Ε.

ΘΕΣΗ ΛΑΚΚΑ ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ, ΜΕΓΑΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
Τ.Κ. 19 100, Τ.Θ. 3610

Τηλ.: 22960.27624, 23358, Fax: 22960.23361

www.olefini.gr - sales@olefini.gr

Πώς η Φόνισσα μας θυμίζει τα προτάγματα του σήμερα για την ισότητα των φύλων

ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΗΝ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ “Η ΦΟΝΙΣΣΑ”
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΣΕΤΕΕ/ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ, Δρ. ΑΝΔΡΕΑΣ ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ
ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΕΙ ΠΩΣ Η ΙΣΟΤΙΜΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ
ΕΝΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΖΗΤΟΥΜΕΝΟ
ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΕΝΑ ΚΛΑΔΟ ΠΙΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ, ΠΙΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΠΙΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ

Γράφω αυτό το άρθρο υπό τη συναισθηματική επήρεια της παρακολούθησης της εξαιρετικής κινηματογραφικής μεταφοράς του αριστουργήματος “Η Φόνισσα” του σπουδαίου Αλέξανδρου Παπαδιαμάντη. Είχε προηγηθεί κάποιες ημέρες πριν, στις 25 Νοεμβρίου η Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών.

Η Φόνισσα με συγκλονιστικό τρόπο μας βοηθάει να ακολουθήσουμε και να αντιληφθούμε το ιστορικό νήμα της κοινωνικής θέσης της γυναίκας, στον κόσμο και στον τόπο μας.

Η εποχή της “Φόνισσας”, μόλις έναν αιώνα πίσω είναι μια εποχή εξαιρετικά δυσμενής για το γυναικείο φύλο. Η γυναίκα, ιδιαίτερα η προερχόμενη από την λαϊκή, εργατική, αγροτική τάξη, θεωρούνταν βάρος για την οικογένεια και πλάσμα ευτελούς αξίας δίχως ανθρώπινα δικαιώματα, το οποίο θα έπρεπε προικιστεί από τους γονείς του, ώστε να μπορέσει να αποκατασταθεί. Η προίκα, για το βιοτικό επίπεδο εκείνης της εποχής, αποτελούσε εξαιρετικό πρόβλημα για όσους είχαν αυτή την κοινωνική και οικονομική υποχρέωση, ενώ υποβάθμιζε το ρόλο του θηλυκού μέλους της οικογένειας και καθιστούσε προβληματική (!) την ύπαρξή του.



**ΔΡ. ΑΝΔΡΕΑΣ
ΣΤΟΪΜΕΝΙΔΗΣ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΣΕΤΕΕ/ΣΤΥΕ
ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ο Παπαδιαμάντης αποδίδει ένα βαρύ “κατηγορώ” στον τότε κοινωνικό ρόλο της γυναίκας. Η γυναίκα αποτελεί θεωρείται αναπαραγωγική μηχανή αλλά και ο γάμος είναι μία προβληματική κατάσταση. Ζει απολύτως απαξιωμένη, μέσα στα σκοτάδια της αμαθείας, καταδικασμένη να μην βρει ποτέ τον πραγματικό της ρόλο μέσα στην κοινωνία και βέβαια δεν έχει καμία θέση στον κόσμο της εργασίας πέρα από βοηθός και παραδουλεύτρα. Αυτά συνέβαιναν μέχρι το 1900, αλλά και αργότερα.

Είναι, όμως, συγκλονιστικό ότι χρειάστηκε να φτάσουμε στο 1983, στη χώρα μας και στην κυβέρνηση του Ανδρέα Παπανδρέου για να καταργηθεί ο ανα-

χρονιστικός θεσμός της προίκας και να γίνει στο πλαίσιο της αποκατάστασης της κοινωνικής δικαιοσύνης, το αποφασιστικό βήμα για την ισότητα των δύο φύλων.

Οκτώ χρόνια μετά, το 1991 σε σύνολο 120 εισακτέων στο Τμήμα Μηχανολόγων Μηχανικών της Πολυτεχνικής Σχολής του Α.Π.Θ, οι γυναίκες ήταν μόλις 12.

Σήμερα διεξάγεται μία μεγάλη μάχη για την ισότιμη θέση της γυναίκας σε όλες τις δραστηριότητες της κοινωνικής, εργασιακής και πολιτικής ζωής.



Σε αυτό το πλαίσιο θα ήθελα να συγχαρώ την Πρόεδρο της ΠΕΣΕΔΕ κυρία Μαρία Τσιομπάνου και τη συντακτική ομάδα του Εργοληπτικού Βήματος για την επιλογή της συγκεκριμένης θεματολογίας και τη συνεισφορά τους σε αυτό το καίριο ζήτημα.

Η πλήρης ισότητα των δύο φύλων αποτελεί βασικό στοιχείο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της ευημερίας ενός τόπου.

Παρά τις σημαντικές νομοθετικές πρωτοβουλίες στο Ευρωπαϊκό και στο Εθνικό Νομικό Πλαίσιο, η ιστορική αναφορά αλλά και η καθημερινότητα, αποδίδει μία πολύ δύσκολη πραγματικότητα στη χώρα μας, ιδιαίτερα στον τεχνικό κλάδο όπου τα εμπειρικά πρότυπα είναι ισχυρότατα και δημιουργούν μεγάλα εμπόδια στο επαγγελματικό περιβάλλον των γυναικών.

Διεκδικούμε ακόμα και σήμερα ίση αμοιβή για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας και απαγόρευση κάθε μορφής διάκρισης λόγω φύλου ή λόγω οικογενειακής κατάστασης στην πρόσβαση στην απασχόληση, στην επαγγελματική εξέλιξη, στις συνθήκες απασχόλησης, στην πρόσβαση σε επαγγελματική κατάρτιση και επιμόρφωση.

Παράλληλα, απαιτείται η εφαρμογή της απαγόρευσης της καταγγελίας της σχέσης εργασίας, καθώς και κάθε άλλης δυσμενούς μεταχείρισης ή διάκρισης για λόγους φύλου ή οικογενειακής κατάστασης ή όταν γίνεται ως αντίδραση του εργοδότη σε διαμαρτυρία, καταγγελία ή μαρτυρία ερ-

γαζομένου ή σε γονείς που κάνουν χρήση άδειας ανατροφής, φροντίδας, υιοθεσίας ή αναδοχής παιδιού.

Ταυτόχρονα πρέπει να προβλέπεται η επιστροφή στην ίδια θέση εργασίας ή σε ισοδύναμη θέση, με όχι λιγότερο ευνοϊκούς όρους και συνθήκες για τους εργαζόμενους που κάνουν χρήση οποιασδήποτε άδειας προβλέπεται για τη γέννηση, ανατροφή ή υιοθεσία παιδιού.

Δυστυχώς, ιδιαίτερα στον κόσμο της μισθωτής εργασίας γινόμαστε καθημερινά μάρτυρες καταπάτησης των παραπάνω βασικών δικαιωμάτων στον κλάδο μας. Οι προτάσεις μας για την νέα Εθνική Κλαδική Σύμβαση Εργασίας αντιμετωπίζουν τις παραπάνω ανισότητες κατά των γυναικών και η μη υιοθέτησή τους βαραίνει εκείνους τους εργοδοτικούς φορείς που παραπέμπουν στις καλές ενδες τη συμφωνία για συνομολόγησή της.

Όλα αυτά σε μία πραγματικότητα όπου οι γυναίκες σε θέσεις υψηλής πολιτικής, επιχειρηματικής ή συνδικαλιστικής ευθύνης αποτελούν μικρή πλειοψηφία ενώ όταν αναλαμβάνουν αντίστοιχους ρόλους τους φέρνουν εις πέρας με ιδιαίτερη επιτυχία. Παράλληλα, πληθαίνουν τα περιστατικά ενδοοικογενειακής βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στο τεχνικό κλάδο, δεν είναι θέμα πιστοποίησης μίας εταιρικής διαδικασίας, αλλά δημοκρατικό, οικονομικό, κοινωνικό και επαγγελματικό ζητούμενο για έναν κλάδο πιο δημιουργικό, πιο σύγχρονο και πιο παραγωγικό.

Δικαιοσύνη

Ο ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΣΘΕΝΗΣ

(ΜΕΡΟΣ Α)

Ο ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΣΕΔΕ, ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΜΠΡΕΓΙΑΝΝΟΣ,
ΑΝΑΛΥΕΙ ΣΤΟ “ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ”
ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΗ ΜΙΑΣ ΟΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ
ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

1. Τα τελευταία τριάντα (30) τουλάχιστον χρόνια όλοι βάζουν κατά της Δικαιοσύνης, κατηγορώντας τον τρόπο με τον οποίο αυτή απονέμεται, την χρονική διάρκεια της απονομής της, τις λειτουργικές αδυναμίες του συστήματος απονομής της, τις συνθήκες λειτουργίας των δικαστηρίων, την κατάσταση των δικαστικών κτιρίων, την υπηρεσιακή κατάσταση των δικαστικών λειτουργών κλπ. και κατά καιρούς βλέπουν το φως της δημοσιότητας διάφορες εκθέσεις ειδικών και περισπούδαστων ειδημόνων, που καταγράφουν την κατάσταση στον χώρο της Δικαιοσύνης και σε μερικές περιπτώσεις προβαίνουν σε προτάσεις, οι πλείστες των οποίων παραδίδονται στις καλές, κατά το συνήθως συμβαίνουν. Τελευταία τέτοια έκθεση είναι αυτή της Παγκόσμιας Τραπέζης, η οποία με την ιδιότητα του συμβούλου της Κυβερνήσεως καταγράφει, για μία ακόμη φορά, την γνωστή σε όλους κατάσταση στον χώρο της Δικαιοσύνης και, σύμφωνα με όσα ήλθαν στο φως της δημοσιότητας, προβαίνει σε προτάσεις που, κατά τους συντάκτες της εν λόγω εκθέσεως, θα βελτιώσουν τα πράγματα.

2. Όλες οι Κυβερνήσεις των τελευταίων σαράντα (40) ετών λαμβάνουν μέτρα για την βελτίωση και την επιτάχυνση της απονομής της Δικαιοσύνης, αλλά, παρά τα ληφθέντα μέτρα η κατάσταση βαίνει συνεχώς επιδεινούμενη. Αυτό σημαίνει είτε ότι τα ληφθέντα μέτρα δεν ήταν πρόσφορα για την



βελτίωση και την επιτάχυνση της απονομής της Δικαιοσύνης είτε ότι αυτοί, που τα έλαβαν, δεν είχαν καταγράψει καλώς τα προβλήματα της Δικαιοσύνης και, συνεπώς, τα ληφθέντα μέτρα ήταν αλυσιτελή και απρόσφορα ή ελήφθησαν προσχηματικώς.

3. Μετά από 44 χρόνια συνεπούς, μαχομένης δικαστηριακής δικηγορίας και υφιστάμενος επί μακρόν τις συνέπειες όλων των μέχρι σήμερα κατά καιρούς ληφθέντων μέτρων, επιτρέψτε μου ταπεινώς να διαπιστώσω ότι η κατάσταση στην ελληνική Δικαιοσύνη έχει φθάσει από κάθε πλευρά σε απόλυτο αδιέξοδο, ότι όσα μέτρα και αν ληφθούν, που θα αποβλέπουν σε αποσπασματική αντιμετώπιση

των προβλημάτων της Δικαιοσύνης ή που θα επιχειρούν προσχηματικώς να ωραιοποιήσουν την κατάσταση, θα αποτύχουν και θα οδηγήσουν τα πράγματα σε χειρότερη κατάσταση, όπως άλλωστε συμβαίνει κάθε φορά μέχρι σήμερα.

4. Ταπεινή προσέγγιση του γράφοντος, που διερμηνεύει τις θέσεις και τις απόψεις πολλών, είναι ότι για να λυθούν τα ζητήματα στην Δικαιοσύνη θα πρέπει εν αρχή να καταγραφούν τα προβλήματα του χώρου από ανθρώπους, που τα γνωρίζουν σε όλες τις λεπτομέρειές τους, και μετά να ακολουθήσει, σε όλα τα επίπεδα ταυτοχρόνως, καταγίδα μεταρρυθμίσεων και ανατροπών μακριά από σκοπιμό-



ΓΡΑΦΕΙ Ο

ΣΩΤΗΡΙΟΣ Ν. ΜΠΡΕΓΙΑΝΝΟΣ

ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ Αθηνών παρ' Αρείω Πάγω.

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΣΕΔΕ

τητες, ιδεολογικές παρωπίδες, μικρο-συμφέροντα, φωτογραφικές διευθετήσεις και συνδικαλιστικοκοινωνικές, πολιτικές, κομματικές ή παραγοντικές αγκυλώσεις. Θα πρέπει η Κυβέρνηση (δηλαδή η Κυβέρνηση που θα αποφασίσει να μεταρρυθμίσει τα πράγματα στην Δικαιοσύνη) να έχει ισχυρή πρόθεση και αταλάντευτη βούληση να καθαρίσει την «κόπρο του Αυγείου» χωρίς να νοιάζεται για το πολιτικό ή το κομματικό κόστος, για τα συμφέροντα των δικαστών ή των δικαστικών υπαλλήλων ή των δικηγόρων ή των διαδίκων ή των με οποιονδήποτε τρόπο εμπλεκόμενων με τον χώρο της Δικαιοσύνης, έχοντας ως οδηγό το ότι η Δικαιοσύνη δεν αφορά μόνον αυτούς που την υπηρετούν, αλλά τον καθένα από εμάς, αφού αυτό που σήμερα συμβαίνει στους άλλους, αύριο μπορεί να συμβαίνει σ' εμάς. Όπως στην Υγεία πρέπει να νοιαζόμαστε από πριν όλοι μας για την κατάσταση, που

επικρατεί στα δημόσια νοσοκομεία ή στα κέντρα υγείας, γιατί αύριο, όταν θα νοσηλευθούμε σ' αυτά, θα υποστούμε εμείς όλες τις συνέπειες, έτσι πρέπει όλοι μας να νοιαζόμαστε για την Δικαιοσύνη γιατί αύριο είναι πολύ πιθανόν να εμπλακούμε μ' αυτήν.

5. Απ' αυτό το βήμα θα επιχειρήσουμε, με την άδεια του εκδότη, στα προσεχή τεύχη του περιοδικού να καταγράψουμε τα προβλήματα, που, κατά την δική μας ταπεινή εμπειρία, ταλανίζουν την ελληνική Δικαιοσύνη, και

να διατυπώσουμε ορισμένες σκέψεις – προτάσεις για την επίλυσή τους, ικέτες γενόμενοι εξ αρχής της ανοχής των αναγνωστών και της κατανόησης, εκείνων, που πιθανόν να διαφωνούν. Επειδή δε θέση μας είναι ότι οι θέσεις και οι απόψεις των αναγνωστών συμβάλλουν θετικά και καθιστούν πληρέστερη την προσέγγιση ενός θέματος, ως υστερόγραφο σημειώνω την ηλεκτρονική διεύθυνσή μου για σχόλια, παρατηρήσεις, απόψεις και προτάσεις των αναγνωστών (s.bregiannos@bregiannos-lawfirm.gr).

Κινητές Μονάδες Σήμανσης

Οι κινητές μονάδες είναι ευέλικτα συστήματα σήμανσης εκτροπής κυκλοφορίας χρήσιμα κατά τη διάρκεια εργασιών εργοταξιακής φύσης κυρίως σε δρόμους ταχείας κυκλοφορίας, που έχουν τη δυνατότητα να μεταφέρονται γρήγορα όπου υπάρχει ανάγκη και να εγκαθίστανται/ρυθμίζονται σε ελάχιστο χρόνο. Πρόκειται για κινητά τρέιλερ προδιαγραφών στα οποία έχουν στερεωθεί μηχανισμοί, αντανάκλαστικά και φωτεινά στοιχεία ή/και φωτεινά βέλη ενώ περιλαμβάνουν κιτ συγχρονισμού και θήκη για μπαταρία.

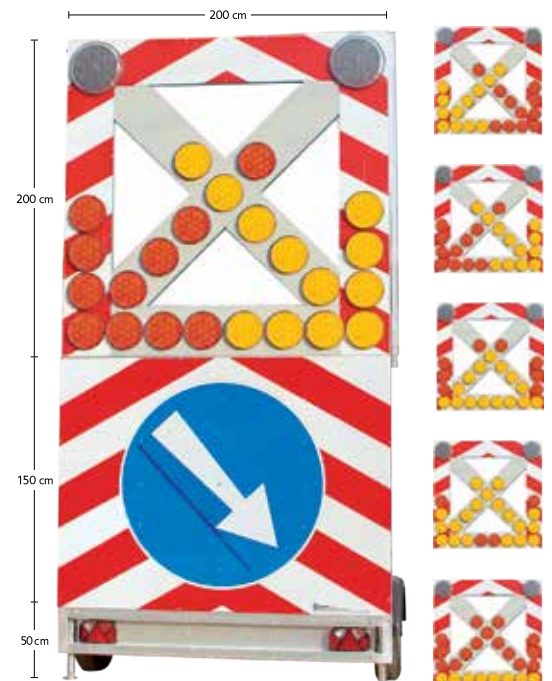
Μεσαίο τρέιλερ



Μικρό τρέιλερ



Μεγάλο τρέιλερ



Όλα τα τρέιλερ
διαθέτουν
έγκριση τύπου.



ΠΙΝΑΚΙΔΕΣ ΣΗΜΑΝΣΗΣ & ΥΛΙΚΑ ΟΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Λεβιδίου 2 & Λευκάδος 15, Μοσχάτο. Τηλ.: 210 4831 996, email: sales@shma.gr

www.shma.gr

BREGIANNOS LAW FIRM

Σ. Ν. Μπρέγιαννος – Γ. Ν. Μπρέγιαννος
και Συνεργάτες ΑΕΔΕ



BREGIANNOS LAW FIRM

S. N. Bregiannos - G. N. Bregiannos and Associates Law Firm

Athens Tower, 2-4 Mesogeion Avenue,
Athens, 11527
www.bregiannos-lawfirm.com
info@bregiannos-lawfirm.com
phone: 2107473860



**Σ. Ν. ΜΠΡΕΓΙΑΝΝΟΣ - Γ. Ν. ΜΠΡΕΓΙΑΝΝΟΣ
& ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Α.Ε.Δ.Ε.**

Πύργος Αθηνών, Λεωφόρος Μεσογείων 2-4,
Αθήνα 11527
www.bregiannos-lawfirm.com
info@bregiannos-lawfirm.com
τηλέφωνο: 2107473860

Διαχείριση Τεχνικών Έργων με ArcGIS και BIM

Τα Γεωγραφικά Συστήματα Πληροφοριών ArcGIS αλλάζουν τον τρόπο με τον οποίο προγραμματίζετε, σχεδιάζετε, κατασκευάζετε και λειτουργείτε τα έργα σας.

- Κατασκευή - συντήρηση πάρκων.
- Διαχείριση δικτύων ύδρευσης, αποχέτευσης.
- Διαχείριση δικτύου ηλεκτροφωτισμού, οπτικών ινών, αερίου.
- Σύντηξη υποδομών (κτίρια, γέφυρες, φράγματα).

- Βελτίωση των ροών εργασίας του εργοταξίου κατά την κατασκευή.
- Διασφάλιση καλύτερης λειτουργίας της εγκατάστασης.
- Καλύτερη συνεργασία και ενημέρωση των ενδιαφερομένων σχετικά με την πρόοδο του έργου.
- Διαχείριση δεδομένων σε συστήματα BIM

Marathon Data Systems

www.marathondata.gr | marathon@marathondata.gr | 210 6198866



Πώς υπολογίζεται η εμπειρία του δημοσίου υπαλλήλου από επίβλεψη μελετών



ΣΤΟΝ ΤΡΟΠΟ
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΤΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΤΟΥΣ, ΚΑΙ ΔΗ ΣΤΗΝ
ΠΡΟΣΜΕΤΡΗΣΗ ΑΥΤΗΣ
ΤΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ, ΑΠΟ
ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΒΛΕΨΗ
ΜΕΛΕΤΩΝ ΑΝΑΦΕΡΕΤΑΙ
Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΕΝΤΟΠΙΖΟΝΤΑΣ
ΚΑΙ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ
ΠΟΥ ΕΓΓΕΙΡΟΝΤΑΙ

Με το προεδρικό διάταγμα 71/2019 (112 Α), ορίζεται ότι μόνιμοι ή αορίστου χρόνου υπάλληλοι που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα, και οι οποίοι στην Υπηρεσία τους απασχολούνται σε τεχνική υπηρεσία, αναλαμβάνοντας την ανάθεση, εκπόνηση ή επίβλεψη συμβάσεων μελετών, τεχνικών & λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών και έργων, μπορούν να στελεχώσουν μελετητική επιχείρηση μετά την παρέλευση τριετίας από τη συνταξιοδότησή τους ή οποιονδήποτε άλλο λόγο αποχώρησής τους από την Υπηρεσία (παραίτηση, απόλυση για πειθαρχικό παράπτωμα κ.λπ.), πλην της κατάρτησης της οργανικής τους θέσης.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι για την

κατάταξη σε βαθμίδες στις κατηγορίες μελετών που μπορούν να αποκτήσουν με βάση τα επαγγελματικά τους δικαιώματα που απορρέουν από τους τίτλους σπουδών τους, απαιτείται ο **υπολογισμός της εμπειρίας** που έχουν αποκτήσει από την υπηρεσία τους, τίθεται το **ζήτημα του τρόπου προσμέτρησης αυτής της εμπειρίας, από εκπόνηση και επίβλεψη μελετών.**

Σε ό,τι αφορά την επίβλεψη μελετών, που αποτελεί και το κατ' εξοχήν αντικείμενο των δημοσίων υπαλλήλων όσο υπηρετούν στις Υπηρεσίες τους, εκ πρώτης όψεως, το αντικείμενο της επίβλεψης δημόσιας σύμβασης μπορεί να εκληφθεί ως «παροχή τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών», και η εμπειρία να προσμετρηθεί ως ποσοστό 80% (όπως είθισται κατά τον υπολογισμό της εμπειρίας από παροχή υπηρεσιών για τους ιδιώτες μελετητές) της συμβατικής αμοιβής της μελέτης.

Ωστόσο, μετά από αναλυτική εξέταση του ζητήματος προκύπτουν τα ακόλουθα:

Α. Με τον ν. 3316/2005 εισήχθη για πρώτη φορά στη νομοθεσία των δημοσίων συμβάσεων μελετών η δυνατότητα ανάθεσης σε ιδιώτες, πιστοποιημένους μελετητές (εγγεγραμμένους στα Μητρώα μελετητών και εταιρειών μελετών της Γενικής Γραμματείας Υποδομών), του αντικειμένου του ελέγχου και της επίβλεψης συμβάσεων μελετών, της διοίκησης, της επίβλεψης ή του ελέγχου έργων, δηλαδή



αντικειμένου που ως τότε ανήκε στην αποκλειστική αρμοδιότητα των υπηρεσιών των αναθετούσων Αρχών. Φυσικά, η ανάληψη από ιδιώτες μελετητές ή γραφεία μελετών των αντικειμένων αυτών, προϋποθέτουν ότι αυτοί θα έχουν όλα τα δικαιώματα αλλά και όλες τις υποχρεώσεις και ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων.

Β. Ο ν. 4412/2016 επεξέτεινε την παραπάνω δυνατότητα, ή μάλλον, έθεσε περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με αυτήν, προβλέποντας την έκδοση Υπουργικών Αποφάσεων για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων λειτουργίας των ιδιωτών ως φορέων επίβλεψης μελετών και έργων. Πράγματι, εκδόθηκαν οι Υπουργικές Αποφάσεις για επιβλέψεις συμβάσεων μελετών και έργων, με οικονομικό αντικείμενο άνω και κάτω των ορίων των άρθρων 5 και 235 του ν. 4412/2016.

Πρέπει να σημειωθεί ότι από το 2005 μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 4412/2016, αλλά και μετά την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων για τους Ιδιωτικούς Φορείς Επίβλεψης (ΙΦΕ), η δυνατότητα αυτή της νομοθεσίας δεν έτυχε εφαρμογής.

Οι παραπάνω Υπουργικές Αποφάσεις, που καθορίζουν τις λεπτομέρειες εφαρμογής της δυνατότητας άσκησης καθηκόντων επίβλεψης μελετών από Ιδιωτικό Φορέα Επίβλεψης, μεταξύ άλλων λεπτομερειών (**για τις οποίες ο ΣΜΕΔΕΚΕΜ έχει εκφράσει τις επιφυλάξεις του επανειλημμένα**, αλλά δεν είναι του παρόντος), προβλέπουν και τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής του ΙΦΕ, ως ποσοστό της προεκτιμώμενης αμοιβής της υπό επίβλεψη μελέτης.

Μάλιστα, πρέπει να επισημανθεί ότι στην παραπάνω αμοιβή του ΙΦΕ περιλαμβάνονται πλήρως τα κόστη και οι δαπάνες του που θα προκύψουν και θα απαιτηθούν κατά την άσκηση της επίβλεψης για την άρτια εκπλήρωση των υποχρεώσεών του.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παραπάνω, και για λόγους ίσης μεταχείρισης μεταξύ των εγγεγραμμένων στο Μητρώο, είτε πρόκειται για ιδιώτες είτε πρόκειται για δημοσίους υπαλλήλους, μετά την αποχώρηση από την υπηρεσία τους, η πρόταση του ΣΜΕΔΕΚΕΜ, η οποία κατατέθηκε και στην αρμόδια επιτροπή ΜΕΜ, έχει ως ακολούθως:

► Ο υπολογισμός της εμπειρίας από επιβλέψεις πρώην υπαλλήλων δημοσίων υπηρεσιών, θα γίνεται επί

της προεκτιμώμενης αμοιβής της μελέτης,

► Αν πρόκειται για επιτροπή επίβλεψης, το ποσό θα διαιρείται δια του αριθμού των μελών της επιτροπής επίβλεψης, εκτός αν βεβαιώνεται διαφορετικά εγγράφως (π.χ. κάθε μέλος της επιτροπής επιβλέπει διαφορετική κατηγορία μελέτης),

► Το ποσοστό επί της προεκτιμώμενης αμοιβής της μελέτης, που θα υπολογίζεται ως εμπειρία για τον επιβλέποντα, θα είναι ίσο με την εκάστοτε προβλεπόμενη από τη νομοθεσία αμοιβή για τον ΙΦΕ (βλ. παρ. 6 του άρθρου 17 της υπουργικής απόφασης με αριθ. 299801/25.10.2021, ΦΕΚ 5072 Β), ήτοι:

Για προεκτιμώμενη αμοιβή μελέτης ως €1.000.000:

- ποσοστό 3% επί της αξίας της σύμβασης
- Για προεκτιμώμενη αμοιβή μελέτης από €1.000.001 ως €2.000.000: ποσοστό 2% επί της αξίας της σύμβασης
- Για προεκτιμώμενη αμοιβή μελέτης από €2.000.001 ως €3.000.000: ποσοστό 1% επί της αξίας της σύμβασης, και
- Για προεκτιμώμενη αμοιβή μελέτης από €3.000.001 και άνω: 0,5% επί της αξίας της σύμβασης.

Παρατηρητήριο εξαγγελιών

Ο ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΜΕ,
ΑΡΓΥΡΗΣ ΠΛΕΣΙΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ
ΒΗΜΑ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΤΟ ΤΕΕ ΝΑ ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΕΙ
ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΕΞΑΓΓΕΛΙΩΝ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ
ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕΙ ΩΣ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΕΛΤΙΩΣΗ
ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ



**ΑΡΓΥΡΗΣ
ΠΛΕΣΙΑΣ**

Π.Μ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΜΕ

Οι τελευταίες ενημερώσεις για την πορεία έργων υποδομής στη χώρα δεν είναι ευχάριστες καθώς επαληθεύονται οι επιφυλάξεις που έχουν διατυπωθεί κατά καιρούς για τον σχεδιασμό τους. Οι συνεχείς εξαγγελίες της τελευταίας περιόδου για την υλοποίηση ενός προγράμματος υποδομών δισεκατομμυρίων που σχεδιάστηκε με διάφορα “νέα εργαλεία” και ιδεοληπτικές προσεγγίσεις, ήρθαν αντιμέτωπες με την σκληρή πραγματικότητα. Αποδείχθηκε με τον χειρότερο τρόπο ότι όταν η πραγματικότητα δεν συμφωνεί με τις επιθυμίες μας τότε δεν είναι κακό για την πραγματικότητα αλλά για τις επιθυμίες μας. Πριν από ενάμιση χρόνο περίπου είχα αναφέρει σε ένα άρθρο την αντιδιαστολή μεταξύ των εννοιών **“βολонταρισμός και την αποτελεσματικότητα”** (Εργοληπτικών Βήμα Τεύχος 129/03-04-2022) όπου επισήμαινα τον κίνδυνο που αντιμετωπίζουν οι πολιτικές ηγεσίες εάν παρασυρθούν στους σχεδιασμούς τους με μία βολонταριστική διάθεση που “ονομάζεται” ΟΡΑΜΑ.

Υπήρξε μία χρονική περίοδος πρόσφατα στην οποία ενδεχομένως επικράτησαν ιδεοληπτικές αντιλήψεις όπως:

- ▶ Οι μελέτες αποτελούν ένα στάδιο στην παραγωγή έργων υποδομής μειωμένης χρησιμότητας
- ▶ Οι μελέτες αποτελούν χρονοκαθυστέρηση στην εξέλιξη των προγραμμάτων
- ▶ Οι ΣΔΙΤ είναι ένα εργαλείο που “παράγει πόρους” καθώς θα χρηματοδοτήσουν προγράμματα υποδομών “περίπου αδαπάνως” για τη χώρα
- ▶ Οι ΣΔΙΤ είναι ένα εργαλείο που παρακάμπτει-εξαφανίζει τον μελετητικό χρόνο και πολλές άλλες “έξυπνες και ευρηματικές” καινοτόμες ιδέες, οι οποίες ευτυχώς φαίνεται ότι εγκαταλείπονται μεν αφού όμως έχουν δημιουργήσει τα κενά που επισημάνθηκαν στην αρχή του παρόντος.

Θα θυμίσω μερικά ενδεικτικά παραδείγματα άστοχων σχεδιασμών έργων υποδομής με σημαντικό κόστος για τη χώρα, οι οποίοι δυστυχώς σε βάθος χρόνου λησμονούνται και καθίστανται **ΟΡΦΑΝΟΙ ΕΥΘΥΝΩΝ** καθώς επικρατεί η



αντίληψη των “διαχρονικών ευθυνών που έχουν όλοι και κανείς”, μία αντίληψη η οποία κατά την ταπεινή μου άποψη μειώνει την ποιότητα της δημοκρατίας. Χαρακτηριστικά αναφέρονται:

■ Ο πολύπαθος αυτοκινητόδρομος Πάτρα-Πύργος με τις κατατμήσεις του και την ανασύνθεση του που οδήγησε σε νέο καθεστώς απευθείας ανάθεσης με άγνωστη τελική κατάληξη ως προς το κόστος κατασκευής του.

■ Ο πολύπαθος αυτοκινητόδρομος Ε65 της περιόδου 2005-2007 στον οποίο ο παραχωρησιούχος του κεντρικού τμήματος, ανέλαβε επίσης με διαδικασία απευθείας ανάθεσης να ολοκληρώσει το νότιο και βόρειο τμήμα, επίσης με άγνωστο τελικό κόστος για τη χώρα.

■ Η πολύπαθη υποθαλάσσια αρτηρία της Θεσσαλονίκης εκτιμώμενου κόστους κατασκευής 470 εκ., για την οποία “πετύχαμε” ως χώρα να μην κατασκευαστεί αλλά να πληρώσουμε 87 εκ. ως αποζημίωση στον Ανάδοχο.

Επισημαίνεται ότι τα παραπάνω αποτέλεσαν “σχεδιασμούς” που έχουν συμπληρώσει 17 χρόνια από την έναρξή τους και δεν έχουν ολοκληρωθεί και τον αντιδιαστέλω με τις αιτιάσεις που είχαν διατυπωθεί για το χρόνο υλοποίησης της

Εγνατίας Οδού, ο οποίος ήταν πολύ μικρότερος (περί τα 10 χρόνια).

■ Ο πολύπαθος άξονας Ε61, ο οποίος άλλαξε δύο φορές χάραξη περιλαμβάνοντας αρχικά τη σύνδεση της Καβάλας με τις Σέρρες και στη συνέχεια εξελίχθηκε ως Καβάλα-Δράμα-Σέρρες, η υλοποίηση του οποίου αγνοείται παρά τη χρηματοδότηση των μελετών από την Περιφέρεια Αν. Μακεδονίας Θράκης. Επισημαίνεται ότι στην ίδια περιοχή “εμφανίστηκε”, “εξαγγέλθηκε” και “δημοπρατήθηκε” άλλος άξονας αυτοκινητόδρομου (χωρίς αριθμό) το Δράμα-Αμφίπολη για τον οποίο μάλιστα έχει προκηρυχθεί διαγωνισμός με την μέθοδο ΣΔΙΤ.

■ Η πολυπαθή ανάταξη-συντήρηση του σιδηροδρομικού δικτύου της Βορείου Ελλάδος που “εξαγγέλθηκε” από το 2021, η εξέλιξη του οποίου επίσης αγνοείται παρότι πρέπει να θεωρείται ως έργο προτεραιότητας καθώς όλο το σιδηροδρομικό δίκτυο της Β. Ελλάδας κατά την έννοια Α-Δ είναι εκτός λειτουργίας προ ετών. Ενδεχομένως η κεντρική κυβέρνηση να μην έχει υπόψη της την κατάρρευση του σιδηροδρομικού δικτύου καθώς στις εξαγγελίες της το δίκτυο καταγράφεται ως λειτουργικό (υπουργική απόφαση περιόδου 2021).

■ Οι εξαγγελίες που έγιναν από δύο διαδοχικούς πρωθυπουργούς για την κατασκευή της νέας σιδηροδρομικής



γραμμής Θεσσαλονίκης-Καβάλας-Τοξοτών ως έργο διακρατικής προτεραιότητας (σύνδεση λιμανιών), είναι έργο που επίσης προκηρύχθηκε και το οποίο εντοπίσθηκε “ορφανό” από πόρους. Επισημαίνεται ότι όλος ο σχεδιασμός για το λιμάνι της Καβάλας, είναι να γίνει πολυτροπικός κόμβος σε σύνδεση με τους Τοξότες ώστε να υπάρχει σιδηρο-



Δυναμικότητα

Η Nitrochem αποτελεί μια εμπορική και βιομηχανική εταιρία που δραστηριοποιείται στο χώρο των εμπορικών εκρηκτικών υλών. Αποτελεί την μεγαλύτερη εταιρία στην Βόρειο Ελλάδα διαθέτοντας εκτεταμένο πελατολόγιο από το χώρο των λατομείων, των μεταλλείων και των τεχνικών έργων.

Η Nitrochem διαθέτει 11 αποθηκευτικούς χώρους όπου μπορούν να αποθηκευτούν συνολικά και συνδυαστικά μέχρι:

- 300.000 κιλά εκρηκτικών υλών,
- 3.000.000 μέτρα θρυαλλίδας
- 20.000.000 τεμάχια καψύλλια
- 200.000 κιλά πρώτων υλών

Όλες οι εγκαταστάσεις της εταιρίας λειτουργούν τηρώντας τις απαιτήσεις της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας.

Αξιοπιστία

Η εταιρία διαθέτει ιδιόκτητο στόλο ειδικά διαμορφωμένων φορτηγών αυτοκινήτων για την μεταφορά εκρηκτικών υλών, όλα πιστοποιημένα με βάση την διεθνή οδηγία ADR. Επίσης οι οδηγοί της εταιρίας είναι κατάλληλα εκπαιδευμένοι και πιστοποιημένοι κατά την οδηγία ADR. Ο κάθε πελάτης της εταιρίας μπορεί να νιώθει σίγουρος για την έγκαιρη και συνεχή παράδοση των υλικών που χρειάζεται, αλλά και ασφαλή εφόσον όλες οι λειτουργίες της εταιρίας πληρούν όλες τις προδιαγραφές των εγχωρίων και διεθνών κανονισμών.



Λοφίσκος Λαγκαδά Θεσσαλονίκης ΤΚ 57200 ΤΘ 194
Τηλ: (+30) 23950 51 6913 - FAX: (+30) 23950 51690
e-mail: info@nitrochem.gr • www.nitrochem.gr

δρομική σύνδεση. Να πληροφορήσω επίσης ότι στο ΣΠΕΜ του 2018, το έργο Θεσσαλονίκη – Καβάλα, δεν αξιολογείται ως έργο και **παραπέμπεται προς επανεξέταση το 2027** (η νέα ηγεσία φαίνεται να λαμβάνει υπόψη την ανάγκη προσαρμογών).

■ Ο κατάλογος εξαγγελθέντων έργων με “εξασφαλισμένες” πιστώσεις πολλά εκ των οποίων έχουν “απενταχθεί” από κάθε χρηματοδοτικό πρόγραμμα που υποτίθεται ότι ήταν “κλειδωμένα” ενώ άλλα “αγνοούνται” ως προς την εξέλιξη τους είναι μακρύς και θα ήταν κουραστικό να ονομαστούν στα πλαίσια της παρόντος, τεκμηριώνοντας την ανύπαρκτη προετοιμασία και αναδεικνύοντας το “**σπορ των εξαγγελιών**” ως ιδιαίτερα δημοφιλές για τις πολιτικές ηγεσίες.

Από τα παραπάνω παραδείγματα και τις ενδεικτικές αναφορές, αναδεικνύεται η παθογένεια του συστήματος ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΥΠΟΔΟΜΩΝ στη χώρα που περιλαμβάνει (ενδεικτικά):

- ▶ Την έλλειψη συνέχειας και συνέπειας
- ▶ Τους πειρατισμούς της εκάστοτε νέας πολιτικής ηγεσίας που “εκπαιδεύεται” “στου κασίδι το κεφάλι”.
- ▶ Την αντίληψη ότι δεν υπάρχει κόστος για την αποτυχία των σχεδιασμών
- ▶ Την έλλειψη κουλτούρας ολιστικού σχεδιασμού
- ▶ Την υπέρβαση των συστημάτων που δημιουργούνται κάθε φορά μέσα από ένα πλαίσιο “νομοθετικών πρωτοβουλιών βελτίωσης”, οι οποίες συνήθως διαμορφώνουν τις θυρίδες (παραθυράκια) αποδιοργάνωσης κάθε συστήματος.

Οι παθογένειες που ενδεικτικά αναφέρονται παραπάνω (δεν είναι οι μόνες και θα ήταν δυνατή λεπτομερέστερη ανάπτυξη τους) έχουν προφανώς βλαπτικά αποτελέσματα για τη χώρα στο επίπεδο παραγωγής υποδομών, πιστεύω όμως ότι τα δυσμενέστερα αποτελέσματα βρίσκονται στο επίπεδο της κοινωνικής συνείδησης, στην καλλιέργειας του κλίματος της αναποτελεσματικότητας, της σπατάλης πόρων, της διαχείρισης ενός σπάταλου κράτους, της υπερχρέωσης και τελικά στην “ηθική” αιτιολόγηση πρακτικών φοροδιαφυγής. Σημαντικός αριθμός των νέων οικονομικών μεταναστών από τη χώρα, επικαλούνται τις παραπάνω αιτίες για τη μεταναστευσή τους, τις οποίες προσωπικά κατανοώ απολύτως.

Θεωρώ όμως, τόσο σαν μηχανικοί όσο και σαν πολίτες της χώρας, ότι οφείλουμε να συμβάλουμε στην ανατροπή των παθογενειών ώστε να ανακτήσει η χώρα ένα ελκυστικό περιβάλλον το οποίο θα λειτουργούσε οραματικά για τη νέα γενιά συναδέλφων, μια γενιά που θα δουλεύει με ΟΡΑΜΑ την ανάπτυξη της χώρας και το οποίο πρέπει να δώσει η πολιτεία.

Πιστεύω και προτείνω το Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας να ανακτήσει τον θεσμικό του ρόλο, που είναι ο Τεχνικός Σύμβουλος της Πολιτείας και να συγκροτήσει ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΕΞΑΓΓΕΛΙΩΝ, ώστε να υπάρχει διαχρονικά η δυνατότητα να παρακολουθούνται οι εξαγγελίες των εκάστοτε πολιτικών ηγεσιών, να αποτιμάται η αποτελεσματικότητα σχεδιασμών και να αιτιολογούνται οι αναγκαίες τροποποιήσεις.

Η λειτουργία ενός **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΑ-**



ΠΑΤΗΡΗΣΗΣ ΕΞΑΓΓΕΛΙΩΝ πιστεύω ότι μπορεί να επιτύχει:

- ▶ Την διακοπή των ανέξοδων εξαγγελιών
- ▶ Την προσωποποίηση δεσμεύσεων και ευθύνης σχεδιασμού
- ▶ Την δημοσιοποίηση χρονοδιαγραμμάτων και δεικτών αποτελεσματικότητας
- ▶ Την διατήρηση ενεργής κοινωνικής-συλλογικής μνήμης
- ▶ Την σύνδεση των ΕΞΑΓΓΕΛΙΩΝ με τον υπάρχοντα προγραμματισμό της χώρας (πχ συνάφεια εξαγγελιών υποδομών με το ΣΠΕΜ της χώρας)
- ▶ Την καλλιέργεια της συνείδησης του “χρήσιμου” και “δίκαιου” προγράμματος υποδομών ώστε να υπάρχει κοινωνική αποδοχή του και να αιτιολογείται η ανάγκη χρηματοδότησης του από τους πολίτες.

Πιστεύω ότι η λειτουργία του ΤΕΕ με την δημιουργία μηχανισμών παρατήρησης-βελτίωσης, αποτελεί σημαντική συμβολή στην αναβάθμιση του ρόλου του. Πιστεύω ότι η “επιχειρηματικού τύπου”, οργάνωση δράσεων “αμφιβόλου αποτελεσματικότητας, περιορισμένης χρησιμότητας και υψηλότερου κόστους”, **πρακτικά καθιστά το ΤΕΕ μέρος των παθογενειών που έχουν επισημανθεί.**

Ειδικά για το ΤΕΕ, που προσωπικά υπηρέτησα για δεκαετίες, θα ήθελα να τονίσω ότι **η αλλαγή του θεσμικού του ρόλου μπορεί να έχει βραχυπρόθεσμα εκλογικά οφέλη για τους διαχειριστές του αλλά σε μεσομακροχρόνιο ορίζοντα θα έχει το τίμημα της απαξίωσης**, διότι μειώνει την ποιότητα της δημοκρατίας καθιστώντας το Επιμελητήριο μέρος της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής, εξαφανίζοντας μηχανισμούς κοινωνικού ελέγχου και αξιολόγησης.

Δυστυχώς για την χώρα, η λήθη ευνοεί την διατήρηση ενός σαθρού συστήματος αξιολόγησης διότι ποιος άραγε θα θυμάται μετά από κάποια χρόνια, ποια διοίκηση εξέτρεψε το ΤΕΕ από τον θεσμικό του ρόλο, και ποιος θα θυμάται να αποδώσει ευθύνες.

Για τους λόγους αυτούς πιστεύω ότι η δημιουργία ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟΥ ΕΞΑΓΓΕΛΙΩΝ από το ΤΕΕ αποτελεί ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ της ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ενώ ΑΠΟΔΙΔΕΙ έναν ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ και ΕΘΝΙΚΑ ΧΡΗΣΙΜΟ ΡΟΛΟ ΣΤΟ ΤΕΕ.

“Αόρατα” Καλύμματα αλουμινίου®

Η νέα τάση στην κτηριακή αποχέτευση



Συνδυάζονται με όλα τα αρχιτεκτονικά στοιχεία και τον περιβάλλοντα χώρο

Τα “αόρατα” καλύμματα αλουμινίου έχουν υιοθετηθεί από τον αρχιτεκτονικό κόσμο ως * κορυφαία επιλογή

We make the difference

Κατασκευάζονται στην Ε.Ε. με προφίλ αλουμινίου της ETEM - Industrial Profiles

Αποκλειστική Διαθεση από την

ΙΩΑΝΝΗΣ Α. ΣΙΑΓΚΡΗΣ Ε.Π.Ε
Νεότητας 29, Αιγάλεω, Τηλ.: 210 34 60 595
email: sales@ias.net.gr • www.ias.net.gr




**ΛΕΩΝΙΔΑΣ
ΚΑΖΑΚΟΣ**

ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΕΜΠ MSC
ΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΕ
ΘΕΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
ΕΚΡΗΚΤΙΚΩΝ ΥΛΩΝ

Ανεπιθύμητα φαινόμενα ανατινάξεων

ΕΚΤΙΜΗΣΗ & ΜΕΤΡΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ

Μέρος 1ο – Εκτινάξεις

Ο ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΕΜΠ MSC ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΕΚΡΗΚΤΙΚΩΝ ΥΛΩΝ, ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΚΑΖΑΚΟΣ ΑΝΑΛΥΕΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ ΤΑ ΑΝΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΠΑΝΤΟΤΕ ΠΡΟΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΝΑΤΙΝΑΞΕΙΣ, ΩΣΤΕ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΚΑΤΑΝΟΗΤΟ ΓΙΑΤΙ ΕΜΦΑΝΙΖΟΝΤΑΙ, ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΩΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΝΤΑΙ

Στο σχετικό άρθρο του προηγούμενου τεύχους 136, αναφερθήκαμε γενικά στη χρήση των εκρηκτικών στα τεχνικά έργα, κάνοντας γενική αναφορά στην τεχνική των ελεγχόμενων ανατινάξεων.

Στο άρθρο αυτό, καθώς και σε άλλα δύο που θα ακολουθήσουν στα επόμενα τεύχη του περιοδικού, θα ασχοληθούμε διεξοδικότερα με τα **ανεπιθύμητα φαινόμενα που πάντοτε προκαλούνται από τις ανατινάξεις**, ώστε να γίνει κατανοητό γιατί εμφανίζονται, αλλά και πώς αντιμετωπίζονται για να επιτύχουμε υψηλό βαθμό ασφάλειας. Ξεκινάμε λοιπόν με τις εκτινάξεις.

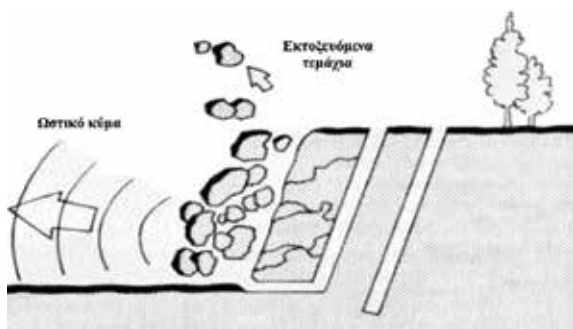
Σε κάθε ανατίναξη έχουμε μετακίνηση του σπασμένου πετρώματος από τη φυσική του θέση (αναπέταση) λόγω της εκτόνωσης των αερίων που παράγονται κατά την έκρηξη.

Η μετακίνηση αυτή γίνεται πάντοτε εμπρός από το μέτωπο, εντός κυκλικού τομέα ακτίνας S που χαρακτηρίζεται ως “Ζώνη της ανατίναξης”.

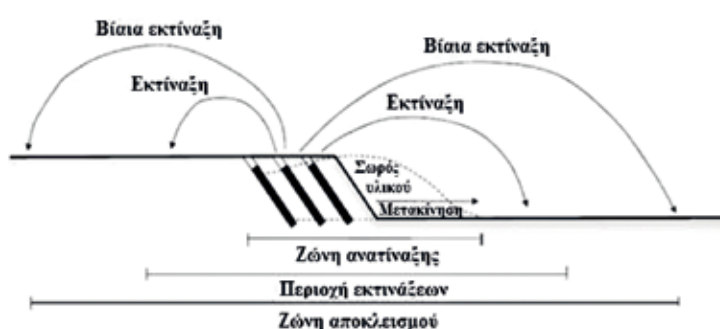
Πρακτικά πρόκειται για το ανάπτυσμα του σωρού του σπασμένου πετρώματος.

Όμως, υπάρχει πάντοτε και η πιθανότητα της εκτίναξης τεμαχίων πετρώματος (flyrock) σε αποστάσεις μεγαλύτερες των αναμενόμενων. Το γεγονός αυτό εγκυμονεί τον **κίνδυνο πρόκλησης σοβαρού ατυχήματος αλλά και υλικών ζημιών**.

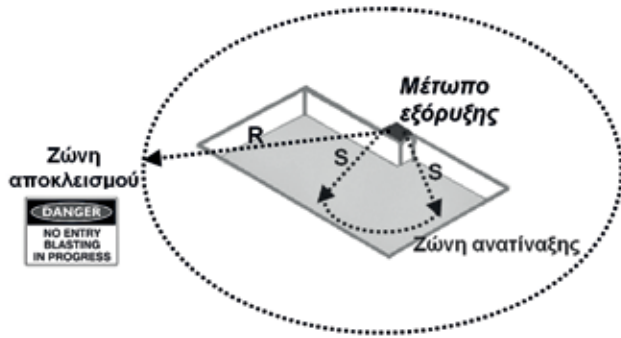
Γι’ αυτό πάντοτε αποκλείεται μια ευρύτερη περιοχή περιμετρικά του μετώπου εξόρυξης, σε ακτίνα $R = SF \times S$, όπου SF ο επιθυμητός συντελεστής ασφαλείας αναλόγως των συνθηκών (συνήθως $SF = 1,5$ με 2).



G-1a



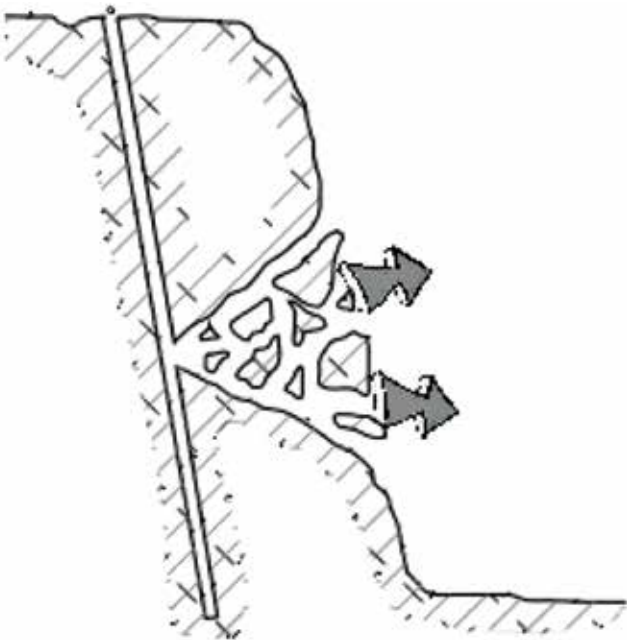
G-1b



G-2

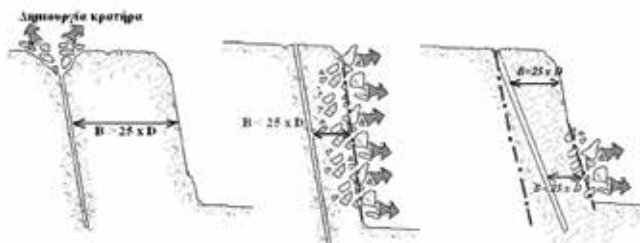
Οι συνθήκες που ευνοούν την εκτόξευση τεμαχίων είναι:

- Γεωλογικές (έντονα ρωγματωμένο πέτρωμα, σπηλαιώσεις κλπ). Η μειωμένη αντίσταση του πετρώματος κατά τη διάτρηση, υποδεικνύει τις “ύποπτες” περιοχές.



G-3

- Ανεπαρκές φορτίο από λάθος υπολογισμό ή/και λόγω παρέκκλισης των διατρημάτων.



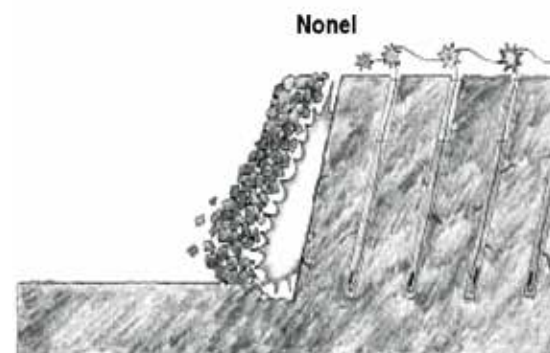
G-4

- Αστοχία της επιγόμενης.



G-5

- Επιλογή του τρόπου έναυσης. Το πιο συνηθισμένο δίλ-λημα είναι “χρήση ακαριαίας θρυαλλίδας ή καψυλλίων Nonel”;

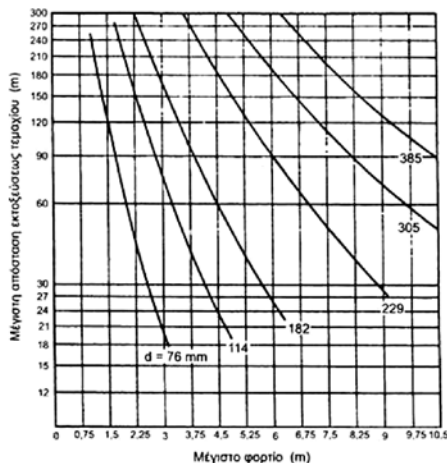


G-6

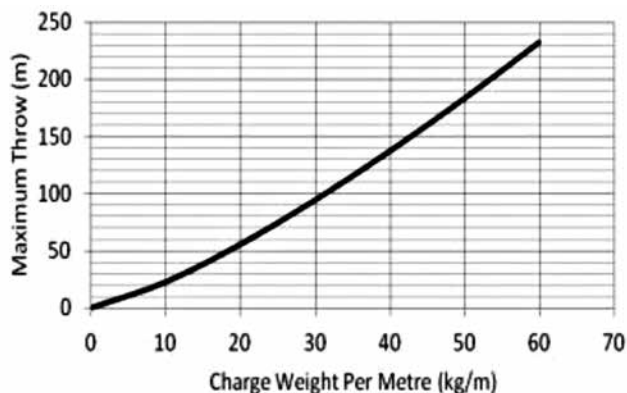
Ο Roth (1979) μελετώντας το θέμα, υπολόγισε τη μέγιστη τροχιά που θα διαγράψει ένα εκτινασσόμενο τεμάχιο πετρώματος που ξεκινά από το μέτωπο της έκρηξης με βάση την κλασική μηχανική. Η αρχική ταχύτητα εκτόξευσης V_0 εξαρτάται από το είδος του πετρώματος, τη γεωμετρία της ανατίναξης (διάμετρος διατρημάτων, φορτίο, κλίση κλπ),

αλλά κυρίως από την ποσότητα των εκρηκτικών ανά μέτρο μήκους διατρήματος (kg/m) που χαρακτηρίζεται ως “γραμμική γόμωση”.

Στα διαγράμματα που ακολουθούν δίνεται η συσχέτιση της απόστασης διασποράς σε σχέση με τα γεωμετρικά χαρακτηριστικά της ανατίναξης καθώς και τη γραμμική γόμωση.



G-7a



G-7b

Μεταγενέστερα (1997) οι ερευνητές Chiappetta & Treleaven πρότειναν το δείκτη Scaled depth of burial (SDoB) για τον έλεγχο του σωστού σχεδιασμού ελεγχόμενων ανατινάξεων, ώστε να αποφευχθούν τα ανεπιθύμητα φαινόμενα των εκτινάξεων.

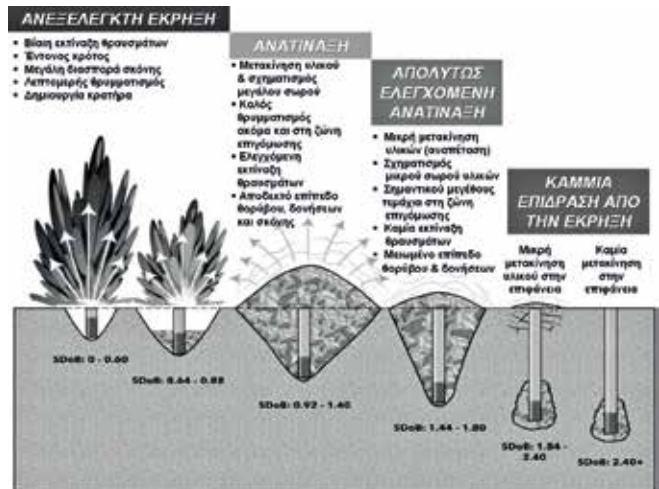
$$SDoB = \frac{T + (0.0005 \times m \times d)}{0.00923 \times (m \times d^3 \times \rho)^{0.333}}$$

(G-8)

όπου:

- T το μήκος της επιγόμεωσης σε m
- d η διάμετρος του διατρήματος σε mm
- ρ το ειδικό βάρος της εκρηκτικής ύλης κύριας γόμωσης σε gr/cm³
- m συντελεστής με τιμή 8 για διατρήματα διαμέτρου d < 100 mm & 10 για διατρήματα διαμέτρου d > 100 mm

Η ερμηνεία των τιμών του δείκτη SDoB παρουσιάζεται στην πιο κάτω εικόνα:



G-9

Πρακτικά θέλουμε SDoB > 1,44 ώστε να έχουμε απολύτως ελεγχόμενες ανατινάξεις. Ο McKenzie βασιζόμενος στην ιδέα του SDoB πρότεινε την ακόλουθη σχέση για την εκτίμηση της απόστασης διασποράς τεμαχίων πετρώματος.

$$\text{Maximum projection range} = 11 \times SDoB^{-2.167} \times d^{0.667}$$

G-10

Συνοψίζοντας τα ανωτέρω προκύπτουν τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- ▶ η ζώνη εντός της οποίας αναμένεται διασπορά τεμαχίων πετρώματος (αναπέταση) την ώρα της ανατίναξης, είναι ο κυκλικός τομέας ακτίνας S.
- ▶ το όριο της ασφαλούς περιοχής ορίζεται από νοτικό κύκλο ακτίνας R = SF x S περιμετρικά του μετώπου.

Τούτο πρακτικά σημαίνει πως:

- ▶ ο γομφωτής πρέπει να απομακρυνθεί τουλάχιστον σε απόσταση S πίσω ή δεξιά ή αριστερά από το μέτωπο, όχι όμως μπροστά από αυτό αφού προς τα εκεί αναμένεται διασπορά τεμαχίων πετρώματος. Για μεγιστοποίηση της ασφάλειας προτείνεται να υπάρχει “μεταλλικό καταφύγιο”.



G-11

- ▶ κατά τη διενέργεια κάθε ανατίναξης θα πρέπει να αποκλείεται η πρόσβαση στην περιοχή γύρω από το μέτωπο σε ακτίνα τουλάχιστον R. Επίσης, θα πρέπει να απομακρύνονται κι όλα τα μηχανήματα έργου τουλάχιστον στην ίδια απόσταση.

Επιπρόσθετα, όσοι παρακολουθούν την ανατίναξη από ασφαλή απόσταση (τουλάχιστον R) δεν θα πρέπει να βρίσκονται κάτω από ηλεκτροφόρα καλώδια.

Σε περίπτωση που σπάσει κάποιος μονωτήρας στήριξης λόγω ταλάντωσης στύλου ή/και καλωδίου, από εδαφική δόνηση ή/και χτύπημα θραυσμάτων, (πολύ μικρή πιθανότητα να συμβεί) ένα ή περισσότερα καλώδια θα βρεθούν στο έδαφος, οπότε υπάρχει κίνδυνος τραυματισμού ή/και ηλεκτροπληξίας.

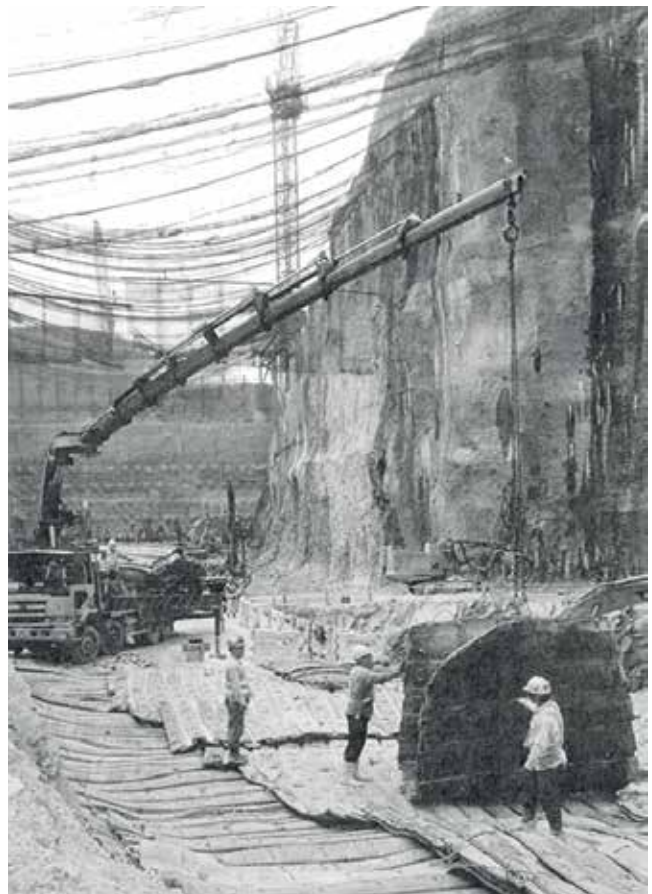
Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην οδηγία “Best Practices for Close Proximity Blasting Operations – 2nd Edition” του International Society of Explosives Engineers (ISEE), θα πρέπει να υπάρχει κάλυψη των γομωμένων διατηρημάτων υπό μορφή “κουβέρτας”, με διατάξεις ικανού βάρους (περίπου 1 τόνο κάθε μια) φτιαγμένες από παλαιά ελαστικά οχημάτων ή πλέγμα φτιαγμένο από συρματόσχοινα (blasting mats), όταν οι εργασίες γίνονται κοντά σε κτίρια ή/και άλλες κατασκευές.



G-12

Η χρήση των “blasting mats” πρακτικά θα εκμηδενίσει την πιθανότητα εκτίναξης τεμαχίων πετρώματος κατά τη διενέργεια ελεγχόμενων ανατινάξεων κι άρα την πρόκληση οποιασδήποτε ζημιάς.

Με κατάλληλο σχεδιασμό, προσεκτική & επιμελημένη εργασία, αλλά και εφαρμογή όλων των κανονισμών όλα γίνονται.



G-13



MAP THE WORLD WITH STONEX



CivilShop
Εμπόριο μετρητικών Οργάνων

1. Λαμία: Μυρμιδόνων 24
2. Αττική: Δ. Καλεμκέρη 22Α Ραφήνα
Τηλ.: 2231053044 & 2104404321
E-mail: info@civilshop.gr



dimoprasion.gr



• Οικονομικές ειδήσεις

• Προσλήψεις στο Δημόσιο

• Τεχνικά Έργα – Μελέτες

• Προμήθειες

• Εκποιήσεις

• Πλειστηριασμοί

• Εκμισθώσεις

• Εργολαβίες

95 ΧΡΟΝΙΑ

ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΚΑΙ ΚΥΡΟΣ

Η ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ 1929-2024

Η πρώτη οικονομική εφημερίδα ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ σε κυκλοφορία και χρονολογία έκδοσης Η «ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΔΗΜΟΠΡΑΣΙΩΝ» εκδίδεται ανελλιπώς από το 1929 ως ημερήσια, πρωινή Το Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών την επέλεξε για την πρωτοτυπία του αντικειμένου της, την παλαιότητα έκδοσής της, και την ανελλιπή της κυκλοφορία και τη συμπεριέλαβε στην Εγκυκλοπαίδεια του Ελληνικού Τύπου 1874-1974.

Το 2019 βραβεύτηκε από την ΕΔΙΠΤ (ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ ΤΥΠΟΥ) για τα 90 χρόνια συνεχούς έκδοσης.

Βρίσκεται στο διαδίκτυο από το 1995. Όλες οι προκηρύξεις ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ και Οργανισμών. Καθημερινά μπορείτε να ενημερωθείτε για όλους τους διαγωνισμούς που προκηρύσσονται www.dimoprasion.gr

Η εφημερίδα Δ&Π πιστή στις αρχές της ΕΚΕ υπηρετεί τις παρακάτω ενέργειες:

- Η έντυπη μορφή της εφημερίδας είναι από ανακυκλώσιμο χαρτί
- Ανακυκλώνει περίπου 3 τόνους χαρτί το χρόνο
- Ανακυκλώνει κάθε ηλεκτρικό ή ηλεκτρονικό προϊόν
- Γίνεται χρήση μη ενεργοβόρων συσκευών
- Κατάργηση της έντυπης μορφής εγγράφων. Η ενδοϋπηρεσιακή επικοινωνία γίνεται ηλεκτρονικά
- Μετέχει και υποστηρίζει ΜΚΟ



Τι αλλάζει το νέο φορολογικό νομοσχέδιο

Ο ΦΟΡΟΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ ΠΕΣΕΔΕ,
ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΕΝΤΖΙΟΣ, ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ
ΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΠΟΥ ΦΕΡΝΕΙ ΤΟ ΝΕΟ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ
ΠΟΥ ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ ΠΡΟΣΦΑΤΑ

Οπως κάθε χρόνο με την κατάρτιση του προϋπολογισμού, κατατέθηκε και φέτος για ψήφιση το καθιερωμένο φορολογικό νομοσχέδιο φέρνοντας μαζί του σημαντικές αλλαγές στη λειτουργία και την φορολογία των επιχειρήσεων. Η συζήτηση επικεντρώθηκε στον τρόπο φορολόγησης των ατομικών επιχειρήσεων όπως θα δούμε παρακάτω, αλλά στο νομοσχέδιο περιλαμβάνονται και μια **πληθώρα σημαντικών αλλαγών -ίσως σημαντικότερων- οι οποίες δημιουργούν νέες σοβαρές υποχρεώσεις.**

Ξεκινώντας από την **φορολογία των ατομικών επιχειρήσεων**, οι κυριότερες αλλαγές είναι οι εξής:

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

1. Θεσπίζεται αντικειμενικός τρόπος υπολογισμού του εισοδήματος των ατομικών επιχειρήσεων. Έτσι, το εισόδημα επί του οποίου επιβάλλεται φόρος δεν μπορεί να είναι μικρότερο από:

Τον εκάστοτε ισχύοντα κατώτατο μισθό προσαυξημένο κατά 10% για κάθε 3 χρόνια επαγγελματικής δραστηριότητας μετά την πρώτη εξαετία ή από τον ανώτερο ετήσιο μισθό που ο ελεύθερος επαγγελματίας καταβάλλει σε υπάλληλό του. Λαμβάνεται υπόψη το μεγαλύτερο από τα δύο ποσά με ανώτατο όριο σε κάθε περίπτωση τις 30.000 ευρώ.

Το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 5% επί του ποσού κατά το οποίο ο κύκλος εργασιών του υπόχρεου υπερβαίνει τον μέσο ετήσιο κύκλο εργασιών του Κ.Α.Δ. και κατά 10% επί του κόστους μισθοδοσίας του προσωπικού με όριο τις 15.000 ευρώ.

Το ελάχιστο καθαρό εισόδημα ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε 50.000 ευρώ και είναι το άθροισμα των τριών συντελεστών που προαναφέρθηκαν.

Το τεκμήριο δεν εφαρμόζεται κατά τα τρία πρώτα χρό-

νια της επαγγελματικής δραστηριότητας, για το τέταρτο έτος μειώνεται κατά 67% και για το πέμπτο έτος κατά 33%.

Οι φορολογούμενοι μπορούν να αμφισβητήσουν το ποσό του τεκμηρίου στις περιπτώσεις στρατιωτικής θητείας, φυλάκισης, νοσηλείας, εγκυμοσύνης ή λοχείας εκτεταμένων φυσικών καταστροφών, ανάκλησης της άδειας λειτουργίας ή της άδειας άσκησης επαγγέλματός τους, απαγόρευσης λειτουργίας σε εφαρμογή απόφασης δημόσιας αρχής για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας ή άλλου λόγου που υπαγορεύει το δημόσιο συμφέρον, ή άλλων λόγων ανωτέρας βίας που εμποδίζουν την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.

Θεσπίζεται επί πλέον η δυνατότητα της αμφισβήτησης υπό την προϋπόθεση ότι ο φορολογούμενος θα ζητήσει τον κατά προτεραιότητα φορολογικό έλεγχο.

Εξαιρούνται από την εφαρμογή του τεκμηρίου οι αγρότες, τα καφενεία σε χωριά μέχρι 500 κατοίκους και σε νησιά μέχρι 3.000 κατοίκους, όσοι αμείβονται με μπλοκάκι και με έως 3 εργοδότες καθώς και οι επαγγελματίες που παρουσιάζουν αναπηρία ίση ή μεγαλύτερη του 80%. (Χρήζει προσοχής η διατύπωση όσων αμείβονται με μπλοκάκι και έχουν μέχρι τρεις εργοδότες γιατί δεν περιλαμβάνει όλους όσους αμείβονται με μπλοκάκι).

Επιπλέον, στους λόγους που καθίσταται μαχητό το τεκμήριο προστίθενται και οι νομοθετικές ρυθμίσεις που περιορίζουν χρονικά την άσκηση της δραστηριότητας (π.χ. σχολικά κυλικεία), καταβάλλοντας το ποσό του τεκμηρίου αναλογικά με τους μήνες λειτουργίας.

Ορίζεται μεταβατική διάταξη με την οποία οι επαγγελματίες που θα φορολογηθούν για τα φετινά (2023) εισοδήματα με το τεκμήριο, θα πληρώσουν το 2024 μειωμένα κατά 50% προκαταβολή φόρου, υπολογιζόμενη πάνω στη διαφορά τεκμαρτού και δηλωθέντος κέρδους.

Το τεκμήριο μειώνεται κατά 50% για όσους παρουσιάζουν αναπηρία 67% έως 79%, ασκούν δραστηριότητα και έχουν την κύρια κατοικία σε οικισμούς με πληθυσμό έως 500 κατοίκους και σε νησιά με πληθυσμό κάτω από 3.100 κατοίκους, σε γονείς μονογονεϊκής οικογένειας με ανήλικα τέκνα, σε γονείς με εξαρτώμενα τέκνα με ποσοστό νοητικής ή σωματικής αναπηρίας τουλάχιστον 67% και σε γονείς πολύτεκνων οικογενειών.

Λαμβάνονται υπ' όψιν και συνυπολογίζονται για την κάλυψη του τεκμηρίου εισοδήματα από μισθούς, συντάξεις ή από αγροτική δραστηριότητα.

Για μια 4ετία μετά την ψήφιση του νόμου φορολογούμενος που διακόπτει την ατομική επιχείρηση και συμμετέχει ως μοναδικός μέτοχος ή εταίρος σε μονοπρόσωπη εταιρεία που ασκεί την ίδια επιχειρηματική δραστηριότητα, μπορεί να φορολογείται με το τεκμήριο αν από τη σύγκριση των φόρων στις δυο περιπτώσεις προκύπτει μικρότερη φορολογική επιβάρυνση.

Η μεταφορά ζημιών που ήδη προβλέπεται στον Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος συνεχίζει να ισχύει για τα εισοδήματα που προσδιορίζονται λογιστικά ανεξάρτητα από την εφαρμογή του τεκμηρίου.

Ταυτόχρονα μειώνεται κατά 50% το τέλος επιτηδεύματος για όλες τις **ατομικές επιχειρήσεις** είτε φορολογούνται βάσει δηλωθέντος εισοδήματος είτε βάσει του τεκμαρτού (προσοχή: Για τα νομικά πρόσωπα-νομικές οντότητες παραμένουν ως έχουν).

Μειώνεται επίσης ο φόρος συγκέντρωσης κεφαλαίου (από 0,5 σε 0,2%) και χρηματιστηριακών συναλλαγών από 2 σε 1 τοις χιλίοις.

Και μια μικρή αλλαγή στην επιλογή των χωριστών φορολογικών δηλώσεων συζύγων, οι οποίες δύναται να υποβάλλονται χωριστά εφ' όσον ένας τουλάχιστον εκ των συζύγων το επιλέξει με δήλωσή του μέχρι την 28η Φεβρουαρίου του έτους υποβολής της δήλωσης. Η επιλογή της χωριστής δήλωσης είναι δεσμευτική και για τον άλλο σύζυγο, είναι ανέκκλητη για το πρώτο έτος που αφορά και ισχύει για κάθε επόμενο φορολογικό έτος, αν δεν ανακληθεί μέχρι την 28η Φεβρουαρίου του αντίστοιχου έτους (μέχρι σήμερα έπρεπε να γίνεται η δήλωση κάθε έτος).

Προβλέπεται επίσης η ολοκλήρωση της διασύνδεσης των ταμειακών μηχανών με τα POS τους πρώτους μήνες του 2024, η επέκταση της υποχρέωσης κατοχής συστήματος ηλεκτρονικών πληρωμών (EFT/POS) στους υπόλοιπους κλάδους της λιανικής αγοράς που σήμερα δεν έχουν, η **ενεργοποίηση του ψηφιακού δελτίου αποστολής**, πιλοτικά από τις αρχές του 2024 και πλήρως έως το τέλος του έτους και τα υποχρεωτικά ηλεκτρονικά τιμολόγια εντός του 2024 για τα οποία έχει υποβληθεί σχετικό αίτημα στην ΕΕ.

Νομοθετείται επίσης η δυνατότητα καταγραφής ήχου ή και εικόνας με κάμερες κατά τη διάρκεια των φορολογικών και τελωνειακών ελέγχων.



Τα πρόστιμα για λιανικές πωλήσεις άνω των 500 ευρώ με μετρητά που επιβάλλονται σε επιτηδευματίες και επιχειρήσεις, που είναι σήμερα 100 ευρώ, αυξάνονται στο διπλάσιο της αξίας της συναλλαγής.

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΙΣ ΒΡΑΧΥΧΡΟΝΙΕΣ ΜΙΣΘΩΣΕΙΣ

Ως εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα λογίζεται και το εισόδημα που αποκτούν από βραχυχρόνια μίσθωση φυσικά πρόσωπα τα οποία εκμισθώνουν 3 ή περισσότερα ακίνητα.

Το εισόδημα που αποκτάται, από φυσικά πρόσωπα, από τη βραχυχρόνια μίσθωση μέχρι 2 ακινήτων, είναι εισόδημα από ακίνητη περιουσία εφόσον τα ακίνητα εκμισθώνονται επιπλωμένα χωρίς την παροχή οποιοσδήποτε υπηρεσίας πλην της παροχής κλινοσκεπασμάτων. Σε περίπτωση που παρέχονται οποιοσδήποτε άλλες υπηρεσίες, το εισόδημα αυτό αποτελεί εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα.

Το εισόδημα που αποκτάται από νομικά πρόσωπα από τη βραχυχρόνια μίσθωση ακινήτου, θεωρείται εισόδημα από επιχειρηματική δραστηριότητα (ούτως ή άλλως έτσι ίσχυε και πριν).

Υπάγεται πλέον σε ΦΠΑ η εκμετάλλευση ακινήτων για βραχυχρόνια διαμονή, αν ο εκμισθωτής είναι νομικό πρόσωπο ή φυσικό πρόσωπο που διαθέτει τουλάχιστον 3 ακίνητα για βραχυχρόνια διαμονή, χώρων στάθμευσης κάθε είδους μεταφορικών μέσων και τροχόσπιτων.

Αυξάνονται τα πρόστιμα για μη εγγραφή στο «Μητρώο Ακινήτων Βραχυχρόνιας Διαμονής», στο 50% των ακαθαρίστων εσόδων του τελευταίου φορολογικού έτους και κατ' ελάχιστο 5.000 ευρώ (σήμερα το πρόστιμο είναι 5.000 ευρώ).

Ορίζεται ως βραχυχρόνια η μίσθωση ακινήτου, ανεξάρτητα αν είναι αναρτημένο σε ψηφιακή πλατφόρμα ή όχι, για



χρονική διάρκεια μικρότερη των 60 ημερών κάθε φορά και εφόσον δεν παρέχονται άλλες υπηρεσίες πλην της διαμονής και της παροχής κλινοσκεπασμάτων.

Επιβάλλεται και στις βραχυχρόνιες μισθώσεις το τέλος διαμονής παρεπιδημούντων, που είναι 0,5 % επί των εσόδων.

Καταργείται ο φόρος διαμονής και θεσπίζεται το «τέλος ανθεκτικότητας στην κλιματική κρίση», σε ξενοδοχεία, ενοικιαζόμενα δωμάτια, τουριστικές επαύλεις και βραχυχρόνιες μισθώσεις. Το τέλος κλιμακώνεται κατά τους μήνες Μάρτιο έως Οκτώβριο από 1,5 έως 10 ευρώ την ημέρα και από Νοέμβριο έως Φεβρουάριο από 0,5 έως 4 ευρώ την ημέρα.

ΑΓΟΡΑΠΩΛΗΣΙΕΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟ ΜΕΣΩ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Οι αγοραπωλησίες ακινήτων θα γίνονται αποκλειστικά με χρήση τραπεζικών μέσων πληρωμής. Συμβολαιογραφικό έγγραφο στο οποίο καταγράφεται προκαταβολή ή μερική ή ολική εξόφληση του τιμήματος με μετρητά ή στο οποίο δεν καταγράφεται η εξόφληση του τιμήματος με τη χρήση τραπεζικού μέσου πληρωμής, είναι αυτοδικαίως άκυρο, απαγορεύεται να μεταγραφεί στα οικεία βιβλία και δεν παράγει κανένα έννομο αποτέλεσμα έναντι των συμβαλλομένων, του Δημοσίου και οποιουδήποτε τρίτου.

ΜΕΙΩΣΗ ΦΟΡΟΥ ΓΙΑ ΔΑΠΑΝΕΣ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ

Οι δαπάνες για την αγορά αγαθών και τη λήψη υπηρεσιών που σχετίζονται με την ενεργειακή, λειτουργική και αισθητική αναβάθμιση κτηρίων, μειώνουν, ισόποσα κατανεμημένες σε περίοδο πέντε ετών, τον φόρο εισοδήματος των φυσικών προσώπων, μέχρι του αναλογούντος για κάθε έτος φόρου, με ανώτατο συνολικά όριο δαπάνης τις 16.000 ευρώ.

Οι δαπάνες για υλικά λαμβάνονται υπόψη μέχρι ποσού που αντιστοιχεί στο 1/3 του ποσού για δαπάνες υπηρεσιών. Όλες οι δαπάνες θα πρέπει να προκύπτουν από τιμολόγια τα οποία έχουν εξοφληθεί με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής και διαβιβαστεί στην ΑΑΔΕ από τον προμηθευτή μέσω του συστήματος myDATA.

MY DATA - ΔΙΑΒΙΒΑΣΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΑΡΧΕΙΩΝ

Γίνεται υποχρεωτική η ηλεκτρονική διαβίβαση των εκδιδόμενων λογιστικών αρχείων στοιχείων ανεξαρτήτως της με-

θόδου έκδοσης αυτών, των τηρούμενων λογιστικών αρχείων βιβλίων, των φορολογικών ηλεκτρονικών μηχανισμών, των φορολογικών μηνιών και των αρχείων που δημιουργούν οι φορολογικοί ηλεκτρονικοί μηχανισμοί.

Η αξία των φορολογητέων πράξεων και των εσόδων που λαμβάνεται υπόψη από τη Φορολογική Διοίκηση για τον προσδιορισμό του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας και του φόρου εισοδήματος για κάθε οντότητα δεν δύναται να υπολείπεται αυτών που προκύπτουν από τα παραστατικά που έχουν διαβιβασθεί ηλεκτρονικά στην ΑΑΔΕ.

Εκπτώσεις φόρων και δαπάνες προς έκπτωση δεν λαμβάνονται υπόψη, αν τα παραστατικά στα οποία στηρίζονται δεν έχουν διαβιβασθεί ηλεκτρονικά στην ΑΑΔΕ, καθώς και ότι τα έσοδα από επιχειρηματική δραστηριότητα δεν μπορεί να είναι μικρότερα από τα έξοδα που έχουν διαβιβαστεί στην πλατφόρμα.

Κυρώσεις για παράβαση της υποχρέωσης προς ηλεκτρονική διαβίβαση δεδομένων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων

1. Σε οντότητα που παραβιάζει την υποχρέωση της παρ. 1 του άρθρου 15Α παραλείποντας να διαβιβάσει ή διαβιβάζοντας εκπρόθεσμα τα δεδομένα των εκδιδόμενων λογιστικών αρχείων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) επιβάλλονται οι εξής κυρώσεις:

α) Αν, ως εκδότης, δεν διαβιβάσει συνόψεις εκδοθέντων παραστατικών εσόδων τιμολόγησης, εξόδων αυτοτιμολόγησης, τίτλων κτήσης και λογιστικών στοιχείων που εκδίδονται κατ' εφαρμογή ειδικών φορολογικών διατάξεων, πρόστιμο ίσο με το 10% της καθαρής αξίας κάθε μη διαβιβασθέντος στοιχείου, που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 250€ σε ημερήσια βάση,

β) αν δεν διαβιβάσει δεδομένα που αφορούν εγγραφές μισθοδοσίας, αποσβέσεων και λοιπές εγγραφές τακτοποίησης εσόδων και εξόδων για σκοπούς προσδιορισμού του λογιστικού και φορολογικού αποτελέσματος ή δεν διαβιβάσει, ως εκδότης τιμολόγησης ή ως λήπτης αυτοτιμολόγησης, χαρακτηρισμούς δεδομένων εσόδων, με αποτέλεσμα οι χαρακτηρισμοί αυτοί να μην περιληφθούν στην οικεία δήλωση φορολογίας εισοδήματος, πρόστιμο 250€ ανά φορολογικό έτος για κάθε παράβαση, εφόσον πρόκειται για υπόχρεο τήρησης απλογραφικού λογιστικού συστήματος, και πρόστιμο 500€ ανά φορολογικό έτος για κάθε παράβαση, εφόσον πρόκειται για υπόχρεο τήρησης διπλογραφικού λογιστικού συστήματος,

γ) αν διαβιβάσει ως εκδότης σύνοψη εκδοθέντος παραστατικού, μετά από διαβίβαση παράλειψης ή απόκλισης από τον λήπτη, εφόσον η αρχική διαβιβασθείσα αξία είναι μικρότερη της πραγματικής, πρόστιμο ίσο με το 5% της καθαρής αξίας κάθε μη διαβιβασθέντος στοιχείου, δ) αν δεν διαβιβάσει ψηφιακά παραστατικά διακίνησης, πρόστιμο 100€ για κάθε παράβαση μη διαβίβασης, που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 500€ σε ημερήσια βάση και τις 20.000€ ανά φορολογικό έτος και

ε) αν δεν διαβιβάσει λοιπά παραστατικά είσπραξης, επι-





στροφής ή παραγγελίας, πρόστιμο 100€ για κάθε παράβαση μη διαβίβασης.

Δεν επιβάλλεται πρόστιμο αν το παραστατικό εσόδου με το οποίο τα λοιπά παραστατικά είσπραξης συσχετίζονται έχει εκδοθεί προ κάθε φορολογικού ελέγχου.

Σε περίπτωση παραβάσεων εκπρόθεσμης διαβίβασης των περ. α), β) και δ) επιβάλλεται πρόστιμο ίσο με το 50% του αντίστοιχου προστίμου που προβλέπεται σε περίπτωση μη διαβίβασης.

2. Αν διαπραχθεί η ίδια παράβαση εντός 5 ετών από την κοινοποίηση πράξης επιβολής προστίμου της παρ. 1, τα πρόστιμα της παρ. 1 διπλασιάζονται και για κάθε νέα ίδια παράβαση εντός της πενταετίας τετραπλασιάζονται, χωρίς να υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια των περ. α), β) και δ) της παρ. 1 ανά φορολογικό έτος. Η Α.Α.Δ.Ε. δύναται να δημοσιοποιεί τα στοιχεία των οντοτήτων που, κατά την έννοια του πρώτου εδαφίου, υποτροπιάζουν ως προς την παράβαση της περ. α) της παρ. 1.

ΕΜΜΕΣΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Προστίθενται 3 ακόμη περιπτώσεις στις οποίες εφαρμόζονται οι έμμεσες τεχνικές ελέγχου (οι τεχνικές αυτές βασίζονται σε στοιχεία όπως οι τραπεζικές καταθέσεις, οι δαπάνες σε μετρητά, η ρευστότητα του φορολογούμενου, κ.ά.), και συγκεκριμένα:

- ▶ Όταν δηλώνεται ζημία σε τρία τουλάχιστον συνεχόμενα έτη και δεν προκύπτει ο τρόπος χρηματοδότησης της επιχείρησης, με τον οποίο καλύπτονται οι υποχρεώσεις της,
- ▶ Όταν υπάρχει σημαντική αναντιστοιχία μεταξύ αγορών, πωλήσεων και αποθεμάτων,
- ▶ Όταν ο συντελεστής μικτού κέρδους που προκύπτει από

τα δηλούμενα αποτελέσματα δεν επαληθεύεται με αυτόν που προκύπτει βάσει των παραστατικών αγορών και πωλήσεων ή υπάρχει αδικαιολόγητη μεταβολή αυτού μεταξύ διαδοχικών ετών.

Να σημειωθεί ότι ήδη εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που δεν εφαρμόζονται τα λογιστικά πρότυπα ή όταν τα φορολογικά στοιχεία ή τα λοιπά προβλεπόμενα σχετικά δικαιολογητικά δεν συντάσσονται σύμφωνα με τον Κ.Φ.Δ., καθώς και αν τα φορολογικά στοιχεία δεν προσκομισθούν στη Φορολογική Διοίκηση μετά από δύο προσκλήσεις (αντί για μια που ισχύει τώρα).

ΕΠΙΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ

Αν, κατόπιν επώνυμης καταγγελίας μέσω της εφαρμογής «QR code appodixi» της ΑΑΔΕ που αφορά σε στοιχεία λιανικής πώλησης, διενεργηθεί φορολογικός έλεγχος και επιβληθεί πρόστιμο για παραβίαση ή παραποίηση ή επέμβαση στη λειτουργία των Φ.Η.Μ. ο καταγγέλλων λαμβάνει χρηματική επιβράβευση μετά από απόφαση του Διοικητή της ΑΑΔΕ (Εξαιρούνται υπάλληλοι της ΑΑΔΕ, του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Διεύθυνσης Οικονομικής Αστυνομίας του ΥΠΠ, που ασκούν ελεγκτικά καθήκοντα).

Το ποσό ανέρχεται στο δεκαπλάσιο της αξίας της συναλλαγής του εκδοθέντος στοιχείου λιανικής, για το οποίο έγινε η καταγγελία, (με τον ΦΠΑ) και δεν υπολείπεται των 100,00 €, ούτε υπερβαίνει τις 3.000,00 €, είναι αφορολόγητο, δεν έχει κρατήσεις, είναι ανεκχώρητο και ακατάσχετο, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς το Δημόσιο γενικά και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

ΕΡΓΑ 26,6 εκατ. ευρώ ΣΕ ΠΑΙΔΕΙΑ, ΥΓΕΙΑ & ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ



ΣΥΝΟΛΙΚΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ

26.647.021 ΕΥΡΩ

ΚΑΤΕΥΘΥΝΕΙ Η ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
ΣΕ ΕΡΓΑ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ,
ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Πιο αναλυτικά:

Υποδομές Παιδείας

16.029.316 €

→ Υπογράφηκε η σύμβαση κατασκευής του έργου «**4ο Νηπιαγωγείο Πολυκαστρου, Δήμου Παιονίας, Νομού Κιλκίς**», συμβατικής δαπάνης 1.249.545,47 €

Ανάδοχος: ΠΙΛΑΓΑΣ ΑΤΕ

→ Υπογράφηκε η σύμβαση κατασκευής του έργου «**Ανέγερση 5ου Γυμνασίου Άνω Λιοσίων Δήμου Φυλής**», συμβατικής δαπάνης 4.278.000,01 €

Ανάδοχος: ΜΕΤΡΟ Α.Τ.Ε.

Χρηματοδότηση ΕΠ «ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»

→ Υπογράφηκε η σύμβαση κατασκευής του έργου «**Ανέγερση 2/θέσιου Νηπιαγωγείου Παραλίου Άστρους Κυνourίας**», συμβατικής δαπάνης 1.052.300,01 €

Ανάδοχος: ΛΙΘΟΣ ΑΤΕ

→ Υπογράφηκε η σύμβαση κατασκευής του έργου «**Επεμβάσεις Ενεργειακής Αναβάθμισης στο Δημοτικό Σχολείο Παραλίας Βέργας, Δήμος Καλαμάτας**», συμβατικής δαπάνης 283.879,65 €

Ανάδοχος: 3NK ENGINEERS AND ARCHITECTS IKE

→ Υπογράφηκε η σύμβαση κατασκευής του έργου «**Αντικατάσταση στέγης, εσωτερικές αναδιαρρυθμίσεις & προσθήκη κατ' επέκταση ισογείου κτιρίου στο Δημοτικό Σχολείο Χανδρινού**», συμβατικής δαπάνης

300.189,78 €

Ανάδοχος: Κ/ΞΙΑ ΣΤΑΥΡΟΣ ΤΖΟΥΡΟΣ - ΣΠΥΡΙΔΟΥΛΑ ΓΟΥΡΝΑΡΗ

→ Υπογράφηκε η σύμβαση κατασκευής του έργου «**Αναγκαίες & κατεπείγουσες εργασίες για η λειτουργία του Μουσουλμανικού Ιεροσπουδαστηρίου Ξάνθης**», συμβατικής δαπάνης 490.000,63 €

Ανάδοχος: Κ/ΞΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ ΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ - ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ - ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ε.Ε. "ENERGY PROJECTS"

→ Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την ανάθεση εκτέλεσης του έργου: «**Επεμβάσεις για τη βελτίωση των κτιριακών εγκαταστάσεων στο Γυμνάσιο Διστόμου**», προϋπολογισμού 450.000 €

→ Υπογράφηκε η σύμβαση εκπόνησης της μελέτης για το έργο «**Εκπόνηση μελετών, απαιτούμενες εγκρίσεις και έκδοση οικοδομικής άδειας για το 2ο 9/θέσιο Δημοτικό Σχολείο Πόρτο Ράφτη**», συμβατικού τιμήματος 203.055,27 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»

→ Υπογράφηκε η σύμβαση εκπόνησης της μελέτης για το έργο «**Εκπόνηση μελετών, απαιτούμενες εγκρίσεις και έκδοση οικοδομικής άδειας για την προσθήκη αιθουσών διδασκαλίας στο Γυμνάσιο - Λύκειο Κυθήρων**», συμβατικού τιμήματος 117.345,54 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»

→ Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την ανάθεση εκτέλεσης του έργου: «**Κατασκευή 5ου Νηπιαγωγείου Σπάτων**», προϋπολογισμού 1.410.000 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΑΤΤΙΚΗ 2021-2027»

→ Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την ανάθεση εκτέλεσης του έργου: «**Ανέγερση νέου κτιρίου του 6ου 12/θέσιου Λυκείου Χαλανδρίου**», προϋπολογισμού 6.195.000 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΑΤΤΙΚΗ 2021-2027»

Η δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Ελλάδα 2.0 με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης - NextGenerationEU

Υποδομές Υγείας

7.175.308,42 €

- Υπογράφηκε η σύμβαση εκπόνησης της μελέτης για το έργο: **«Ενεργειακή Αναβάθμιση - παραγωγή ενέργειας από μονάδες ΑΠΕ στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας Κουτλιμπάνειο και Τρινταφύλλειο»**, συμβατικού τιμήματος € 55.394,87 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΥΜΕΠΕΡΑΑ 2014-2020»
- Υπογράφηκε η σύμβαση εκπόνησης της μελέτης για το έργο: **«Ενεργειακή Αναβάθμιση - Παραγωγή ενέργειας από μονάδα ΣΗΘΥΑ στο Γενικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης «Γ. Γεννηματάς - Ο Άγιος Δημήτριος»**, συμβατικού τιμήματος € 74.913,54 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΥΜΕΠΕΡΑΑ 2014-2020»
- Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την ανάθεση εκτέλεσης του έργου: **«Επεμβάσεις Ενεργειακής Αναβάθμισης & Εξοικονόμησης Ενέργειας του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Άγιος Παύλος»**, προϋπολογισμού 3.240.000,01 € Χρηματοδότηση ΕΠ «ΥΜΕΠΕΡΑΑ 2014-2020».
- Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την ανάθεση εκτέλεσης του έργου: **«Δράσεις Ενεργειακής Αναβάθμισης, εξοικονόμησης ενέργειας και αξιοποίησης ΑΠΕ του Γενικού Νοσοκομείου Αττικής Σισμανόγλειο - Αμαλία Φλέμιγκ»**, προϋπολογισμού 3.805.000 €. Χρηματοδότηση ΕΠ «ΥΜΕΠΕΡΑΑ 2014-2020»

Υποδομές Δικαιοσύνης

3.442.396,71 €

- Υπογράφηκε η σύμβαση για το έργο: **«Ενεργειακή Αναβάθμιση του κτιρίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών»**, συμβατικής δαπάνης 1.775.248,50 €
Ανάδοχος: ΣΤΑΤ Α.Τ.Ε.
Χρηματοδότηση: Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας
- Υπογράφηκε η σύμβαση για το έργο: **«Λήψη μέτρων για την οριστική άρση του κινδύνου στο Δικαστικό Μέγαρο Καβάλας»**, συμβατικής δαπάνης 770.218,71 €
Ανάδοχος: ΜΥΡΩΝ ΑΤΕ
- Υπογράφηκε η σύμβαση για το έργο: **«Ανακαίνιση WC κοινού και WC ΑΜΕΑ και χρωματισμοί στα κτίρια του Πρωτοδικείου Αθηνών»**, συμβατικής δαπάνης € 392.929,50 €
Ανάδοχος: ΒΙΕΚΑΤ ΛΑΤΟΜΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΙΚΕ
- Προκηρύχθηκε ο διαγωνισμός για την ανάθεση εκτέλεσης του έργου: **«Αντικατάσταση βινυλικών δαπέδων σε χώρους κυκλοφορίας στο Εφετείο Αθηνών»**, προϋπολογισμού 504.000 €

AirPhoto

υπηρεσίες δορυφόρων & drone



- Τοπογραφική αποτύπωση μεγάλων ή απρόσιτων εκτάσεων
- Ορθοφωτοχάρτες ακρίβειας RTK
- Ισοψείς, DTM, DEM, DSM
- Αποτύπωση 3D
- Αεροφωτογραφίες τεκμηρίωσης
- Φωτοερμηνείες
- Δορυφορικές λήψεις αρχείου (1999-σήμερα)

20x ταχύτητα, 5x οικονομία



- τηλ. Αθήνας: 211 760 70 34
- τηλ. Θεσσαλονίκης: 2310 359 392
- κινητό: 6947 981 193

www.airphoto.gr

Εναέρια θερμογράφηση φωτοβολταϊκών πάρκων

Από την γκάμα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας η Ηλιακή είναι αυτή που σταθερά αναπτύσσεται με γοργούς ρυθμούς παγκοσμίως παράγοντας χιλιάδες GWatts. Η διεθνής πλέον τάση είναι η δημιουργία πολύ μεγάλης κλίμακας φωτοβολταϊκών (Φ/β) Πάρκων.

Η παρακολούθηση της καλής λειτουργίας των μεγάλης κλίμακας έργων Φ/Β πάρκων στις ημέρες μας στηρίζεται κυρίως στα συστήματα SCADA τα οποία αποτελούν συστήματα απομακρυσμένης παρακολούθησης. Η πολυπλοκότητα των συστημάτων αυτών που απαρτίζονται από πληθώρα αισθητήρων και μετρητών για την συλλογική παρακολούθηση, δημιουργεί με την σειρά της πολυπλοκότητα στην ανάλυση των δεδομένων δημιουργώντας σφάλματα με βάση την ευαισθησία των αισθητήρων δημιουργώντας αρκετούς ψευδοσυναγερμούς (False Alarm) οι οποίοι με την σειρά

ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ
ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΝΑΕΡΙΑ
ΘΕΡΜΟΓΡΑΦΗΣΗ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΩΝ
ΠΑΡΚΩΝ ΑΝΑΛΥΕΙ Ο ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ
ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ Ε.Μ.Π, MSC / ITC
THERMOGRAPHER LEV1
Κ. ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ ΣΟΥΛΟΣ

τους δημιουργούνται από την απότομη εναλλαγή των ατμοσφαιρικών συνθηκών.

Επιπλέον τα δεδομένα που εμφανίζουν τα συστήματα Scada εμφανίζουν πληροφορία μέχρι του επιπέδου του



Εικόνα 1. Απεικόνιση της μεθόδου Εναέριας Θερμογράφησης Φ/Β Πάρκων με την χρήση Drone

string η οποία δεν μπορεί να ανιχνεύσει τις ενδεχόμενες απώλειες ενέργειας σε επίπεδο module που είναι το κρίσιμο. Δεδομένου λοιπόν ότι σ'ένα string μπορεί να συνδεθούν συνήθως περί τα 15 έως και 20 modules, είναι τεχνικά πολύ δύσκολο να ανιχνευθεί εγκαίρως το προβληματικό module. Εν τέλει το οποιοδήποτε σφάλμα με βάση την λειτουργία του **SCADA μπορεί να ανιχνευθεί μέχρι του σημείου του inverter και κατόπιν του String**. Έτσι λοιπόν αν και τα παραπάνω συστήματα μπορούν να προσφέρουν πληθώρα μετρήσεων κα δεδομένων εντούτοις τα συστήματα Scada **στερούνται αλγορίθμων στοχοποίησης προβλημάτων μέχρι το επίπεδο του πάνελ (PV module)**.

Τώρα εάν σκεφτεί κανείς ότι για κάθε string αντιστοιχούν 15-20 panels - modules τότε αντιλαμβανόμαστε το πόσο δύσκολη είναι η ανίχνευση των προβλημάτων σε επίπεδο panel μέσα από τα συστήματα Scada.

Έτσι λοιπόν μια καινοτόμα μεθοδολογία Αεροθερμογράφησης Φ/Β παρκών που χρησιμοποιεί παράλληλα και άλλες τεχνολογίες έρχεται να συμπληρώσει το παραπάνω κενό στοχεύοντας αφενός στην ανίχνευση των προβλημάτων σε επίπεδο panel – module, αφετέρου δε παρέχοντας παράλληλα και την μεγάλη εικόνα του πάρκου σε επίπεδο ανωμαλιών ως προς την ενεργειακή απόδοση.

ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ Η ΕΝΑΕΡΙΑ ΘΕΡΜΟΓΡΑΦΗΣΗ

Η εναέρια θερμογραφία χρησιμοποιεί θερμικές κάμερες που είναι σε θέση να μετρούν τη θερμοκρασία της επιφάνειας των φωτοβολταϊκών πάνελ. Κατά τη λειτουργία, αυτές οι κάμερες καταγράφουν την υπέρυθη ακτινοβολία που εκπέμπεται από τα πάνελ. Τα πάνελ που λειτουργούν καλά θα έχουν ομοιόμορφη θερμοκρασία, ενώ τα πάνελ με προβλήματα, όπως σπασμένα κυκλώματα ή υπερθέρμανση, θα

εμφανίζουν ανωμαλίες στη θερμοκρασία τους (απεικόνιση με κίτρινο χρώμα). Μέσω αυτών των ανωμαλιών, η εναέρια θερμογραφία μπορεί να ανιχνεύσει προβλήματα σε φωτοβολταϊκά πάρκα, βοηθώντας στην πρόληψη αποδυνάμωσης της απόδοσης και της απώλειας ενέργειας.

ΤΑ ΚΥΡΙΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗΣ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑΣ ΑΕΡΟΘΕΡΜΟΓΡΑΦΗΣΗΣ

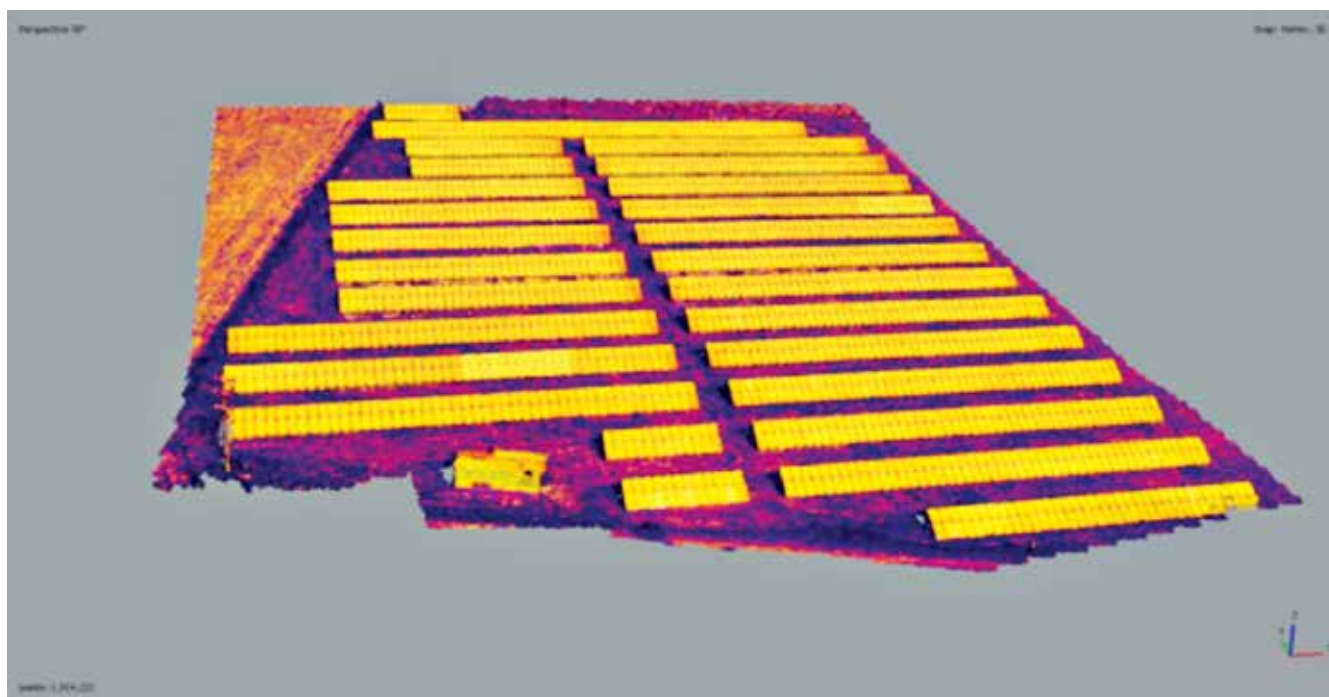
Συνοψίζοντας, η Εναέρια θερμογράφιση Φ/Β Παρκών από μόνη της δεν εξασφαλίζει χρηστικά οφέλη προς τον διαχειριστή του πάρκου εφόσον αυτή δεν εφαρμόζει σύγχρονες τεχνικές και μεθοδολογίες στην διαχείριση και επεξεργασία του μεγάλου όγκου πρωτογενών μετρήσεων (θερμοεικόνες) και των παραμέτρων του. Ιδιαίτερα σημαντικό κρίνεται το Τεχνικό Report που θα δοθεί στον διαχειριστή του πάρκου.

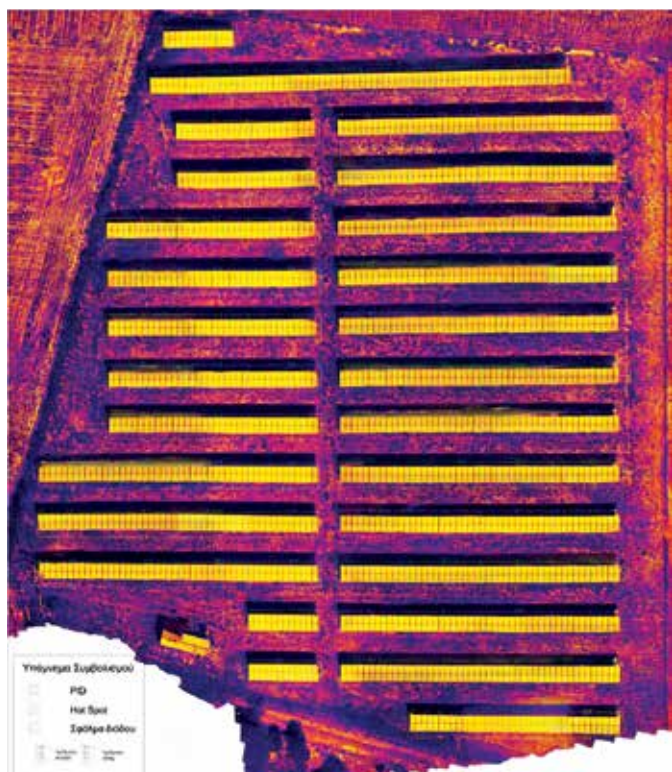
Το πρόβλημα γίνεται πιο έντονο όταν το **πάρκο είναι υψηλής δυναμικότητας** πράγμα που σημαίνει ότι εμπεριέχει **εκατοντάδες ή χιλιάδες Panels** και το ζητούμενο σε αυτήν την περίπτωση είναι τα τελικά παραδοτέα που θα προκύψουν από την διαδικασία της θερμογράφησης να δώσουν στον διαχειριστή την **συνολική εικόνα των απωλειών του Πάρκου**, στοχευμένα και ανά κρισιμότητα βλάβης.

Σε αυτά τα ζητήματα απαντά λοιπόν η ολιστική Εναέρια θερμογράφιση που προτείνει η εταιρεία Artemis TechEng χαρακτηριστικά της οποίας παρατίθενται παρακάτω :

► Εφαρμογή μεθοδολογιών DATA FUSION LOGIC που προέρχονται από διαφορετικούς αισθητήρες και διαφορετικές προσεγγίσεις-τεχνικές.

► Το Aerial Thermal Scanning προγραμματίζεται με στόχο **να καλύψει κάθε εκατοστό της εγκατάστασης του πάρκου, και κάθε πανελ θα αποτυπωθεί θερμικά τουλάχιστον από**





Εικόνα 3. Ορθομωσαϊκό Φ/Β Πάρκου

πέντε διαφορετικές θερμικές εικόνες από διαφορετικές γωνίες λήψεως.

► Χρησιμοποιούνται θερμικές κάμερες πολύ υψηλής ανάλυσης.

► Εφαρμόζονται **Τεχνικές Φωτογραμμετρίας** που απότερο στόχο έχει την δημιουργία ενός ενιαίου ορθο-Θερμο-Φωτομωσαϊκού όλου του πάρκου το οποίο έχει δημιουργηθεί από πολλές διαφορετικές θερμικές φωτογραφίες διαφορετικών γωνιών και λήψεων. Για να δημιουργηθεί το παραπάνω είναι απαραίτητο να ανακατασκευαστεί **πρώτα το τρισδιάστατο Θερμικό αποτύπωμα του πάρκου**. Η τεχνική αυτή μας δίνει πολλά πλεονεκτήματα όπως ο έλεγχος για την ύπαρξη ή μη μόνιμων σκιάσεων πρόβλημα που ωφείλεται

συνήθως λόγω κακής χωροθέτησης μεταξύ των τραπεζιών.

► Η επεξεργασία μετά τη διαδικασία μετρήσεων υπαίθρου περιλαμβάνει πολυπαραμετρικούς αλγόριθμους για την εξάλειψη των «Εσφαλμένων συναγεμώσεων» στα τελικά αποτελέσματα, όπως είναι για παράδειγμα οι ηλιακές αντανάκλασεις, τα κοντινά αντικείμενα που απεικονίζονται δίπλα στα Panels που και αυτά με τη σειρά τους εκπέμπουν θερμική ενέργεια.

Η τεχνική της Ολιστικής Εναέριας θερμογράφησης εξοικονομεί πολύτιμο χρόνο σε σχέση με τις επιθεωρήσεις θερμογράφησης εδάφους και μπορεί να ανιχνεύσει τα παρακάτω προβλήματα:

- Hot Spots
- Βλάβες διόδου
- Προβληματικές συνδέσεις string
- Αντίστροφες πολώσεις
- Φαινόμενο P.I.D
- Ψυχρά ή υπέρθερμα πάνελ σε σειρά
- Προβλήματα σκίασης
- Κατασκευαστικά ελαττώματα
- Κατεστραμμένα σπασμένα πάνελ
- Υπέρθερμα κουτιά διακλάδωσης που μπορεί να προκαλέσουν μελλοντική ζημιά.
- Εκτίμηση ποσοστού απώλειας ενζέργειας βάση προβλημάτων πάρκου σε ετήσια κλίμακα

► Στο τελικό Report της υπηρεσίας οι βλάβες κατηγοριοποιούνται ανά κρισιμότητα ενώ τα ευρήματα οργανώνονται γεωχωρικά (αρχεία CAD με γεωαναφορά) για καλύτερο χειρισμό από το προσωπικό συντήρησης.

► Δημιουργούνται **CAD σχέδια** που απεικονίζουν την συνολική θερμογραφική εικόνα του πάρκου με τα τεχνικά προβλήματα που εντόπισε η εναέρια Θερμογράφηση σε ένα περιβάλλον γεωαναφοράς το οποίου η πληροφορία έχει Γεωγραφικές Συντεταγμένες.

► Τέλος η παραπάνω πληροφορία που αφορά τις βλάβες μαζί με τις θερμικές απεικονίσεις εξάγεται σε μορφή τέτοια που μπορεί να απεικονιστεί σε smartphone ή tablet για τον τεχνικό του πάρκου ούτως ώστε να τον καθοδηγήσουν στον επι τόπου εντοπισμό και έλεγχο των βλαβών επι του πεδίου, εξοικονομώντας του έτσι σημαντικό χρόνο.

Παρατήρηση 2 – Τμήματα με πότισμα και έντονη καταρροιστικότητα Συντεταγμένες από PV Table



Εικόνα 4. Γράφημα από Τεχνική Έκθεση

Παρατήρηση 3 – Πιστωτική και ποσοτική κατηγοριοποίηση βλαβών από PV Table ανά String

Inverter	String	Πιστωτική	Τμήμα διόδου	PID	Συντεταγμένες (X/Y)	Αυξημένη θερμοκρασία (X/Y)
11	901	0	0	X	X	X
	902	5	0	X	X	X
	901	0	0	0	X	X
	902	0	0	0	X	X
	903	0	0	0	X	X
12	904	0	0	0	X	X
	905	0	0	0	X	X
	906	0	0	0	X	X
	907	0	0	0	X	X
	908	0	0	0	X	X
	909	0	0	0	X	X
	910	0	0	0	X	X
	911	0	0	0	X	X
	912	0	0	0	X	X
	913	0	0	0	X	X
13	914	0	0	0	X	X
	915	0	0	0	X	X
	916	0	0	0	X	X
	917	0	0	0	X	X
14	918	2	0	0	X	X
	919	0	0	0	X	X
	920	0	0	0	X	X
	921	0	0	0	X	X
	922	0	0	0	X	X
	923	0	0	0	X	X
	924	0	0	0	X	X

Εικόνα 5. Πίνακας από Τεχνική Έκθεση



Πυράντοχοι Αεραγωγοί PAROC πυραντίστασης
εως 120λεπτά



Θερμομόνωση Δικτύων PAROC Pipe Sections
κατηγορίας πυρασφάλειας A1/A2_L - s1, d0

Μια πλήρης σειρά λύσεων θερμομόνωσης και παθητικής πυρασφάλειας σύμφωνα με το ΠΔ.41/2018



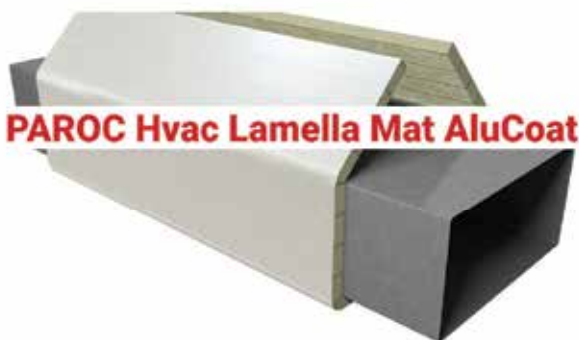
K-FLEX



PAROC



Πλήρες Σύστημα Πυροφραγμών K-FLEX K-FIRE



PAROC Hvac Lamella Mat AluCoat

Θερμομόνωση Αεραγωγών
με PAROC Lamella Mat Alucoat κατηγορίας A1



K-FLEX® SRC ECO

Θερμομόνωση Δικτύων
και Αεραγωγών
K-FLEX ECO SRC
κατηγορίας πυρασφάλειας
B-s1/s2, d0

Φούσκα Ακινήτων

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε.,
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΑΜΑΤΟΓΙΑΝΝΗΣ, ΑΝΑΛΥΕΙ ΤΟ ΣΥΝΘΕΤΟ
ΑΥΤΟ ΦΑΙΝΟΜΕΝΟ ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΕΣ
ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ
ΤΗΝ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ



**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΣΤΑΜΑΤΟΓΙΑΝΝΗΣ**

ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΣ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε.,
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΝΑΛΥΤΗΣ
– ΔΙΠΛ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΟΣ
– ΜΗΧ/ΓΟΣ ΜΗΧ/ΚΟΣ

Η εμφάνιση φούσκας ακινήτων αποτελεί σχετικά σπάνιο φαινόμενο στο οικονομικό γίγνεσθαι σε σύγκριση με τα υπόλοιπα στοιχεία ενεργητικού και απαιτεί μεγαλύτερα χρονικά διαστήματα τόσο κατά την διαμόρφωση, όσο και κατά την εξομάλυνση μετά το σκάσιμο.

Εμφανίζεται, συνήθως, στο τέλος ενός οικονομικού κύκλου και αποτελεί εργαλείο αφαίμαξης – συρρίκνωσης του βιοτικού επιπέδου της μεσοαστικής τάξης, καθότι ο αριθμός των εμπλεκόμενων είναι σαφώς μεγαλύτερος από τους επενδυτές σε χρηματοοικονομικά εργαλεία (συνήθως ανώτερη μεσοαστική τάξη). Στην Ιαπωνία φούσκα διαμορφώθηκε στο τέλος της δεκαετίας του '80.

Στις ΗΠΑ εμφανίσθηκε στην δεκαετία του 2000 με την υποστήριξη της πολύ χαλαρής νομισματικής πολιτικής και της εγκληματικής προσέγγισης της κερδοφορίας των Τραπεζών σε αποκλειστικά βραχυπρόθεσμο ορίζοντα εκ μέρους των διοικήσεων. Το σκάσιμο της φούσκας το 2008, η αδυναμία εξυπηρέτησης των δανείων και οι κυβερνητικές διασώσεις των Τραπεζών που επιδεινώνουν την σχέση Δημοσίου Χρέους προς ΑΕΠ, οδήγησαν σε απώλεια αξίας των οικιστικών ακινήτων (ανάλογα με την προδιαμορφωθείσα υπερβολή) και του 84% της αξίας εμπορικών ακινήτων, πριν την έναρξη του νέου ανοδικού κύκλου. **Ο Μύθος μη απώλειας** σε επενδύσεις ακινήτων που επιβεβαιωνόταν και στην Ιαπωνία και μέχρι το 1991 διαψεύδεται στην συνέχεια με τραγικές συνέπειες 20ετίας.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΓΟΡΑΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΗΠΑ

Βασικές παράμετροι που διαμορφώνουν την εξέλιξη των τιμών αποτελούν η Πληθυσμιακή εξέλιξη, η Μακροχρόνια τάση Πληθωρισμού, η συμμετοχή Αμοιβών και Κατανάλωσης στο ΑΕΠ και της Αποταμίευσης σαν %ΑΕΠ, και το ύψος Δανεισμού-Υποχρεώσεων νοικοκυριών ως% της περιουσίας.

1. Πληθυσμιακή εξέλιξη 1980-2023: Χαμηλή διαχρονικά πληθυσμιακή εξέλιξη που αντιστοιχεί στην ανάγκη απόκτησης κατοικίας, με συνέπεια να μην δικαιολογείται υπερβάλλουσα ζήτηση νέων κατοικιών ελλείψει φυσικών καταστροφών, ταχύτερης απαξίωσης, ή μετακίνησης πληθυσμών.

2. Διαμόρφωση τιμών κατοικιών: Η διακύμανση των

τιμών κατοικιών USA σε σταθερές αξίες 130 ετών διαμορφώνει γραμμή τάσης ανόδου ανερχόμενη σε 1,4% κατ'έτος. Η αντίστοιχη οικονομική ανάπτυξη της περιόδου ανέρχεται σε 3,4% κατ'έτος. Η ανωτέρω απόκλιση αποτελεί και λογική εξέλιξη διαχρονικής πρόσθεσης και νέων αγαθών στην καπιταλιστική λειτουργία διαβίωσης. Η επιτάχυνση προ του 2008 και προ του 2023 αποτελούν κερδοσκοπικές υπερβολές.

3. Συμμετοχή κατανάλωσης % ΑΕΠ και αποταμίευσης εισοδήματος σαν %ΑΕΠ

Η κατανάλωση αυξάνει γραμμικά από 64% σε 69% του ΑΕΠ με παράλληλη μείωση των αμοιβών σαν ποσοστό του ΑΕΠ (57% σε <54%), η δε αποταμίευση από 7% του ΑΕΠ μηδενίζεται την τελευταία 15ετία προ του 2008 και διαμορφώνεται σε 3-5% την 10ετία 2010-20.

4. Εξέλιξη δανεισμού νοικοκυριών και υποχρεώσεων σαν % της περιουσίας USA

Η αύξηση του δανεισμού από 50% σε 100% του ΑΕΠ εντός 30ετίας ασκεί επιβαρυντική επιρροή στην μελλοντική οικονομική ανάπτυξη λόγω υποχρεώσεων εκτοκισμού – αποπληρωμής των δανείων. Η αναλογία αγοραπωλησιών υπαρχουσών προς νέες κατοικίες κυμαίνεται από 5:1 ως 10:1 με ανάλογη αυξομείωση επιρροής στην διαμόρφωση των τιμών. Η αύξηση κατασκευής – αγοραπωλησιών νέων κατοικιών σε περίοδο αισιοδοξίας με σκοπό βραχυπρόθεσμη μεταπώληση προς κερδοσκοπία αυξάνει το απόθεμα κατοικιών προς πώληση και πιέζει παράλληλα με κατασκέσεις τις τιμές στην κρίση.

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΝΕΩΝ ΚΑΤΟΙΚΙΩΝ, ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΝΕΟΚΤΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΜΕΣΗ ΤΙΜΗ ΠΩΛΗΣΗΣ USA- NAR

Η διακύμανση του αθροίσματος πωλήσεων και αποθέματος νέων κατοικιών κυμαίνεται κατά την τελευταία 30ετία μεταξύ 400 και 2.000 χιλ κατοικιών, χωρίς αξιόλογες πληθυσμιακές μεταβολές. Ανάλογα θετική-αρνητική είναι η επιρροή του κατασκευαστικού κλάδου στην οικονομική ανάπτυξη / ΑΕΠ. Τον 8/23 το άθροισμα ανέρχεται σε 1100 χιλ. κατοικίες με ρυθμό ρευστοποίησης αποθέματος περί τους 7,5 μήνες. Μείωση αποθεμάτων λόγω ταχείας απορρόφησης λειτουργεί ενισχυτικά στην δημιουργία φούσκας τιμών. Η αύξηση χρόνου διάθεσης αποθεμάτων επί μακρόν στην αποκλι-

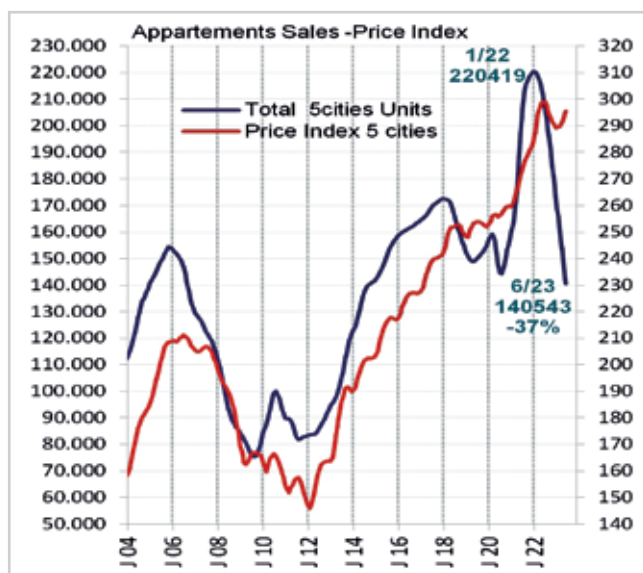
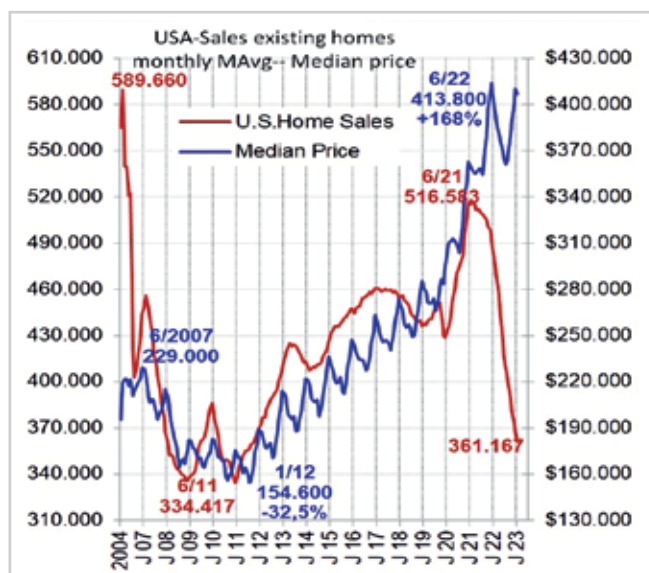
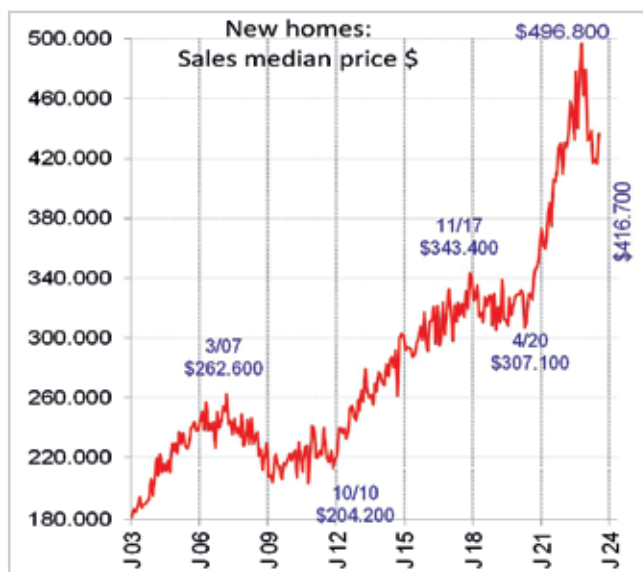
μάκωση των τιμών. Οι νέες κατοικίες που επωλήθησαν - ενσωματώθηκαν στο σύστημα κατά το χρονικό διάστημα 2002-2006 υπερβαίνουν τον μέσο όρο 35ετίας και τις πληθυσμιακές μεταβολές κατά 1,9 εκ. μονάδες. Το στοιχείο αυτό υποδηλώνει κερδοσκοπικές αγορές. Η αναστροφή πτώσης από το 2012 οδήγησε τον αριθμό κατοικιών από 274χιλ. σε 993χιλ τον 1/21 με υποχώρηση έκτοτε στις 640χιλ. κατοικίες (-35%), με αδιανόητη κερδοσκοπία τιμών.

Η άνοδος τιμών της 10ετίας του 90 ανήλθε σε 27,5% περίπου συμβαδίζουσα με τον πληθωρισμό, της δε εξαετίας 2001-2006 σε 62%, χωρίς διαφορές πληθωρισμού μεταξύ των περιόδων. Τα εισοδήματα αυξήθηκαν αντιστρόφως ανάλογα στις ανωτέρω περιόδους, αλλά τα επιτόκια υποχώρησαν, δημιουργώντας ψευδαίσθηση δυνατότητας αποπληρωμής. Μετά την υποχώρηση και την επανάκαμψη μέχρι σήμερα η άνοδος 2000-23 ανέρχεται σε 207% με πληθωρισμό περιόδου 68%, υποδηλώνοντας δεύτερο βίαιο κύμα υποχώρησης τιμών, παρά την άνοδο κόστους υλικών.

NATIONAL ASSOCIATION OF REALTORS

Η ανάκαμψη τιμών και αγοραπωλησιών υπαρχουσών κατοικιών που αποτελούν και το μεγαλύτερο τμήμα της αγοράς (10:1) μετά την κρίση 2008-10 είναι αρκετά ισχυρή σε επίπεδο συναλλαγών +100% με κορύφωση τον 6/21 και εκρηκτική/κερδοσκοπική σε επίπεδο τιμών +167% τον 6/22. Η υποχώρηση συναλλαγών έκτοτε οδήγησε σε 4,07εκ κατοικίες από 6,73εκ, η δε μέση τιμή υποχώρησε από 414t \$ σε 400t \$. (Nat ass. Realtors). Από την συμπεριφορά σε προηγούμενες κορυφώσεις των αγορών προκύπτει το αδιαμφισβήτητο συμπέρασμα ότι η υποχώρηση τιμών έπεται κατά 6-12 μήνες της υποχώρησης της ζήτησης και στην συνέχεια παρουσιάζει ραγδαίους ρυθμούς πτώσης (πανικού).

Ο εθνικός δείκτης κατοικιών έχει ξεπεράσει τα υψηλά του 2006 κατά 66% με άνοδο 2012-23 130%. Στα διαμερίσματα παρατηρούμε την εντονότερη άνοδο τιμών / συναλλαγών στην τρέχουσα φούσκα.



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Επανεμφάνιση φούσκας ακινήτων και υπέρβαση προηγούμενων κορυφών, προφανώς υποστηριζόμενη από την πολιτική μηδενικών επιτοκίων και «πα-ραγωγής» χρήματος. Στην επόμενη κρίση δεν μπορούν να προσδιορισθούν οι συνέπειες καθότι έχουν εξαντληθεί τα μακροοικονομικά πυρομαχικά ανάταξης, σε επίπεδο δημο-σιονομικής και νομισματικής πολιτικής.

UNITED KINGDOM:

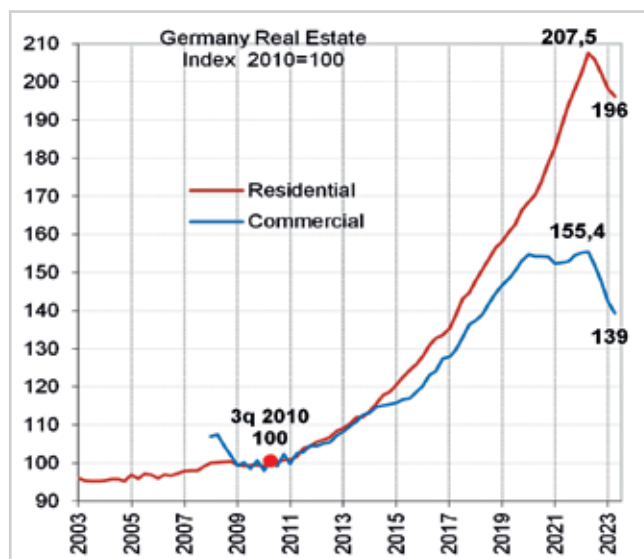
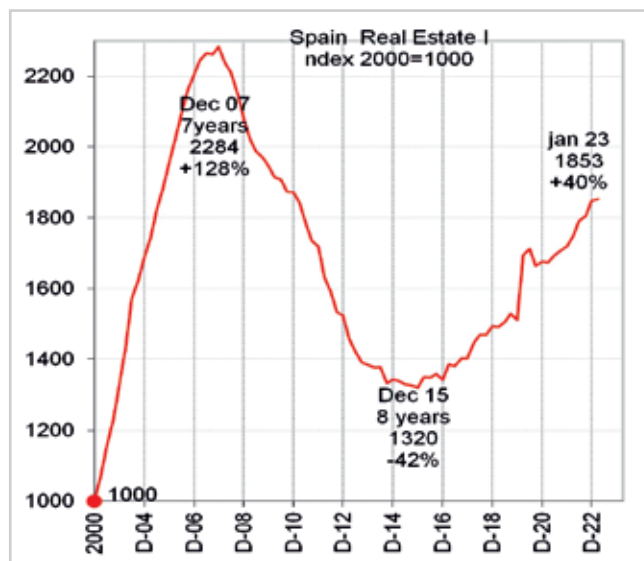
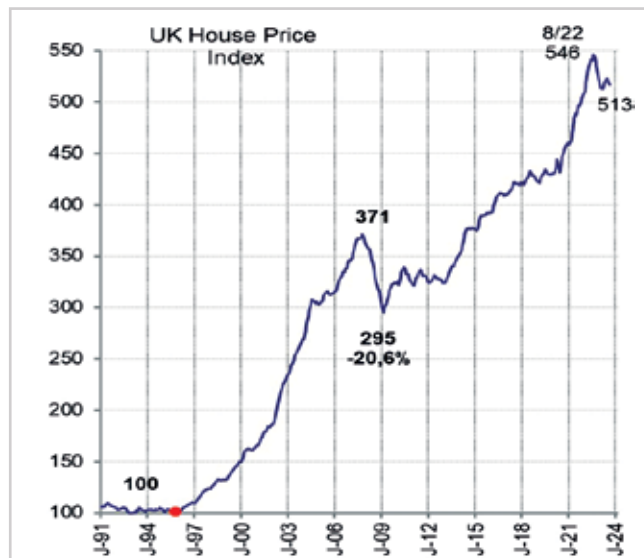
Το μακροοικονομικό μοντέλο άκριτης πιστωτικής επέκτασης προς επίτευξη ανάπτυξης των ΗΠΑ ακολούθησε και η Μ. Βρετανία σχεδόν ταυτόχρονα με αποτέλεσμα τον υπερδανεισμό του συστήματος και την άνοδο των τιμών των ακινήτων κατά 250% περίπου κατά την δεκαετία 1996-2006, παράλληλα με την άνοδο των μετοχών. Η υποχώρηση της αγοράς ακινήτων 2008 εμφάνισε πολύ ηπιότερα χαρακτηριστικά σε σύγκριση με τις ΗΠΑ και ταχύτερη ανάκαμψη, πιθανόν και λόγω περιορισμένου χώρου δόμησης. Η μέγιστη υποχώρηση τιμών ανήλθε σε 21%, η οποία αναστράφηκε πλήρως - υπερκαλύφθηκε κατά 80% περίπου. Η άνοδος της 25ετίας κατά **445%** περίπου, ο υπερδιπλασιασμός αντιστοιχίας κατοικίας προς διαθέσιμο εισόδημα από **3 σε 7 έτη**, όπως και η αναντιστοιχία τιμών Λονδίνου και υπόλοιπης Αγγλίας υποδηλώνουν χαρακτηριστικά φούσκας.

ΙΣΠΑΝΙΑ:

Το μοντέλο ΗΠΑ και Μ. Βρετανίας ακολούθησε και η Ισπανία με αποτέλεσμα τον υπερδανεισμό του συστήματος και την άνοδο των τιμών των ακινήτων κατά 130% περίπου κατά την επταετία 2000-2007, συνεπικουρούσης και της αλλαγής στο € (μη πληθωριστικό). Το μακροοικονομικό μοντέλο ανάπτυξης της χώρας προσομοιάζει, αν δεν υπερβαίνει σε γελοιότητα το αντίστοιχο Ελληνικό, με δουλοπρεπή παραγωγή και αλλοίωση στατιστικών, κάτι που βρίσκεται σε προφανή αναντιστοιχία με το μέγεθος της χώρας, δικαιολογείται όμως πιθανόν αν συγκριθεί με άλλες **ξεπεσμένες** αυτοκρατορίες στην προσπάθεια επαναπροσδιορισμού ταυτότητας. Η έκρηξη ελλειμμάτων μετά την χρηματοοικονομική κρίση και οι υποχρεώσεις δημοσιονομικής λειτουργίας σε € υποχρεώνει την κυβέρνηση σε περιοριστική δημοσιονομική πολιτική για πολλά έτη στο μέλλον. Η υποχώρηση της αγοράς ακινήτων στα πλαίσια αυτά εμφάνισε πτώση 42% σε επίπεδο δείκτη τιμών (2008-15) και πολύ υψηλές αθετήσεις εξυπηρέτησης δανείων, με αποτέλεσμα την ανάγκη που προέκυψε για διάσωση (bailout) του τραπεζικού συστήματος από την Ε.Ε. Την τελευταία 7ετία εμφανίζεται άνοδος των τιμών από τα χαμηλά επίπεδα κατά 40%. Από το επίπεδο του 2000 προκύπτει άνοδος κατά 85% που αντιστοιχεί περίπου στον πληθωρισμό των 22 ετών και υπολείπεται ακόμη του 2008 κατά 20%.

ΓΕΡΜΑΝΙΑ:

Η Γερμανία ποτέ μεταπολεμικά δεν κατέγραψε υπερβολές στις τιμές των ακινήτων, με μοναδική εξαίρεση πιθανόν το Μόναχο και δεν ακολούθησε τις συμπεριφορές των μεγάλων αστικών κέντρων (Παρίσι-Λονδίνο), ίσως και λόγω μη



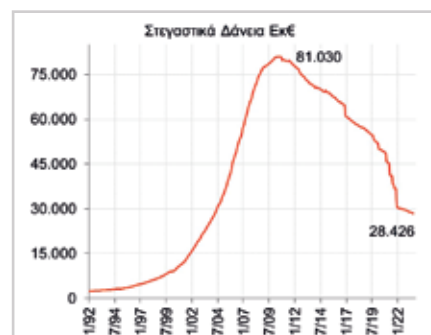
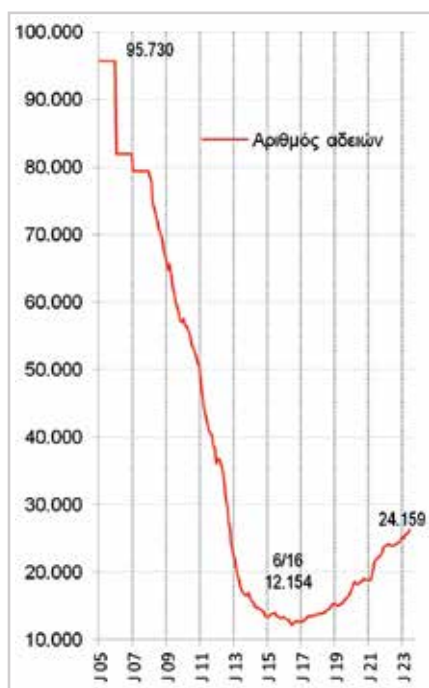
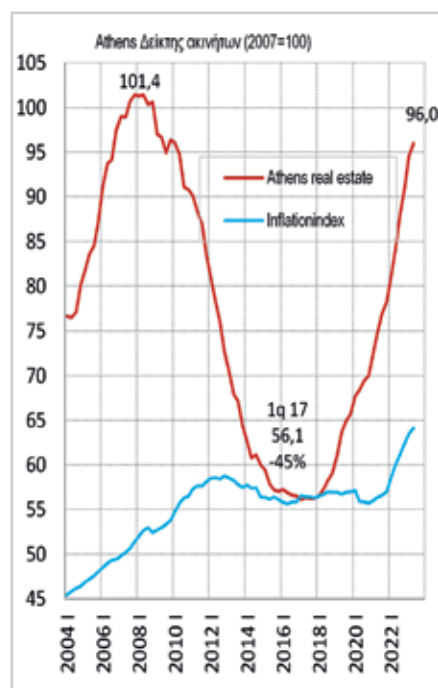
Η ισχυρή αύξηση επιτοκίων Fed+EcB οδηγεί σε κύμα κατασχέσεων εντός 12μήνου

ύπαρξης πόλεων μεγαλύτερων των 2 εκ. κατοίκων, προ της επανένωσης. Κατά την τελευταία 10ετία παρατηρήθηκε δυσανάλογη επιτάχυνση των τιμών της τάξης του 107%, παρά την μείωση του πληθυσμού (συντελεστής γονιμότητας 1,3), πιθανόν λόγω μηδενισμού των επιτοκίων και έλλειψης επενδυτικών επιλογών. Πιθανή επίσης αιτία η αρτηριοσκληρωτική άρνηση των τοπικών κυβερνήσεων σε χορήγηση περισσότερων αστικών οικιστικών αδειών.

ΕΛΛΑΔΑ:

Η Ελλάδα παρουσίασε σε σύγκριση με άλλες χώρες αυξημένο και χρονικά συμπίεσμένο βαθμό αστυφιλίας και μετανάστευσης στις δεκαετίες 60 και 70. Με εκκίνηση το 1993 παρατηρήθηκε υπεραπόδοση των τιμών ακινήτων έναντι του πληθωρισμού κατά >100%. Η απόκλιση διορθώθηκε πλήρως κατά την οκταετία της κρίσης, μετά από υποχώρηση των τιμών κατά 44%. Η αντιστοιχία μετοχών/ακινήτων υποδηλώνει περαιτέρω υποχώρηση των τιμών κατοικιών ή ταχύτερη άνοδο του χρηματιστηρίου έναντι των ακινήτων. Οι καταθέσεις των νοικοκυριών εντός Ελλάδος 2009-18 συρρικνώθηκαν από 197 σε 99Δις€, τα καθαρά διαθέσιμα των νοικοκυριών υποχώρησαν από 78Δις το 2009 σε 6Δις€ το 2016. Τα στεγαστικά ανήλθαν σε μέγιστο 81 Δις€ το 2011 και κατέληξαν σήμερα σε 28,4 Δις€ με μεγάλο μέρος της μείωσης να αφορά μη εξυπηρετούμενα-διαγραφές. Το μέγιστο ποσοστό των μη εξυπηρετούμενων έφθασε σε 45% του συνόλου (ΤτΕ). με προφανή πίεση στην αγορά όταν απελευθερωθούν οι δημοπρασίες. Η επιβράβευση των απατεώνων στην Ελλάδα και η χρέωση του κοινωνικού συνόλου γίνεται εμφανής από την άνοδο των καταθέσεων και της καθαρής θέσης των νοικοκυριών (98->142 Δις€ και

6 σε 88Δις€) αντίστοιχα, στην περίοδο διαγραφής των δανείων. Η οικοδομική δραστηριότητα υποχώρησε κατά 87% στην 10ετία (Αρ.Αδειών) και εμφανίζει άνοδο κατά 100% από το 2017, υπολειπόμενη ακόμη 72% της κορυφής. Στην απογραφή 2011 εμφανίζονται 6,38εκ. κατοικίες, κατοικούμενες 4,12Εκ και κενές 2,25Εκ. Ο μόνιμος πληθυσμός έχει μειωθεί κατά την τελευταία 10ετία κατά 750χιλ κατοίκους παραγωγικών ηλικιών. Συμπέρασμα είναι ότι δεν πρόκειται να υπάρξει μακροπρόθεσμα άνοδος τιμών, αλλά πιθανότατα περαιτέρω απαξίωση για όλες ανεξαιρέτως τις μικρο/μεσοαστικές περιοχές, σε βαθμό ερήμωσης, και απόλυτη απαξίωση των εξοχικών κατοικιών μικρού και μεσαίου μεγέθους. Διατήρηση αξίας προβλέπεται στις επιλεγμένες μη επεκτάσιμες τοποθεσίες (φιλέτα) Αθηνών και Θεσσαλονίκης, και άνοδος τιμών σε τουριστικές περιοχές (κυρίως νησιά) μεγάλης τουριστικής πληρότητας και ζήτησης εξωτερικού, σε συσχετισμό με αντίστοιχες περιοχές Ισπανίας, Ιταλίας και Νότιας Γαλλίας. Η παράλογη ζήτηση και αύξηση τιμών που παρατηρούμε είναι προφανώς μια καλοστημένη παγίδα για αφελείς, που τροφοδοτούνται με απίθανα σενάρια αποφυγής πληθωρισμού, τρομακτικής ζήτησης RbnB, αγορές αλλοδαπών κλπ, στοιχεία που δεν προκύπτουν από τις συμβολαιογραφικές πράξεις ή τα επίσημα στοιχεία από πλατφόρμες. Η άνοδος επιτοκίων ακυρώνει την αύξηση ζήτησης στεγαστικών. Αντιθέτως προβλέπεται υπερπροσφορά μόλις διεκπεραιωθούν οι διαδικασίες μαζικών ρευστοποιήσεων κατασχεθέντων και επανεμφάνιση στην αγορά των σήμερα μη ηλεκτροδοτούμενων ακινήτων λόγω έλλειψης διαφόρων πιστοποιητικών που κατά δημοσιεύσεις ανέρχονται σε περίπου 1εκ. κατοικίες στα αστικά κέντρα.



Gr: Βρισκόμαστε σε φάση χρηματιστηριακής κερδοσκοπικής συμπεριφοράς αγοράς ακινήτων



ΣΚΑΛΩΣΙΕΣ

ΕΝΟΙΚΙΑΣΕΙΣ | ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ | ΠΩΛΗΣΕΙΣ



Η εταιρεία **"ΜΑΚΗΣ ΚΟΥΝΤΟΥΡΗΣ"**, με εμπειρία 22 ετών, έχει καθιερωθεί στον τομέα τοποθέτησης μεταλλικών ικριωμάτων, καθώς συνεργάζεται με τις μεγαλύτερες Κατασκευαστικές εταιρείες όπως, **ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ, ΗΡΩΝ II ΒΟΙΩΤΙΑΣ ΑΕ, DIMAND SA, ΕΚΤΕΡ ΑΕ, ENICON ΕΠΕ, ΕΛΙΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΤΕ, CORE ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΑΕ, ΤΕΡΝΑ ΑΕ κ.ά.**, και με μεγάλες Εμπορικές εταιρείες όπως, **Ι. & Σ. ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ ΑΕΕ, ALUMIL ΑΕ κ.ά.**, για την ολοκλήρωση Έργων σε όλη την Ελλάδα.

Με εξοπλισμό παραγωγής της μεγαλύτερης γερμανικής εταιρείας κατασκευής ικριωμάτων **"Layher"**, και με συνεχή ενημέρωση πάνω σε νέα υλικά και τεχνικές, στηρίζουμε το οικοδόμημά σας, καλύπτοντας τις ανάγκες κάθε κατασκευής, από την πιο απλή έως την πιο σύνθετη.

Έχοντας πάντα ως γνώμονα την ασφάλεια του εργατοτεχνικού προσωπικού που θα εργαστεί πάνω στα ικριώματα, η εταιρεία **"ΜΑΚΗΣ ΚΟΥΝΤΟΥΡΗΣ"**, διαθέτει τα προϊόντα της για ενοίκιαση και πώληση σε Τεχνικές εταιρείες, Επαγγελματίες του οικοδομικού κλάδου αλλά και σε Ιδιώτες.

Λευκωσίας 61, Περιστέρι

121 33 Αθήνα, Ελλάδα

T.: 210 5775 466

F.: 210 5775 016

K.: 6932 566 119

E-mail: info@kountourismakis.gr



STX-SUITE



MACHINE CONTROL SOLUTIONS



STX-DIG

ΚΟΜΒΟΙ, κυκλοφοριακής ανακούφισης

Σε ένα τουριστικό νησί όπως είναι η Κέρκυρα, αλλά και λόγω της αυξημένης κίνησης στην καθημερινότητα των Κερκυραίων, είναι πλέον δεδομένο ότι έχουν ξεπεραστεί οι αντοχές του οδικού δικτύου του νησιού.

Επιβάλλονται λύσεις οι οποίες, πρέπει να είναι άμεσες, παρεμβατικές & αποτελεσματικές. Ο Αντιπεριφερειάρχης Υποδομών και τεχνικών έργων, κ. Μανώλης Ορφανουδάκης και η Περιφέρεια Ιονίων Νήσων έχοντας επισημάνει τα σημεία στα οποία είναι επιβεβλημένη η δημιουργία κυκλοφοριακών κόμβων που θα δώσουν κυριολεκτικά κυκλοφοριακή «ανάσα» και θα ανακουφίσουν την κίνηση πολιτών της Κέρκυρας και των τουριστών, προχώρησαν στη λήψη αποφάσεων.

Το πρώτο βήμα ήταν η εκπόνηση των μελετών οι οποίες στα συγκεκριμένα σημεία θα καθοριστούν τα δεδομένα από τα οποία θα προκύψουν τα στοιχεία για την κατασκευή του κάθε κόμβου.

“Έτσι τα σημεία που επελέγησαν είναι:

- τα τρία γεφύρια,
- οι κόμβοι Αλυκών Ποταμού (Εκάτης),
- η Σωτηριώτισσα (πρώην Παραμυθούπολη).

Οι μελέτες είναι ήδη έτοιμες και παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Η μελέτη για την δημιουργία κυκλικών κόμβων στο οδικό δίκτυο, αξίας 200.000,00 € δημοπρατήθηκε στις 18/3/2022 και συμβασιοποιήθηκε στις 15/2/2023.

Το αντικείμενο της, ήταν η αναδιαμόρφωση 3 υφισταμένων κόμβων οι οποίοι χρήζουν βελτίωσης, σε κυκλικούς κόμβους.

Αναλυτικά, οι προς βελτίωση κόμβοι είναι οι παρακάτω:

- Κόμβος 1: “Τρία Γεφύρια”, μεταξύ της Τριτεύουσας Εθνικής Οδού Κέρκυρας – Γύρου Αχιλλείου και της Κύριας Δημοτικής οδού Αλεπού» - Κανάλια. Ο κόμβος σήμερα είναι τετρασκελής και η κυκλοφορία ρυθμίζεται με φωτεινή σηματοδότηση.
- Κόμβος 2: “Σωτηριώτισσας”, μεταξύ της δευτερεύουσας εθνικής οδού Κέρκυρας -Παλαιοκαστρίτσας και της δημοτικής οδού Κοντοκαλίου, περίπου στο 6ο χλμ. Ε.Ο. Κέρκυρας - Παλαιοκαστρίτσας. Ο κόμβος σήμερα είναι τρισκελής και η κυκλοφορία ρυθμίζεται με σήμανση υποχρεωτικής διακοπής πορείας («STOP»).
- Κόμβος 3: “Εκάτης”, μεταξύ της δευτερεύουσας εθνικής οδού Κέρκυρας – Παλαιοκαστρίτσας και της δημοτικής

ΤΙΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΑΝΑΛΑΒΕΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ ΣΤΟ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΟΝ ΒΗΜΑ Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΟΥΝ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΟΙ ΚΟΜΒΟΙ ΠΟΥ ΘΑ ΔΩΣΟΥΝ ΚΥΡΙΟΛΕΚΤΙΚΑ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΚΗ «ΑΝΑΣΑ» ΚΑΙ ΘΑ ΑΝΑΚΟΥΦΙΣΟΥΝ ΤΗΝ ΚΙΝΗΣΗ ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΩΝ ΣΤΗΝ ΚΕΡΚΥΡΑ

οδού Εθνικής Αντιστάσεως. Ο κόμβος σήμερα είναι τρισκελής και η κυκλοφορία ρυθμίζεται με φωτεινή σηματοδότηση.

Με την ανακατασκευή των παραπάνω κόμβων ως κυκλικούς, θα επιτευχθεί βελτιωμένη εποπτεία, σαφέστερη καθοδήγηση των οδηγών ως προς τις εντός κόμβου κινήσεις και σημαντική μείωση της ταχύτητας των διερχομένων οχημάτων, προς όφελος της οδικής ασφάλειας.





Κ2



Κ3

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΤΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΤΑΦΥΓΙΟΥ ΣΚΑΦΩΝ ΑΝΑΨΥΧΗΣ ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΣΠΗΛΙΑ ΚΕΡΚΥΡΑΣ («ΚΑΦΕ ΓΥΑΛΙ»)

Πρόκειται για έργο ΕΣΠΑ που χρηματοδοτήθηκε στις 30/4/2020, δημοπρατήθηκε στις 2/3/2021 με υπογραφή της σύμβασης με την ανάδοχο εταιρεία «ΤΟΜΗ ΑΒΕΤΕ» στις 14/2/2022.

Το Τουριστικό Καταφύγιο Σκαφών Αναψυχής, το οποίο αναμένεται μετά την ολοκλήρωσή του να προσδώσει προσιτή αξία στην ευρύτερη περιοχή της Σπηλιάς στην Κέρκυρα αποτελώντας ένα εμβληματικό και αναπτυξιακού χαρακτήρα έργο, έχει συνολικό προϋπολογισμό 9.700.000 € συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., εκ των οποίων η δημόσια δαπάνη ανέρχεται στα 9.006.944,30 € (από το Επιχειρησι-

xalātsis®

WE PROTECT WHAT YOU LOVE



ΜΕΣΑ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ Για κάθε κλάδο

Ρούχα εργασίας
Παπούτσια εργασίας και ασφαλείας
Προστασία από πτώση
Προστασία κεφαλής/ακοής /αναπνοής/ άκρων



ΣΗΜΑΝΣΗ ΟΔΙΚΗ

Πινακίδες - Κώνοι - κολωνάκια - ράμπες - καθρέφτες κλπ.



ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΑΝΤΛΗΤΙΚΑ ΠΥΡΟΣΒΕΣΤΙΚΑ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Προμήθεια -εγκατάσταση-συντήρηση
Firepot
Αυτόματα συστήματα πυρανίχνευσης και κατάσβεσης σε βιομηχανικούς και λοιπούς χώρους
Φορητοί πυροσβεστήρες - Πυροσβεστικές φωλιές - Σταθμοί εργαλείων κ.α.
ΠΥΡΑΝΤΟΧΕΣ ΠΟΡΤΕΣ - ΡΟΛΑ
ΜΕΤΑΛΛΙΚΕΣ ΠΟΡΤΕΣ
Προμήθεια -εγκατάσταση-συντήρηση

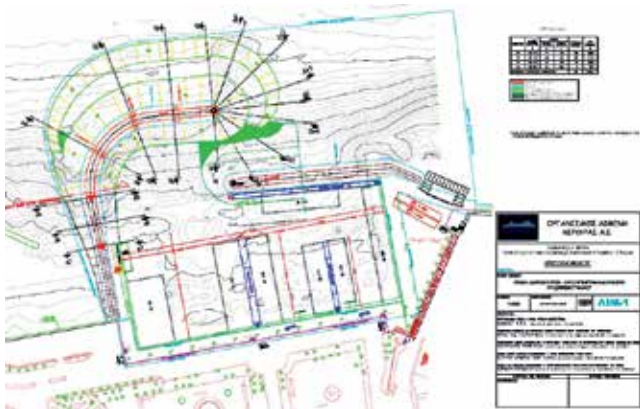
Η **xalatsis** για περισσότερα από 20 χρόνια, παρέχει προϊόντα & υπηρεσίες υψηλής ποιότητας:

- για την προστασία και ασφάλεια των εργαζομένων,
- για την προστασία και ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και της περιουσίας.

Η εφαρμογή συστήματος διαχείρισης ποιότητας σύμφωνα με το ISO 9001:2015, διασφαλίζει την παροχή αξιόπιστων και υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών **σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και προδιαγραφές.**

Φαρσάλων 173, Λάρισα - Τ.Κ. 41335
Τηλ.: 241 055 2269
Web Site: www.xalatsis.gr
e-mail: info@xalatsis.gr

www.xalatsis.gr



ακό Πρόγραμμα «Ιόνια Νησιά 2014-2020») και η ιδιωτική συμμετοχή (Ο.Λ.ΚΕ.) στα 693.055,70 €.

Κύριος του έργου είναι ο Οργανισμός Λιμένος Κέρκυρας (Ο.Λ.ΚΕ.), ενώ φορέας εκτέλεσής του η Περιφέρεια Ιονίων Νήσων. Το έργο έχει χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσης τους 18 μήνες μετά την υπογραφή της σύμβασης με την ανάδοχο εταιρεία.

Τα έργα στοχεύουν στην αποπεράτωση του τουριστικού καταφυγίου στη θέση Σπηλιά στην πόλη της Κέρκυρα ώστε το τελικό αποτέλεσμα να συνιστά ένα ολοκληρωμένο και πλήρως λειτουργικό τουριστικό καταφύγιο στο κέντρο μιας ιδιαίτερης ιστορικής και αισθητικής σημασίας πόλης, το οποίο θα είναι και πλήρως εναρμονισμένο με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Τα έργα προσβλέπουν στην:

- ▶ Επισκευή και ανακαίνιση του κτιριακού συγκροτήματος «Καφέ Γυαλί», ώστε να εξασφαλισθούν οι απαραίτητοι χερσαίοι χώροι εξυπηρέτησης του Τ.Κ.
- ▶ Αντιμετώπιση του θέματος ανανέωσης των υδάτων της λιμενολεκάνης
- ▶ Εξασφάλιση ικανής ηλεκτρικής παροχής για τη λειτουργία του καταφυγίου.
- ▶ Αντιμετώπιση της εκβολής των παντοροϊκών αγωγών αποχέτευσης Σπηλιάς στη λιμενολεκάνη του Τ.Κ.

ΠΙΟ ΣΥΓΓΕΚΡΙΜΕΝΑ:

Λιμενικά έργα:

- Ολοκλήρωση του προσήνεμου μόλου, από τον οποίο έχει ήδη κατασκευαστεί το πρώτο ευθύγραμμο τμήμα μήκους 38 μέτρων.
- Τοποθέτηση πλωτών προβλητών

Υδραυλικά έργα:

Έχουν ως αντικείμενο την εξάλειψη του σημερινού απará-δεκτου φαινομένου της εκβολής μίγματος ομβρίων υδάτων και λυμάτων στο εσωτερικό του νέου τουριστικού λιμένα στη Σπηλιά. Περιλαμβάνουν νέο αγωγό συλλογής υπερχειλίσσων παντοροϊκών αγωγών αποχετευτικού δικτύου ώστε να απομακρυνθεί η εκβολή τους από την λιμενολεκάνη καθώς και αντλιοστάσιο και υποθαλάσσιο καταθλιπτικό αγωγό που θα οδηγεί τα λύματα βαθιά στη θάλασσα

Οικοδομικά έργα:

Η κατηγορία περιλαμβάνει την επισκευή –ενίσχυση και αναδιarrύθμιση του κτιριακού συγκροτήματος «ΚΑΦΕ

ΓΥΑΛΙ» και τη μελέτη εφαρμογής των ειδικών εγκαταστάσεων της χερσαίας ζώνης λιμένα, που δεν περιελάμβανε η αρχική μελέτη, όπως κατασκευές οριοθέτησης και φύλαξης (περίφραξη –φυλάκια είσοδοι κ.λπ.)

Στην παρούσα φάση έχουν ολοκληρωθεί κατά 60% τα λιμενικά και κατά 50% τα κτιριακά.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΚΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΚΤΙΣΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΒΙΛΛΑ ΡΟΣΣΑ ΓΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΑ ΧΩΡΟΥ

Πρόκειται για έργο που Δημοπρατήθηκε στις 28/1/2021 με υπογραφή της σύμβασης με την ανάδοχο εταιρεία «Μ.Τ. ΑΤΕ» στις 14 Ιουνίου 2022.

Το έργο προϋπολογισμού 4.800.000 € υλοποιείται στο πλαίσιο της Πράξης: «Αποκατάσταση της Villa Rossa» που είναι ενταγμένη στο «ΕΠ Ιόνια Νησιά 2014-2020» και χρηματοδοτείται από Κοινοτικούς Πόρους (Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης) σε ποσοστό 80% και από Εθνικούς Πόρους σε ποσοστό 20%.

Η συνολική προθεσμία εκτέλεσης του έργου ορίζεται σε 24 μήνες από την ημέρα υπογραφής της σύμβασης.

ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Το έργο αφορά στην αποκατάσταση του διατηρητέου κτιριακού συγκροτήματος της Villa Rossa που χωροθετείται σε οικοπέδο συνολικού εμβαδού 5426,70 τ.μ. και αποτελείται από την κύρια κατοικία της Villa Rossa (Κόκκινη Έπαυλη) η οποία είναι τριώροφη (ισόγειο και δύο όροφοι) με ημι-υπόγειο, συνολικής επιφάνειας 837,01 τ.μ., το κτίσμα των παλαιών στάβλων επιφάνειας 128,09 τ.μ., το οκταγωνικό περίπτερο επιφάνειας 7,35 τ.μ., το μικρό βοηθητικό κτίσμα παλαιάς δεξαμενής επιφάνειας 6,04 τ.μ. και τον υπαίθριο χώρο του συγκροτήματος επιφάνειας 5.000,00τ.μ. περίπου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΟΔΟΥ «ΤΡΙΑ ΓΕΦΥΡΙΑ -ΒΡΥΩΝΗ» ΣΤΗΝ ΚΕΡΚΥΡΑ

Πραγματοποιήθηκε η ολοκλήρωση της επικαιροποίησης της μελέτης, ώστε κατόπιν έγκρισης της αναγκαστικής απαλλοτρίωσης από το Υπουργικό Συμβούλιο να Δημοπρατηθεί άμεσα το έργο» ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΝΕΑΣ ΟΔΟΥ ΤΡΙΑ ΓΕΦΥΡΙΑ – ΒΡΥΩΝΗ « Προϋπολογισμού 27.000.000,00 € με χρηματοδότηση ΕΣΠΑ το οποίο θα δώσει ανάσα στην κίνηση κυρίως προς το Νότιο τμήμα του νησιού.



ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ • INTERNATIONAL EXHIBITION

CLIMATHERM Energy 2024

Για ένα βιώσιμο μέλλον!
For a sustainable future!

23-25/02

**METROPOLITAN
EXPO** ΕΚΘΕΣΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ

ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ ΑΘΗΝΩΝ "ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ"
ATHENS INTERNATIONAL AIRPORT "ELEFTHERIOS VENIZELOS"



ΟΡΓΑΝΩΣΗ/ORGANISATION:

PROJECT

ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΠΡΟΒΟΛΗ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ
ORGANISATION & PROMOTION OF COMMERCIAL EXHIBITION & ADVERTISING

ΑΙΓΑΙΟΥ 71, Ν. ΣΜΥΡΝΗ 17123
71, AEGEOU STR., 17123 N. SMIRNI, GREECE
ΤΗΛ./TEL.: +30 2109315073, FAX: +30 2109356110
www.climatherm.gr, E-MAIL: info@climatherm.gr

ΧΟΡΗΓΟΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
SPONSORS

ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ
ΜΕΔΙΑ

ΤΕΧΝΙΚΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΠΡΑΣΙΝΟ
ΣΠΙΤΙ & ΚΤΙΡΙΟ



ΨΥΚΤΙΚΟΣ
ΕΚΔΟΣΗ ΨΥΚΤΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

T-PRESS

ο υδραυλικός

GOBΗΜΑ

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ
UNDER THE AUSPICES



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ
SUPPORTER



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
PARTICIPATION



6η Διεθνής Έκθεση

Τεχνολογίες Περιβάλλοντος

Verde.tec

www.verde-tec.gr



**29-31
Μαρτίου
2024
Μ.Ε.Σ.
Παιανία**



- Περιφέρειες, Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων, Δήμοι, Αναπτυξιακοί Σύνδεσμοι, ΔΕΥΑ, ΦΟΔΣΑ
- Αποκατάσταση Περιβάλλοντος - Τεχνολογίες Αιχμής & Εξοικονόμηση Ενέργειας
- Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
- Φωτοβολταϊκά Συστήματα
- Ανακύκλωση Προϊόντων και Υλικών
- Διαχείριση Φυσικών Πόρων
- Διαχείριση Υγρών και Στερεών Αποβλήτων
- «Πράσινη» Βιομηχανία, Μηχανήματα, Εργαλεία & Εξοπλισμός
- Ηλεκτροκίνηση

Ημέρες και ώρες λειτουργίας

• Παρασκευή	29 Μαρτίου	10:00 - 20:00
• Σάββατο	30 Μαρτίου	10:00 - 20:00
• Κυριακή	31 Μαρτίου	10:00 - 19:00



ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

T-PRESS
www.tpress.gr

ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗ

ΕΠΙΣΗΜΟΣ
ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ Τηλ.: 210 6800470 | Fax: 210 6800476 E-mail: tpress@tpress.gr | info@verde-tec.gr

24-26
ΜΑΪΟΥ 2024

ΕΚΘΕΣΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
Μ.Ε.Γ. - Παιανία

3
DAY
EVENT

2nd
ERGO.TEC
FORUM
2024

2η ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΕΡΓΩΝ

ergo.tec

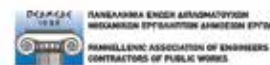
www.ergo-tec.gr

- **Μηχανήματα έργων πάσης φύσεως όπως:**
Χωματουργικά, Ανυψωτικά, Σκαπτικά, Διατρητικά, Μεταφορικά, Φόρτο-Εκφορτωτικά, Οδοποιίας, Διάνοιξη Σηράγγων, Λιμένων, Κατεδάφισης, Παραγωγής Σκυροδέματος, Λατομείων, Ανακύκλωσης, Καθαριότητας κ.ά., καθώς και Εξαρτήματα, Ανταλλακτικά και Λιπαντικά.
- **Είδη Εξοπλισμού Εργοταξίων:**
Καλούπια, Σκαλωσιές, Μεταλλικές Κατασκευές, Γεννήτριες, Τόρνοι, Κάδοι, Εκρηκτικά, Μονωτικά, Εργαλεία, Όργανα, Στολές, Λογισμικά, καθώς και Συστήματα Ελέγχου, Ασφαλείας και Ποιότητας, Επικοινωνίας, Σχεδίασης, Αντισεισμικής Προστασίας κ.ά.
- **Κρατικές Υπηρεσίες, Πρεσβείες, Επιμελητήρια, Οργανισμοί, Επιστημονικοί, Επαγγελματικοί Εκπαιδευτικοί και Συνδικαλιστικοί Φορείς, Ινστιτούτα, Τράπεζες, Εταιρείες Ασφαλειών, Leasing κ.ά.**



ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗ

ΜΕ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ



www.tpress.gr

ΕΠΙΣΗΜΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Επικοινωνία: Τηλ.: 210 6800470 • Fax: 210 6800476 • e-mail: tpress@tpress.gr, info@ergo-tec.gr

ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ
EUROMARKET IKE – EUROCONSTRUCTION COMPANY S.A (ECC)

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΟ 1978
ΠΑΝΩ ΑΠΟ 540 ΕΡΓΑ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

- **ΕΓΓΥΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ**
Με υποστήριξη σε όλα τα στάδια εκτέλεσης των έργων
- **ΕΓΓΥΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΩΝ ΕΡΓΩΝ (ΔΗΜΟΙ-ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ)**
Με συνέχιση της υποστήριξης για καλή λειτουργία μετά από την παραλαβή των έργων.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΥΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΜΑΣ

- Στην **επιλογή** και τον **σχεδιασμό** της βέλτιστης ανταγωνιστικής τεχνοοικονομικά λύσης, κατά περίπτωση.
- Σε **όλες τις φάσεις** της εκτέλεσης του έργου, από την δημοπράτηση μέχρι και την οριστική παράδοση του έργου στον Φορέα.

ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΟΛΗΠΤΕΣ

- Την **άρτια οργανωτική υποδομή** των εταιρειών μας για την καλή κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση του έργου.
- Την επιλογή, προμήθεια και εγκατάσταση του **κατάλληλου εξοπλισμού**.
- Την **θέση σε καλή και οικονομική** λειτουργία του συστήματος.
- Την **εκπαίδευση** των χειριστών του έργου.
- Την προμήθεια **ανταλλακτικών**.
- Την εφαρμογή **προγραμμάτων προσθήκης μικροοργανισμών** για την **μεγιστοποίηση της απόδοσης**, την **μείωση της παραγόμενης ιλύος** και την **οικονομική λειτουργία**.
- Την **άμεση επέμβαση** για οποιαδήποτε **λειτουργικά προβλήματα**.

ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΑΣ

- Με επίσκεψη στις **ιστοσελίδες** των εταιρειών μας:
 - **EUROMARKET I.K.E.** <http://euromarket.com.gr>
 - **EUROCONSTRUCTION S.A.** <http://ecc.com.gr>
- Με επικοινωνία με τους **έμπειρους μηχανικούς** μας.
- Με συνάντησή μας.

Το εύρος και ο τρόπος της συνεργασίας μας τα καθορίζουν οι ανάγκες του έργου σας.



EuroConstructionCompany S.A.
ENVIRONMENTAL PROTECTION TECHNOLOGIES

Δημοκρίτου 9, 19 441, ΒΙ.ΠΕ Κορωπίου, Αττική, Ελλάδα
Τηλ: + 30 210 7245642 | + 30 210 6620259
E-mail: info@euromarket.com.gr

ΑΓΡΙΝΙΟ Πλατεία Ειρήνης & Δημητρακάκη 30 100 Αγρίνιο	☎ 26410 29075 26410 47960 ✉ info@papakammenos.gr
ΑΡΓΟΛΙΔΑ Βασιλέως Γεωργίου 8 21 200 Άργος	☎ 27510 69120 ☎ 27510 24515
ΑΡΚΑΔΙΑ Πλ. Αγ. Δημητρίου 15 22 100 Τρίπολη	☎ 27102 39133 27102 39133 ✉ vtsioli@otenet.gr
ΑΡΤΑ Γώγου Μπάκολα 31 47 100 Άρτα	☎ 26810 75392 26810 77136 ✉ an.papab@gmail.com
ΒΟΙΩΤΙΑ Δημ. Ανδρεαδάκη 46 32 100 Λειβαδιά	☎ 22610 22382 ☎ 22610 27685
ΔΡΑΜΑ Επίκουρου 2 66 100 Δράμα	☎ 25210 21780 25210 25506 ✉ ergolip@gmail.com
ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ Μπουσίου & Εστίας 3 50 100 Κοζάνη	☎ 24610 39568 24610 39568 ✉ synd-ergdm@ath.forthnet.gr
ΕΒΡΟΣ Δικαστηρίων 36 & Κανάρη 68 100 Αλεξανδρούπολη	☎ 25510 25141 25510 32298 ✉ tolitsiakiris@gmail.com
ΕΥΒΟΙΑ Αντωνίου Δούνα 1 34 100 Χαλκίδα	☎ 22210 21578 ☎ 22210 60374
ΖΑΚΥΝΘΟΣ Φιλίπα 30 29 100 Ζάκυνθος	☎ 26950 48163 26950 41463 ✉ info@ergozakynthos.com
ΗΛΕΙΑ Μανωλοπούλου 72 27 131 Πύργος	☎ 26210 24992 26210 24993 ✉ domiloe@yahoo.gr
ΗΜΑΘΙΑ Ιεραρχών 1 59 100 Βέροια	☎ 23310 21060 ☎ 23310 21950
ΗΡΑΚΛΕΙΟ 25ης Αυγούστου 21 71 202 Ηράκλειο	☎ 28102 22460 28102 81101 ✉ spedeher@gmail.com
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ - Κ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ Αριστοτέλους 14 54 623 Θεσσαλονίκη	☎ 23102 77231 & 23102 277656 23102 30914 ✉ info@spedeth.gr
ΘΡΑΚΗ Αγίου Γεωργίου 2 69 100 Κομοτηνή	☎ 25310 26042 25310 25155 ✉ engant@gmail.com
ΙΩΑΝΝΙΝΑ - ΘΕΣΠΡΩΤΙΑ Ν. Ζέρβα 4-6 45 332 Ιωάννινα	☎ 26510 21482 26510 23678 ✉ achille@teemail.gr
ΚΑΒΑΛΑ Κασάνδρου 1 65 403 Καβάλα	☎ 25102 22827 25102 22827 ✉ sedekavalas@gmail.com
ΚΑΡΔΙΤΣΑ Καζαμπάκα 4 43 100 Καρδίτσα	☎ 24410 76947 24410 76947 ✉ info@sedek.gr
ΚΑΣΤΟΡΙΑ Αθανασίου Διάκου 7 52 100 Καστορία	☎ 24670 29858 24670 29858 ✉ info@spedekas.gr
ΚΕΡΚΥΡΑ Κωνσταντίνου Καψάλη 22 49 100 Κέρκυρα	☎ 26610 40986 26610 25180 ✉ pantazischristos55@gmail.com
ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑ Λ. Βεργωτή 14 28 100 Αργοστόλι	☎ 26710 28747 26710 28747 ✉ gkalouris@otenet.gr
ΚΟΡΙΝΘΙΑ Κροκιά 73 20 100 Κόρινθος	☎ 27410 26491 ☎ 27410 73577
ΚΥΚΛΑΔΕΣ Ακτή Πέτρου Ράλλη & Άνδρου 1 84 100 Σύρος	☎ 22810 83615 ☎ 22810 86562
ΛΑΚΩΝΙΑ Ευαγγελιστρίας 45 23 100 Σπάρτη	☎ 27310 23606 27310 29776 ✉ dpapadako@gmail.com
ΛΑΡΙΣΑ Καλλιθέας 7 & Τζαβέλλα 41 222 Λάρισα	☎ 24105 35566 24105 35566 ✉ sedelar@tee.gr
ΛΑΣΙΘΙ Λασιθίου 35 72 100 Άγιος Νικόλαος	☎ 28410 82855 28410 82855 ✉ lioud@agn.forthnet.gr
ΛΕΣΒΟΣ Πιπτακού 21 81 100 Μυτιλήνη	☎ 22510 44990 & 22510 44179 ☎ 22510 42557
ΜΑΓΝΗΣΙΑ Κοραή 65 38 221 Βόλος	☎ 24280 76803 ☎ 24280 76803
ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ Ναυπάκτου 4 30 200 Μεσολόγγι	☎ 26310 55400 ☎ 26310 55404
ΜΕΣΣΗΝΙΑ Κ. Γεωργούλη 12 24 100 Καλαμάτα	☎ 27210 28145 27210 86973 ✉ ggeorgouloupoulos@gmail.com
ΞΑΝΘΗ Βενιζέλου 84 67 100 Ξάνθη	☎ 25410 62789 25410 67575 ✉ gprofetis@gmail.com
ΠΑΤΡΑ Κανακάρη 101 26 221 Πάτρα	☎ 26102 76813 26106 20080 ✉ tzakostas@gmail.com
ΠΕΛΛΑ Φιλίππου 26 58 200 Έδεσσα	☎ 23810 26681 ☎ 23810 26681
ΠΙΕΡΙΑ Αγ. Λαύρας 26 60 100 Κατερίνη	☎ 23510 23813 23510 23833 ✉ ggeladaris@gmail.com
ΠΡΕΒΕΖΑ-ΛΕΥΚΑΔΑ 4ο χλμ. Ε.Ο. Πρέβεζας-Ιωαννίνων 48 100 Πρέβεζα	☎ 26820 22767 & 26820 26927 ✉ katsimpokis@hotmail.com
ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑ Εμμ. Μπενάκη 18 10 678 Αθήνα	☎ 21038 21731 & 21038 23402
ΡΕΘΥΜΝΟ Κουντουριώτου 140 74 100 Ρέθυμνο	☎ 28310 52355 28310 52355 ✉ sedenret@otenet.gr
ΣΕΡΡΕΣ Υψηλάντη 1 62 123 Σέρρες	☎ 23210 66661 23210 22172 ✉ sedeserron@gmail.com
ΤΡΙΚΑΛΑ Καποδιστρίου 28 42 100 Τρίκαλα	☎ 24310 70855 24310 79330 ✉ MariaSAndreou@hotmail.com
ΦΘΙΩΤΙΔΑ Μακροπούλου 146 35 100 Λαμία	☎ 22310 24656 22310 24656 ✉ info@ntouvas-texniki.gr
ΦΛΩΡΙΝΑ Ταγμ. Ναούμ 22 53 100 Φλώρινα	☎ 23850 46970 23850 46971 ✉ evage65@gmail.com
ΦΩΚΙΔΑ Ι. Γιογιάννου 18 33 100 Φωκίδα	☎ 22650 22162 22650 22644 ✉ ndrol@otenet.gr
ΧΑΝΙΑ Νεάρχου 23 κτίριο ΤΕΕ ΤΔΚ 73 134 Χανιά	☎ 28210 46546 28210 46546 ✉ sedechan@yahoo.gr
ΧΙΟΣ Δημογεροντίας 18 82 100 Χίος	22710 41724 ☎ 22710 41411



EuroConstruction Company S.A.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων χυμοποιίας ΑΣΠΙΣ



Υπεδάφια μονάδα MBR στο McArthur Glen, Σπάτα



Μονάδα συνδυασμένης αναερόβιας—αερόβιας επεξεργασίας αποβλήτων ζυθοποιίας Heineken Σερβίας



Compact μονάδα επεξεργασίας αστικών λυμάτων τεχνολογίας MBR της Κοιν. Στενιμάχου Νάουσας

Μερικοί από τους πελάτες μας: Coca Cola * PepsiCo * Heineken * Unilever * ΦΑΓΕ * Tasty Foods * Ολυμπιακή Ζυθοποιία * Ζυθοποιία Αταλάντης * Χυμοποιία ΑΣΠΙΣ * Μεταξάς * Creta Farm * Υφαντής * Hellenic Quality Foods * Σαράντης * ΕΥΡΗΚΑ * Παπουτσάνης * Mobil * Στεργίου * ΕΥΔΑΠ * ΟΠΑΚΕ ΟΤΕ * Κοινότητες / Δήμοι Κέας, Τήνου, Αρτέμιδας, Χαλκίδας, Στενιμάχου, Κασταμονίτσας/Αμαριανού, Στενή Ευβοίας, Ξενοδοχεία Γερακίνα Beach, Club Med, Σκύρος Palace, Golden Coast, Mare Nostrum, Κολύμπια Beach, Εμπορικό Κέντρο McArthur Glen, Αττική Οδός, Ιονία Οδός, Νέα Οδός, Μουσείο Γουλανδρή, ... και πολλοί άλλοι.

Με περισσότερα από **530 έργα** σχεδιασμένα και κατασκευασμένα από την εταιρεία μας, σε Ελλάδα και Εξωτερικό και **44 έτη** εμπειρίας, τα έργα μας μιλούν για εμάς.

- Σχεδιασμός, Κατασκευή, Εγκατάσταση, Λειτουργία και Συντήρηση συστημάτων Επεξεργασίας Βιομηχανικών αποβλήτων και Αστικών Λυμάτων.
- Επέκταση ή αναβάθμιση σε υφιστάμενα συστήματα με στόχο την αποφυγή ανάγκες για πρόσθετες δεξαμενές.
- Προσαρμογή στις απαιτήσεις της Νομοθεσίας.
- Επαναχρησιμοποίηση των επεξεργασμένων υγρών και ελαχιστοποίηση του λειτουργικού κόστους συστημάτων επεξεργασίας.
- Ανάταξη και αποκατάσταση της καλής λειτουργίας προβληματικών εγκαταστάσεων.
- Τεχνική υποστήριξη και παρακολούθηση της καλής λειτουργίας των εγκαταστάσεων μετά την παράδοση.
- Δυνατότητα σχεδιασμού και κατασκευής προκατασκευασμένων μονάδων μικρού ή μεσαίου μεγέθους.



Μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων Ολυμπιακής ζυθοποιίας (ΦΙΣ)



Μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων Coca Cola Νιγηρίας με βιόπυργους



Μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων Coca Cola Βουλγαρίας

ΖΗΤΗΣΤΕ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΤΑΣΗ



Δημοκρίτου 9, 194 41
ΒΙ.ΠΕ. Κορωπίου Αττικής
Τ: 210 72 45 642, 210 66 20 259
Ε: info@ecc.com.gr
W: www.ecc.com.gr



Πιστοποίηση
ISO 9001:2015



Μεμβράνες MBR της

mitsubishi rayon aqua solutions



Βιοφορείς MBBR κατασκευής EUROMARKET



Πληρωτικά υλικά βιοφίλτρων, πύργων ψύξης και διαχωριστές lamella της

ENEXIO

Από το 1978

Μηχανήματα ♦ Εξοπλισμός ♦ Όργανα ♦ Προϊόντα Επεξεργασίας
Λυμάτων – Νερών ♦ Βιομηχανικός Εξοπλισμός

Η EUROMARKET έχοντας πλήρη οργανωτική υποδομή και άρτια επιστημονική και τεχνική επάνδρωση, διαθέτει:

- Πλήρη σειρά μηχανημάτων – ειδικών κατασκευών, οργάνων και προϊόντων
- Ποιότητα εξοπλισμού και υπηρεσιών
- Έμπειρα συνεργεία εγκατάστασης και επισκευών
- Ικανά αποθέματα ανταλλακτικών
- Γρήγορη εξυπηρέτηση
- Ανταγωνιστικές τιμές
- Διάρκη υποστήριξη πριν και μετά την πώληση

Προσφέρει συγχρόνως την πολυετή εμπειρία της για τη σωστή επιλογή και διαστασιολόγηση των μηχανημάτων ώστε να προκύπτουν οι βέλτιστες τεchnο-οικονομικές επιλογές ανά περίπτωση.



Εξοπλισμός και παρελκόμενα αφυδάτωσης βιολογικών—χημικών λασπών



NOVA ROTORS Αντλίες όλων των τύπων
Progressing cavity pumps



Ειδικές κατασκευές



Όργανα κ' εξοπλισμός δοσομέτρησης



ist Συστήματα ηλιακής ξήρανσης βιολογικών λασπών



Συστήματα αερισμού



Σειρά προϊόντων βιοενίσχυσης των ρικιών
GES—TLC Αμερικής

44 χρόνια εμπειρίας και προόδου

ΕΜΠΙΣΤΕΥΘΕΙΤΕ ΜΑΣ—ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΕΙΤΕ ΜΑΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΣΤΕ ΕΝΑΝ «ΑΜΙΣΘΟ» ΤΕΧΝΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΟ ΓΙΑ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΣΑΣ



Εξοπλισμός επεξεργασίας νερού

EURAQUA



EUROMARKET ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΙΚΕ
Δημοκρίτου 9, 194 41
ΒΙ.Π.Ε. Κορωπίου Αττικής
Τ: 210 72 45 642, 210 66 20 259
Ε: info@euromarket.com.gr
W: www.euromarket.com.gr

Τοπογραφικός Εξοπλισμός

ΓΕΩΔΑΙΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ



RLIDE
FMS

ΓΕΩΔΑΙΤΙΚΑ GPS



RLIDE
ROVA

Laser Scanner

2D LASER SCANNER



iGUIDE®
PLANIX PRO

3D LiDAR



Geo
SLAM
A FARO® SOLUTION
ZEB
HORIZON

Αισθητήρες Μικρομετακινήσεων



Triaxial Tilt Sensor Node

Senceive
Wireless condition monitoring



Nano Sensor Node



Optical Displacement
Sensor Node